

Banca Cantonale Grigione – Codice di comportamento.

Le seguenti regole di comportamento definiscono i principi della nostra attività commerciale sulla base di una gestione responsabile, ecologica, sociale ed economicamente sostenibile. I dettagli sulle regole di comportamento riportate di seguito sono contenuti nelle relative istruzioni e nei regolamenti della BCG.

Politica commerciale

La BCG è il fornitore leader di servizi finanziari nel Cantone dei Grigioni. I pilastri centrali sono un mercato orientamento alla clientela e al servizio, una solida base di capitale proprio che trasmette sicurezza e una politica del rischio stabile e orientata al lungo periodo, mirata alla creazione di valore. Ci atteniamo alle disposizioni di legge, deontologiche e interne ed eseguiamo solo operazioni responsabili, secondo i principi etici riconosciuti e da un punto di vista economico-aziendale.

Focus d'azione

Per il miglior futuro di sempre

dei nostri clienti, collaboratori, investitori e del vasto pubblico.

Lasciare il segno

facilità, competenza e impegno

nella sostenibilità



Società responsabile ed esemplare nel rapporto con la sostenibilità per tutti i gruppi di interlocutori.

come datore di lavoro



Moderna e responsabile – con una cultura orientata al merito, un management fonte di ispirazione e responsabilità individuale.

nell'esperienza di consulenza



Consulenza globale competente ed eccezionale esperienza cliente con modello ibrido.

nella semplicità



Processi snelli, efficienti e orientamento alla creazione di valore del modello aziendale.

con partner e partecipazioni



Rafforzamento della BCG attraverso la collaborazione professionale con partecipazioni e partner in ecosistemi.

Sostenibilità

La sostenibilità è per noi un concetto olistico, vale a dire che comprende aspetti economici, ecologici e sociali. Desiderosi di essere un'azienda esemplare in questo campo, ci impegniamo per lo sviluppo sostenibile della nostra regione e teniamo conto delle esigenze di sostenibilità di tutti i nostri gruppi target.

Cultura aziendale

Coltiviamo una cultura orientata alle prestazioni e basata sulla responsabilità individuale, nella quale vengono scambiate apertamente idee diverse, garantendo un ambiente di lavoro non discriminatorio. Trattiamo la nostra clientela e il nostro personale con professionalità, rispetto e correttezza.

Comunicazione

Con la sua politica d'informazione, la BCG tiene conto delle diverse esigenze dei propri gruppi d'interesse. Informa in modo veritiero, tempestivo e adeguato sia al livello sia agli interlocutori, sostenendo così la creazione di un clima di fiducia.

Discrezione e segreto bancario

La discrezione è per noi una cosa ovvia. Non riveliamo informazioni non pubbliche, a meno che ciò non sia prescritto dalla legge. Tutto il personale è tenuto al segreto bancario, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro. Inoltre, si presta la massima attenzione alla sicurezza dei dati.

Integrità

La nostra buona reputazione è fondamentale per il successo a lungo termine. Rispettiamo gli interessi di tutti i gruppi di interesse ed evitiamo conflitti di interesse. È fatto divieto agli organi e al personale della BCG di trarre benefici personali dalla proprietà aziendale e da informazioni derivanti dalla propria funzione / posizione all'interno della Banca, nonché di partecipare a qualsiasi tipo di corruzione attiva o passiva o di trarre vantaggio. Proteggiamo in buona fede le segnalazioni di irregolarità da parte del personale.

Gennaio 2022

Stefan Sigron
Sviluppo aziendale