Verbundenheit

zeitgemässe Dienstleistungen
und Produkte

Geschäfts- und Nachhaltigkeitsbericht 2014.

über 60 Geschäftsstellen

gesetzeskonform

dynamisch

Ihre Sicherheit.
Unsere Verantwortung.

risiko- und
sicherheitsbewusst

individuell und
bedürfnisgerecht in der Beratung

Kompetenz

Gemeinsam wachsen. gkb.ch

Graubündner
Kantonalbank

GKB Kennzahlen Konzern.

	2014	2013	2012
Erfolgsrechnung			
Bruttoertrag	381'793	386'587	391'888
Geschäftsaufwand	174'523	172'177	174'418
Bruttogewinn	207'270	214'410	217'470
Zwischenergebnis	189'000	194'149	188'957
Gewinn vor Reservebildung ohne Minderheitsanteile	181'571	187'480	182'463
Konzerngewinn	163'807	161'306	158'730

	31.12.2014	31.12.2013	31.12.2012
Bilanz / Ausserbilanz			
Kundenvermögen 1)	30'156'640	29'509'700	28'334'651
Nettoneugeld 1)	–182'672	361'974	590'240
Kundenausleihungen	16'365'226	15'840'449	15'296'223
Eigene Mittel 2)	2'167'409	2'082'176	1'997'765
Risikogewichtete Positionen	11'627'086	11'182'504	10'937'552
Kennzahlen			
Geschäftsaufwand/Bruttoertrag (CIR I)	45.7 %	44.5 %	44.5 %
Geschäftsaufwand inklusive Abschreibungen/Bruttoertrag (CIR II)	48.8 %	47.4 %	47.7 %
Eigenkapitalrendite (ROE); (Basis: Gewinn ohne Minderheitsanteile)	8.3 %	9.0 %	9.1 %
Gewinn/PS (EPS); (Basis: Gewinn ohne Minderheitsanteile)	72.6	75.0	73.0
Eigenmittel 2)/PS	867.0	832.9	799.1
Eigenmittel inkl. Minderheitsanteile/Bilanzsumme	11.2 %	11.1 %	11.0 %
Eigenkapitalrendite (ROE) auf Eigenmittelziel von 14.5 % CET1 Ratio	11.3 %	12.0 %	11.8 %
Eigenmittelüberdeckung (Basis: 8 %/CH-Norm)	135.7 %	136.3 %	129.9 %
Kernkapitalquote (CET1 Ratio/Tier 1 Ratio)	18.9 %	18.9 %	18.4 %
Personalbestand			
Personaleinheiten 3)	804.9	820.8	847.1

	in CHF 1'000
2011	2010
384'696	384'876
175'816	176'127
208'880	208'749
186'397	186'914
183'656	183'791
153'415	154'061
31.12.2011	31.12.2010
27'357'073	26'492'833
1'408'299	1'778'487
14'529'189	13'841'987
1'913'172	1'830'857
11'117'803	10'727'670
45.7 %	45.8 %
49.1 %	49.4 %
9.6 %	10.0 %
73.5	73.5
765.3	732.3
11.4 %	11.5 %
11.8 %	12.5 %
116.2 %	113.3 %
17.3 %	17.1 %
852.3	848.1

Kennzahlen je PS.

Eigenmittel und Rendite.

1) Kundengelder, Depotvolumen und Treuhandanlagen inkl. Kundenvermögen mit Konto- und Depotführung bei Drittbanken (inkl. Doppelzählungen); ab 2012 ohne Positionen Cash Management
2) nach Gewinnverwendung, ohne Minderheitsanteile
3) teilzeitbereinigt; Lehrstellen zu 50 %

Geschäfts- und Nachhaltigkeitsbericht 2014.

4 Vorwort.

11 Strategie.
12 Geschäftsentwicklung.
14 Handlungsfeld Marktbearbeitung.
16 Handlungsfeld Beteiligungen.
17 Handlungsfeld Markenführung.
19 Handlungsfeld Risikomanagement.
20 Handlungsfeld Prozessmanagement.
22 Handlungsfeld Change Management.
23 Gesamtausblick.

25 Corporate Governance.
26 Konzernstruktur.
26 Kapitalstruktur.
27 Bankrat.
32 Geschäftsleitung.
34 Entschädigungen und Organkredite.
35 Mitwirkungsrecht der Aktionäre, Kontrollwechsel und Abwehrmassnahmen.
35 Aufsicht.
36 Revisionsstelle.
36 Informations- und Kommunikationspolitik.

37 Nachhaltigkeit.
38 Ökonomische Leistungsindikatoren.
40 Ökologische Leistungsindikatoren.
43 Soziale Leistungsindikatoren.

53 Zahlen.

Konsolidierte Jahresrechnung.
54 Kommentar zur Jahresrechnung.
56 Bilanz/Erfolgsrechnung/Mittelflussrechnung.
59 Risikosituation.
66 Anhang.

Jahresrechnung Einzelabschluss.
100 Bilanz/Erfolgsrechnung/Gewinnverwendung.
103 Anhang.

109 Struktur.

110 Organigramm.
112 Geschäftsstellen.
114 Standorte.

Ihre Sicherheit. Unsere Verantwortung.

Sicherheit und Verantwortungsbewusstsein sind zentrale Elemente der Unternehmensstrategie der Graubündner Kantonalbank. Sie spiegeln sich in einem umfassenden Risikomanagement. Davon profitieren Kunden, Mitarbeitende, Investoren und die Öffentlichkeit.

In Zeiten von Krisen und Konflikten wächst das Bedürfnis nach Sicherheit. Dies gilt sowohl für Privatpersonen als auch für Unternehmen. Nebst den operationellen Risiken können systembedingte Gefahren destabilisierend auf eine Organisationsstruktur wirken. Entsprechend hoch sind die Erwartungen an den Schutz in der Finanzbranche.

Bei der Graubündner Kantonalbank spielt das Thema Sicherheit eine wichtige Rolle und ist deshalb in der Unternehmensstrategie verankert. Dies umfasst nicht nur technische und organisatorische Vorkehrungen, sondern auch die Umsetzung neuer regulatorischer Vorschriften. Die Implementierung und Erfüllung sicherheitsrelevanter Anforderungen ist oft aufwändig und verlangt entsprechende personelle und finanzielle Ressourcen. Diesen Mehraufwand übernehmen wir bereitwillig, weil wir auf diese Weise unserer Kundschaft und unseren Mitarbeitenden zusätzlichen Schutz bieten.

Alois Vinzens
CEO

Peter Fanconi
Bankpräsident

Die steigenden Ansprüche des Gesetzgebers nehmen auch Bankrat und Geschäftsleitung in die Pflicht. Gemeinsam müssen wir das entsprechende Bewusstsein in der Bank fördern, die notwendigen Impulse setzen und die Organisation der Bank den Veränderungen anpassen. Diese Verantwortung nehmen wir stets mit der nötigen Sorgfalt und unter Beachtung aller kalkulierbaren Risiken wahr.

Mehrstufiges Sicherheitsdispositiv.
Die Internetkriminalität stellt in einer modernen Gesellschaft eine permanente Herausforderung dar. Finanzdienstleister als systemrelevante und staatstragende Institutionen sind für Cyberattacken besonders exponiert. Die Graubündner Kantonalbank schützt sich dagegen mit einem modernen, mehrstufigen Abwehrsystem. Dieses beschränkt sich nicht nur auf den IT-Bereich, sondern basiert auf einer Kombination von technischen, organisatorischen und personellen Massnahmen. Dazu gehört die Schulung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und die Förderung des Bewusstseins für sicherheitsrelevante Themen. Neben den technischen Vorkehrungen leisten damit auch sämtliche Mitarbeitenden einen wichtigen Beitrag zum Schutz der Bank vor Bedrohungen jeglicher Art.

Verantwortung schafft Sicherheit.
Verantwortung füreinander schafft Sicherheit und daraus entsteht wiederum Vertrauen. Diese Handlungsmaxime bildet unsere Basis für eine gute Beziehung zu allen Anspruchsgruppen. Vertrauen muss man sich jedoch immer wieder aufs Neue erarbeiten. Dies erreicht man nicht allein durch technologische Lösungen und Sicherheitsdispositive, sondern auch über das Leistungsangebot. Wir tun dies bei der GKB durch individuelle und bedürfnisgerechte Beratung, umfassende und zeitgemässe Dienstleistungen und Produkte sowie mit einer persönlichen Präsenz an über 60 Geschäftsstellen mit rund 1'000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Kompetenz, Qualität, Verlässlichkeit und Nähe bilden damit die Grundlage für unser Versprechen: Gemeinsam wachsen – mit Graubünden, in Graubünden und über Graubünden hinaus.

Alois Vinzens
CEO

Peter Fanconi
Bankpräsident

Vossa segirezza. Nossa responsabladad.

La segirezza ed il senn da responsabladad èn elements centrals da la strategia d'interpresa da la Banca Chantunala Grischuna. Els sa manifesteschan en in management da ristga cumplessiv. Da quel profitan clients, collavuraturas e collavuraturs, investurs e la publicitad.

En temps da crisas e da conflicts crescha il basegn da segirezza. Quai vala tant per persunas privatas sco era per interpresas. Ultra da las ristgas operaziunalas pon privels dependents dal sistem avair in effect destabilisant sin la structura d'organisaziun. Las spetgas a la protecziun en la branscha da finanzas èn correspundentamain autas.

Tar la Banca Chantunala Grischuna gioga il tema segirezza ina rolla impurtanta ed è perquai francà en la strategia d'interpresa. Quai na cumpiglia betg mo mesiras tecnicas ed organisatoricas, mabain era la realisaziun da novas prescripziuns regulatoricas. L'implementaziun e l'execuziun da pretaisas relevantas per la segirezza è savens chara e pretenda resursas persunalas e finanzialas correspundentas. Questas expensas supplementaras surpigliain nus gugent, perquai che nus pudain uschia proteger ulteriuramain noss clients e nossas collavuraturas e collavuraturs.

Las pretensiuns legislativas adina pli grondas procuran era ch'il cussegl da banca e la direcziun surpiglian lur obligaziun. Cuminaivlamain stuain nus promover la conscienza cunvegnenta en la banca, dar ils impuls basegnaivels ed adattar l'organisaziun da la banca a las midadas. Questa responsabladad surpigliain nus adina cun la premura necessaria e cun resguardar tut las ristgas calculablas.

In dispositiv da segirezza da plirs stgalims.
La criminalitad en l'internet è per ina societad moderna ina sfida permanenta. Interpresas da servetschs finanzials ed instituziuns che portan il stadi èn spezialmain expostas a cyberattatgas. La Banca Chantunala Grischuna sa protegia cunter talas attatgas cun in sistem da defensiun da plirs stgalims. Quel na sa restrenscha betg mo al sectur IT, mabain sa basa sin ina cumbinaziun da mesiras tecnicas, organisatoricas e persunalas.

Da quel fan part era la scolaziun da nossas collavuraturas e collavuraturs e la promoziun da la conscienza per temas relevants per la segirezza. Ultra da las mesiras tecnicas gidan uschia era tut las collavuraturas ed ils collavuraturs essenzialmain a proteger la banca cunter smanatschas da tut gener.

La responsabladad creescha segirezza.
Esser responsabel in per l'auter creescha segirezza e da quella resulta confidenza. Questa maxima d'agir è nossa basa per ina buna relaziun cun tut las gruppas en mira. La confidenza ston ins però adina puspè s'acquistar da nov. Quai na cuntansch'ins betg mo cun soluziuns tecnologicas e cun dispositivs da segirezza, mabain er a maun da la purschida da prestaziuns.

Quai faschain nus tar la Banca Chantunala Grischuna cun ina cussegliaziun individuala ed orientada als basegns, cun prestaziuns da servetsch e products cumplessivs e moderns e cun esser preschent persunalmain en passa 60 agenturas cun var 1'000 collavuraturas e collavuraturs. Cumpetenza, qualitad, segirezza e vischinanza furman la basa per nossa empermischun: crescher cuminaivlamain – cun il Grischun, en il Grischun e sur ils cunfins dal Grischun ora.

Alois Vinzens
CEO

Peter Fanconi
President da banca

La vostra sicurezza. La nostra responsabilità.

Sicurezza e consapevolezza della responsabilità sono elementi distintivi della strategia aziendale della Banca Cantonale Grigione, che si rispecchiano in una gestione dei rischi a 360 gradi. Ne beneficiano i clienti, i collaboratori, gli investitori e la collettività.

In tempi di crisi e di conflitti cresce il bisogno di sicurezza, sia da parte delle persone che delle aziende. Oltre a rischi operazionali, una struttura organizzativa può essere messa in pericolo da rischi sistemici. Queste incognite accentuano le esigenze di protezione nel settore finanziario.

Presso la Banca Cantonale Grigione il tema della sicurezza ha un ruolo centrale e trova pertanto ampio spazio nella strategia aziendale. Non si tratta solo dell'adozione di provvedimenti di carattere tecnico e organizzativo, ma anche dell'applicazione di nuove norme regolamentari. L'implementazione e l'ottemperanza dei requisiti indispensabili sul piano della sicurezza risultano spesso gravose e richiedono congrue risorse in termini economici e di personale: un onere aggiuntivo di cui ci facciamo volontariamente carico per offrire alla nostra clientela e ai nostri collaboratori una tutela ancora maggiore.

Le esigenze sempre più stringenti prescritte dal legislatore impongono precisi doveri anche al Consiglio della Banca e alla Direzione generale. Insieme dobbiamo incentivare una profonda consapevolezza in seno alla Banca, trasmettere i necessari input e adeguare la struttura organizzativa interna ai cambiamenti. Assumiamo in ogni occasione questa responsabilità, agendo con la dovuta diligenza e ponderando attentamente tutti i rischi calcolabili.

Dispositivo di sicurezza a più livelli.
Nel mondo moderno, la cybercriminalità rappresenta una sfida permanente. I fornitori di servizi finanziari, in quanto enti aventi rilevanza sistemica e determinanti per l'economia nazionale, sono particolarmente esposti a fenomeni di pirateria informatica.

Per difendersi da simili attacchi la Banca Cantonale Grigione ha messo in atto un apposito sistema all'avanguardia, articolato su più livelli, non circoscritto al solo ambito IT, ma basato su un'interazione di misure tecniche, organizzative e legate al personale. Tra queste vi è la formazione dei nostri collaboratori e la promozione della consapevolezza delle tematiche che hanno un impatto sulla sicurezza. Accanto alle procedure tecniche, anche ogni singolo collaboratore dà quindi un contributo importante alla protezione della Banca da qualsiasi tipo di minaccia.

La responsabilità crea sicurezza.
La responsabilità reciproca crea sicurezza, rinsaldando i vincoli di fiducia. Questo principio che impronta il nostro comportamento forma il presupposto per intrattenere buone relazioni con tutti i gruppi di riferimento. Ma la fiducia non è un valore acquisito, deve essere sempre rinnovata. E per farlo non bastano le soluzioni tecnologiche e i dispositivi di sicurezza, occorre una valida offerta di prestazioni.

È quello che noi della Banca Cantonale Grigione proponiamo con una consulenza personalizzata e aderente alle esigenze individuali, con una gamma di prodotti e servizi completa e moderna e con una presenza di circa 1000 collaboratori in oltre 60 succursali. Competenza, qualità, affidabilità e vicinanza sono i punti cardine della nostra promessa: crescere insieme – nei Grigioni, con i Grigioni, oltre i confini dei Grigioni.

Alois Vinzens
CEO

Peter Fanconi
Presidente della Banca

23 Jahre im Dienste der GKB.

Dr. Hans Hatz hat die Geschichte der Graubündner Kantonalbank massgebend mitgeprägt – 23 Jahre im Bankrat, davon 16 Jahre als Bankpräsident. Bankrat und Geschäftsleitung würdigen seine langjährigen Verdienste.

Seit seinem Amtsantritt als Bankpräsident 1998 hat Dr. Hans Hatz mit Zielstrebigkeit und Ausdauer den Ausbau der Graubündner Kantonalbank zu einem modernen, auf die Kundenbedürfnisse ausgerichteten Finanzdienstleistungsunternehmen vorangetrieben und mitgeprägt.

Das beste Ergebnis in der Geschichte der GKB bereits ein Jahr nach seinem Amtsantritt brachte einen zusätzlichen Motivationsschub und schaffte Freiraum für eine konstruktive Zusammenarbeit zwischen Bankrat und Geschäftsleitung. Der gemeinsam eingeschlagene Weg, basierend auf Langfristigkeit, Kontinuität und einem umsichtigem Risikomanagement, erwies sich als richtig.

Jahr für Jahr durfte Dr. Hans Hatz in fast ungebrochener Serie über ausgezeichnete Geschäftsergebnisse der GKB informieren. Er war sich dabei stets der Verantwortung eines erfolgreichen Unternehmens gegenüber allen seinen Anspruchsgruppen bewusst: Kunden, Mitarbeitende, Investoren und Öffentlichkeit.

Während seines Präsidiums realisierte die GKB grössere Bauprojekte: 2006 öffnete das neue Kundenhaus am Hauptsitz in Chur seine Türen. Drei Jahre später nahm das GKB Auditorium seinen Betrieb auf. 2012 wurde der aufwändig restaurierte, historisch wertvolle dreihundertjährige Palazzo von Salis in Chur der Öffentlichkeit präsentiert. Gleichzeitig investierte die Bank in dieser Zeit auch massgeblich in den Aus- und Umbau ihrer Geschäftsstellen und damit in eine Kundennähe, die auch persönliche Kontakte ermöglicht.

«Gemeinsam wachsen – mit Bankrat, Geschäftsleitung, Mitarbeitenden, Kunden, Eigentümern und der Bevölkerung Graubündens» war stets seine persönliche Überzeugung, die er immer vorgelebt hat. Es gelang ihm, Menschen in ihren unterschiedlichen Verantwortungen und mit ihren mannigfaltigen Vorstellungen zusammenzuführen, um gemeinsam Ziele zu erreichen.

Für die stets konstruktive, kollegiale und von Kompetenz geprägte Zusammenarbeit sowie für das geschenkte Vertrauen danken wir herzlich.

Alois Vinzens
CEO

Peter Fanconi
Bankpräsident

Dr. Hans Hatz
Bankpräsident von 1998 bis 2014

Strategie.

Verbundenheit, Kompetenz und Kundenorientierung machen die GKB zu einer führenden Unternehmung in Graubünden.

Themenschwerpunkte 2014
- Umsetzung neuer Regulatorien
- Strategieüberprüfung Anlagegeschäft
- Ausbau E- und Mobile Banking
- Umsetzung Talentmanagement
- Weiterentwicklung Prozesskultur
- Förderung Strategieverständnis

Themenschwerpunkte 2015
- Positionierung neuer Produkte und moderner Beratungsprozesse im Anlagegeschäft
- Strategieüberprüfung Beteiligungen
- Kulturanalyse
- Weiterentwicklung E-Business

Unternehmenswert und Kundenzufriedenheit.

Die Schaffung von Mehrwert bei allen Anspruchsgruppen bestimmt das unternehmerische Denken und Handeln der GKB. Bei der Umsetzung orientieren wir uns an ökonomischen, ökologischen und sozialen Nachhaltigkeitskriterien.

Als Marktführerin in Graubünden erbringt die GKB erstklassige Bankdienstleistungen. Wir begleiten Privatpersonen, Geschäftskunden und die öffentliche Hand in allen Situationen und Lebensphasen gemäss dem Markenversprechen «Gemeinsam wachsen». Dies macht uns zu verlässlichen Partnern in allen Bankfragen. Die Bank zeichnet sich dabei aus durch eine hohe Fachkompetenz mit einer regionalen Ausrichtung.

Mehrwert, Nachhaltigkeit, Unternehmenswert.
Die Geschäftsidee der GKB beruht auf Kontinuität und Langfristigkeit. Beides setzt die Bank um durch eine breite und umfassende Berücksichtigung der Interessen ihrer Anspruchsgruppen. Durch Generierung von Mehrwert für Kunden, Mitarbeitende, Investoren und die Öffentlichkeit legen wir die Basis für eine nachhaltige Unternehmensentwicklung und steigern damit unseren Unternehmenswert. Wir messen und steuern diese Entwicklung bei unseren Anspruchsgruppen anhand der nachstehend erläuterten Kennzahlen.

Kunden: Marktanteil, Empfehlungsbereitschaft.
Mit einen Marktanteil bei den Hauptbankbeziehungen von 50 Prozent bei den Geschäftskunden und 42 Prozent bei den Privatkunden verfügt die GKB über eine starke Stellung im Heimmarkt. Darauf beruht letztlich unser Unternehmenserfolg. Eine solche Positionierung erfordert ein bedürfnisgerechtes Dienstleistungsangebot für die Bevölkerung und die Unternehmen sowie eine hohe Produktivität. Die Cost/Income-Ratio II – als offizielle Masszahl für die Produktivität – liegt 2014 bei ausgezeichneten 48.8 Prozent. Mit einem Bruttowachstum von 1.17 Milliarden Franken respektive einem Nettowachstum von 0.8 Prozent behauptet die Bank ihre Marktposition in Graubünden. Das sehr grosse Vertrauen und die Empfehlungsbereitschaft im Heimmarkt bilden die Basis für künftiges Wachstum und das unterstützt uns beim Halten unserer hohen Marktanteile. Bei den Privatkunden konnten wir gemäss einer Umfrage des Marktforschungsinstituts «amPuls» die Zufriedenheit auf einer 10er-Skala von 8.57 auf 8.80 Punkte steigern.

Gewinnverwendung.
2014 erhalten Kanton und Partizipanten über Dividenden und Abgeltung der Staatsgarantie 97.7 Millionen Franken. Dem Beitragsfonds für Projekte aus Kultur, Gemeinnützigem, Sport, Wirtschaft und Tourismus sowie Gesellschaft fliessen erneut 2 Millionen Franken zu.

«Best Service und eine regionale Präsenz sind unsere wichtigen Differenzierungsmerkmale.»

Alois Vinzens
CEO
Leiter Corporate Center

Mitarbeiter: Produktive Energie, Kundenorientierung. Bei der Weiterentwicklung der GKB ist die hohe Mitarbeiterzufriedenheit gemäss der mit externer Unterstützung durchgeführten Kulturanalyse 2012/13 entscheidend. Wir können auch bei grösseren Herausforderungen auf unsere Mitarbeitenden zählen. «Best Service» bleibt damit ein wichtiges Differenzierungsmerkmal.

Investoren: Eigenkapitalausstattung, Überrendite. Eine komfortable Überdeckung gegenüber den gesetzlichen Anforderungen gibt der Bank Stabilität und eine hohe Risikotragfähigkeit sowie Sicherheit für unsere Anspruchsgruppen. Die GKB definiert eine Quote von 14.5 Prozent CET 1 / Tier-1-Kapital als Minimalziel. Mit 18.9 Prozent (Vorjahr 18.9 Prozent) wird dieses Ziel am 31.12.2014 komfortabel übertroffen. Dadurch festigen wir unsere Position als überdurchschnittlich sichere Bank in der Einschätzung externer Ratingagenturen. Mit einer angemessenen Überrendite bleibt die GKB ein attraktives Investment für Kanton und PS-Inhaber. Unter Berücksichtigung des Geschäftsmodells und der Eigenmittelausstattung ist eine Überrendite von mindestens 3 Prozent gegenüber einer risikolosen Anlage (10-jährige Bundesanleihe) das Minimalziel. 2014 konnten wir mit einer Überrendite von 7.6 Prozent das Ziel klar übertreffen. Mit einer Pay-out-Ratio von 52.3 Prozent (Ziel 50 bis 60 Prozent) auf Stufe Konzern partizipieren die Investoren mit einer unveränderten Dividende von 38 Franken am Ergebnis. Die Ausschüttungen an den Kanton (inkl. Abgeltung Staatsgarantie) von 82.7 Millionen Franken entsprechen rund 425 Franken pro Einwohner.

Öffentlichkeit: Kompetenz, Kontinuität, Nähe. Kundenzufriedenheit bestimmt den Markenwert einer Unternehmung. Regelmässige Kundenumfragen dazu liefern der GKB die notwendigen Informationen. Nähe, Kontinuität, Kompetenz und Engagement sind dabei fundamentale Markenwerte und zentrale Erfolgsfaktoren gegenüber unseren Mitbewerbern. Gemäss neuester gfs-Erhebung erzielten wir 2014 in der öffentlichen Wahrnehmung wiederum Spitzenwerte (siehe Grafik auf Seite 17).

Value Management.
Das Wertemanagement der GKB beschreibt die Grundwerte der Bank und ihre zentralen strategischen Stossrichtungen. Es ist die Basis für die Massnahmen in den einzelnen Handlungsfeldern und für den Umgang mit allen Anspruchsgruppen. Damit bildet das Wertemanagement die Schnittstelle zwischen der Wertschöpfung und deren Verteilung.

1. Handlungsfeld Marktbearbeitung.

Erfreulich präsentierten sich 2014 in der Marktbearbeitung die Erträge in den einzelnen Geschäftsfeldern. Trotz des kompetitiven Umfelds konnten wir unsere Position im Heimmarkt behaupten. Unsere Marktführerschaft in den Bereichen Private Kunden und Geschäftskunden blieb unangefochten. Die Abflüsse von ausländischen Kundengeldern als Folge der regulatorischen Entwicklung – namentlich im Private Banking – konnten wir zum Teil durch Akquisitionen im Inland ausgleichen.

Private Kunden: Geschäftsvolumen erhöht.
Im Bereich Private Kunden konnten wir das Ausleihungsvolumen ohne Qualitätseinbussen beim Risiko um 240 Millionen Franken oder 3.7 Prozent erhöhen. Erfreulich dabei war, dass das Volumen und auch die Margen sich positiv entwickelten. Durch die Kooperation mit einer schweizweit tätigen Vertriebsorganisation für private Hypotheken konnte ein Volumen von rund 260 Millionen Franken Wohnbauhypotheken generiert werden. Bei dieser Zusammenarbeit übernimmt die GKB die Refinanzierung und tritt als Risikoträgerin auf. Dieses Hypothekarportfolio zeichnet sich durch Finanzierungen mit unterdurchschnittlichen Belehnungen an bonitätsstarke Schuldner aus und hat einen positiven Diversifikationseffekt auf unser Hypothekarportfolio aus dem Heimmarkt.

Resultate der im Berichtsjahr publizierten Marktforschungsstudie «amPuls 2013» sowie das gute Ablösungsverhältnis von Finanzierungen gegenüber unseren Mitbewerbern (es wechselten mehr Hypotheken von der Konkurrenz zu uns als umgekehrt) machen es deutlich: Das strategische Ziel der Bank – unsere hohe Marktdurchdringung im Bereich Private Kunden zu halten – wurde im Berichtsjahr mit 63 Prozent leicht übertroffen. Damit ist der Anteil aller Kunden gemeint, die eine Geschäftsbeziehung mit der GKB unterhalten.

Im Ausleihungsgeschäft mit Privatpersonen arbeiten wir seit Mitte 2013 neu mit einem hedonischen Objektbewertungsmodell. Damit sind wir in der Lage, Hypothekarfinanzierungen noch näher am aktuellen Marktwert zu vergeben. Mit 33 Millionen Franken liegt das Wachstum des Kundenvermögens hinter dem der Vorjahre zurück. Im Gegensatz zum Inlandgeschäft, das sich gut entwickelt hat, hinterliessen die strengeren regulatorischen Vorgaben zur Steuerkonformität im grenzüberschreitenden Bankgeschäft ihre Spuren.

Weiterhin auf dem Erfolgspfad befinden wir uns bei den Vermögensverwaltungsmandaten. Die ohnehin schon sehr hohe Durchdringung des Depotvolumens von 30 Prozent konnte im Berichtsjahr über alle Segmente hinweg mit weiteren 450 Mandaten (inklusive GKB Anlageplan) oder 260 Millionen auf 3.3 Milliarden Franken gesteigert werden. Auch im Vorsorgebereich können wir auf ein gutes Geschäftsjahr zurückblicken. 2014 wurden 900 Planungen durchgeführt – hauptsächlich zu Fragestellungen rund um die Risikovorsorge und die Pensionierung.

Geschäftskunden: Marktführerschaft behauptet.
Für 50 Prozent der Bündner Unternehmen ist die GKB Hauptbank. Damit haben wir 2014 unsere Marktführerschaft in Graubünden behauptet. Die Auswirkungen der neuen regulatorischen Vorschriften auf das Finanzierungsgeschäft im Berichtsjahr waren einschneidend. So beeinflussten die höheren Eigenkapital- und die strafferen Amortisationsvorschriften unsere Kreditgewährung. Gleichzeitig nahm der administrative

Zunahme des Konzerngewinns. Eine erfreuliche Entwicklung, die trotz Krise anhält: Der Konzerngewinn der GKB weist über die letzten Jahre ein stetes Wachstum auf.

«Sicherheit, Qualität und Kundennähe bilden die Basis für unsere Kundenbeziehungen.»

Thomas Roth
Mitglied der Geschäftsleitung, Leiter Märkte

Aufwand für Kunden und Bank zu. So verlangen zum Beispiel Kontoeröffnungen von Firmenkunden im Rahmen des FATCA-Abkommens Abklärungen zum US-Hintergrund der wirtschaftlich Berechtigten.

Den gestiegenen Anforderungen begegneten wir im Berichtsjahr mit Prozessumstellungen und -optimierungen. Mehr Qualität, Effizienz und Einsparungen versprechen wir uns durch den Einsatz des Prozessoptimierungssystems «Lean Six Sigma» in der Kreditberatung.

2014 haben wir Kundinnen und Kunden nach ihren Erwartungen in Bezug auf unsere Partnerschaft befragt. Unter anderem legen sie Wert auf Berechenbarkeit und Transparenz. Dazu gehören klare und verständliche Vertragsbedingungen. Diesem Wunsch entsprachen wir, indem wir die Verständlichkeit unserer Rahmenverträge erhöhten und die Komplexität reduzierten.

Private Banking: Zunahme im Ausserbilanzgeschäft. Im Private Banking verzeichneten wir 2014 eine leichte Zunahme beim Ausserbilanzgeschäft von 2.1 Prozent. Die Bereinigung der Steuersituation vermögender Auslandskunden machte sich vor allem durch Abflüsse in den Tourismusregionen bemerkbar. Die Bank konnte diese zum Teil durch Akquisitionen im Inland ausgleichen. In einem solchen Umfeld waren die erwarteten 2.5 Prozent Wachstum schwierig zu erreichen.

2014 konnten wir unsere Position im Heimmarkt behaupten.

Externe Vermögensverwalter: Jahresziel übertroffen. Im Bereich Externe Vermögensverwalter (EVV) hingegen konnten wir mit einer Zunahme von 5 Prozent (Ausserbilanzgeschäft 10 Prozent) unser Jahresziel bei weitem übertreffen. Im Bereich Institutionelle Kunden lagen wir mit einem Wachstumsbeitrag von 2 Prozent knapp darunter.

Aufteilung Kundenvermögen Konzern.
Das Kundenvermögen erhöhte sich 2014, unterstützt durch die gute Performance der Kapitalmärkte, um 2.2 Prozent auf 30.2 Milliarden Franken.

2. Handlungsfeld Beteiligungen.

Die Strategie der GKB zielt darauf hin – als Ergänzung und Abrundung ihres traditionellen Geschäftes als Kantonalbank –, in der Vermögensverwaltung über die Kantonsgrenze hinaus zu wachsen. Diese Ziele strebt sie über Beteiligungen an Banken in der Deutschschweiz an. Mit den strategischen Engagements an der Privatbank Bellerive AG und der Private Client AG in Zürich konnten wir unsere langfristigen Unternehmensziele erreichen. Das verwaltete Kundenvermögen bei den Beteiligungen liegt heute bei 7.5 Milliarden Franken. Bei der Ertragsquote aus dem Kommissions- und Dienstleistungsgeschäft im Konzern verfehlen wir mittlerweile die angestrebten 30 Prozent mit 29.7 Prozent nur noch knapp.

Strategische Bedeutung von Beteiligungen steigt.

Effektives und effizientes Zusammenspiel.
Seit 1998 ist die GKB mit einem Anteil von 50 Prozent Mehrheitsaktionärin bei der Privatbank Bellerive AG. Unter Berücksichtigung der indirekten Beteiligung über die Private Client Bank AG (12.5 Prozent) hält sie aktuell ein Aktienkapital von 62.5 Prozent.

Zielmarkt der Vermögensverwaltungsbank ist primär in der Schweiz domizilierte anspruchsvolle Kundschaft. Das weitgehende Outsourcing von Verarbeitungs- und Corporate-Center-Funktionen an die GKB sowie die identische IT-Plattform ermöglichen die Betreuung der Kundenvermögen von zirka 4.5 Milliarden Franken mit einer Cost/Income-Ratio II von 53.2 Prozent.

Die Private Client Bank AG ist Spezialistin für Family-Office-Dienstleistungen. Die GKB ist seit 2008 mit 50 Prozent beteiligt. Die Private Client Bank AG verwaltet ein Kundenvermögen von über 3 Milliarden Franken. Sie zeichnet sich aus durch eine für Privatbanken sehr gute Cost/Income-Ratio II von 49.5 Prozent.

Die Beteiligungen eröffnen dem Stammhaus auch Zugang zu einem attraktiven Kundennetzwerk, welches namentlich im Finanzierungsgeschäft aktiv genutzt wird.

Wachstum an Neugeldern.
Das primäre Ziel der GKB bei den Beteiligungen im Berichtsjahr war ein organisches Wachstum an Neugeldern mit Ertragspotenzial. Das Wachstum gestaltete sich im aktuellen Marktumfeld als besondere Herausforderung und konnte im erhofften Umfang nicht realisiert werden. Unser Akquisitionspotenzial war aufgrund der definierten Anforderungen betreffend Steuerkonformität und Zielmärkte begrenzt.

Betreute Kundenvermögen Beteiligungen in Mia. CHF

Kundenvermögen bei den Beteiligungen.
Das verwaltete Kundenvermögen der Beteiligungen konnte durch Akquisition und Wertgewinne stetig gesteigert werden. Es liegt mit 7.5 Milliarden Franken im definierten Zielbereich von 5 bis 10 Milliarden Franken.

«Unsere Verbundenheit und Kundenorientierung machen uns führend in Graubünden.»

Daniel Fust
Mitglied der Geschäftsleitung, Leiter Marktleistungen

3. Handlungsfeld Markenführung.

Die Graubündner Kantonalbank verdankt ihre führende Position im Heimmarkt ihrer ausgeprägten Verbundenheit und Kundenorientierung. Besonders geschätzt werden die breite Universalbank-Kompetenz, die dezentrale Organisation, die klare Strategie und die hohe Stabilität der Bank.

Starke Reputation und hohe Kundenzufriedenheit.
Kontinuierlich messen wir mit renommierten Marktforschungsinstituten die Imagewahrnehmung und die Kundenzufriedenheit der Bank. Auch die jüngsten Befragungsergebnisse in der Grafik unten attestieren Spitzenwerte. Im Berichtsjahr führten wir insgesamt dreizehn Kundenumfragen durch, unter anderem zum Anlagegeschäft, zur Onlinenutzung und zur Zufriedenheit mit Prozessen und Dienstleistungen. Die Rückmeldungen lieferten dem Produktmanagement und dem Vertrieb wertvolle Hinweise für die künftige Angebotsentwicklung.

Klare Markenarchitektur, übersichtliches Portfolio.
Mit der Marke «GKB» bekennt sich die Graubündner Kantonalbank zur klaren Einmarkenstrategie. Im Sortiment mit über 140 Produkten verzichten wir bewusst auf den Aufbau eigenständiger Submarken. Ausnahmen bilden eingesetzte Produktmarken von Partnern wie der Swisscanto Asset Management AG oder der Viseca Card Services SA. Ebenfalls davon ausgenommen sind die eigenständigen Marktauftritte der Privatbank Bellerive AG und der Private Client Bank AG, an denen wir beteiligt sind.

Corporate Identity und Markenschutz.
Im Berichtsjahr realisierten wir die drei Regelwerke «Corporate Design» (visueller Auftritt der Bank), «Corporate Communications» (leitbildorientierte Kommunikationsrichtlinien fürs Marketing) sowie «Corporate Behavior» (Verhaltensregeln für alle Mitarbeitenden). Parallel dazu lancierten wir gesamtbankweit «Wandelarenen», in denen sich die Mitarbeitenden einen Tag lang mit den Inhalten der Marke

Positive Marktresonanz.
2014 bestätigt eine Umfrage des neutralen Marktforschungsinstituts gfs-zürich erneut die positive Wahrnehmung und die führende Marktposition der GKB in Graubünden.

«GKB» auseinandersetzen. Weiter verstärkten wir das Monitoring im Thema «Reputations- und Markenschutz».

Kontinuität in der Markenkommunikation.
Im Berichtsjahr startete die GKB eine breit angelegte Universalkampagne zur Positionierung in den Themen Finanzieren, Vorsorgen, KMU, Private Banking und Engagement. Parallel dazu wurde das gesamte Werbeartikelsortiment markenkonform erneuert und der Auftritt in sämtlichen Kundenzonen gesamtbankweit optimiert. Im Privatkundensegment hielten wir an der bewährten Lebensphasenkonzeption fest, die im Sinne der Marke auf eine nutzenorientierte und emotionale Kundenansprache fokussiert. Passend dazu realisierten wir erneut Seminare, Events und Messe-Auftritte oder themenspezifisches Dialogmarketing zur Kundengewinnung. Im Private Banking erwiesen sich individuelle Einladungen für unsere Kundschaft zu exklusiven Events als zielführend, indem systematisch persönliche Erlebnisse in Graubünden ermöglicht werden.

Einzigartiges Engagement im Heimmarkt.
Der Schweizerische Nationalpark feierte 2014 sein hundertjähriges Bestehen. Die GKB als eine der Hauptsponsorinnen beteiligte sich tatkräftig an der Umsetzung der Jubiläumsprojekte. Darüber hinaus unterstützten wir über unseren nichtkommerziellen GKB Beitragsfonds und unser kommerzielles Sponsoring auch in diesem Jahr 456 Projekte in den Bereichen Sport, Wirtschaft, Gemeinnütziges, Kultur und Gesellschaftliches. Mit diesem Engagement übernehmen wir gesellschaftliche Verantwortung für den Heimatkanton und seine Menschen. Dazu gehört auch eine aktiv geförderte Freiwilligenarbeit. Unserer Mitarbeitenden dürfen jedes Jahr während eines Arbeitstages an konkret definierten Freiwilligenprojekten teilnehmen. Siehe Seite 48.

Gutes Arbeitgeber-Image nach innen und aussen.
Eine leistungsorientierte Kultur entsteht auf Basis von Vertrauen, das man sich als Arbeitgeberin über Jahre erarbeiten muss. Umso mehr freuen uns die Auszeichnungen «Best Recruiter» für die Jahre 2013 und 2014 sowie die von Mitarbeiteraussagen abhängigen Kununu-Auszeichnungen «Top Company» und «Open Company». Siehe Seite 22.

Zusätzlich führten wir im Berichtsjahr zwei Mitarbeiterumfragen des Qualitätsmanagements durch. Dabei ging es um eine Gegenüberstellung von Eigen- und Fremdbild von Abteilungen betreffend Best Service im internen Teamwork sowie um die Zufriedenheit mit der IT-Unterstützung. Die Auswertung gab wertvolle Hinweise für die weitere Zusammenarbeit innerhalb der Bank. Ziel ist es, unser Markenversprechen in der ganzen Bank und im täglichen Kundenkontakt einzulösen.

Kulturanalyse 2012/13.
Der Ausschnitt aus den Ergebnissen der Kulturanalyse 2012/13 zeigt eine deutliche Steigerung sämtlicher gemessenen Werte gegenüber 2009. Die blauen Balken zeigen die Zustimmung aller Mitarbeitenden zum jeweiligen Thema. Gesamtwerte über 80 sind als sehr gut, Werte mit einer Zustimmung von über 70 sind als gut zu beurteilen.

4. Handlungsfeld Risikomanagement.

Die Positionierung der GKB als sichere Bank wird von unabhängigen Experten und Analysten geteilt. Standard & Poor's vergab der Bank im Berichtsjahr das ausgezeichnete Rating AA (bisher AA+), die Bank Vontobel gar die Maximalnote. Die GKB war im Berichtsjahr von der leichten Rückstufung des gesamten Schweizer Bankensektors betroffen, als Folge der Immobilienpreisentwicklung und der steigenden Risiken. Die relative Stärke der GKB bleibt trotz dieser Rückstufung im Vergleich zum Gesamtmarkt unverändert hoch. Die externen Einschätzungen bestätigen damit unseren Grundsatz, dass wir nur Risiken übernehmen, die wir verstehen, messen und tragen können. Die ausserordentliche Krisenresistenz wird als zentraler Differenzierungsfaktor in einem sich wirtschaftlich, klimatisch und geopolitisch verändernden Umfeld weiterentwickelt.

Unsere hohe Krisenresistenz ist ein zentraler Differenzierungsfaktor.

Professioneller Umgang mit Risiken.
Interdisziplinäre Fachausschüsse je Risikoart sichern uns ein breites Verständnis der Risiken respektive ihrer Auswirkungen. Zudem analysieren wir bei der Einführung von neuen Produkten und Prozessen oder bei der Bearbeitung von neuen Märkten im Speziellen auch potenzielle Risiken. Dadurch stellen wir sicher, dass wir nur Risiken eingehen, deren mögliche Auswirkungen wir in ihrem vollen Ausmass verstehen.

Sicherheit als Versprechen.
Sicherheit als Versprechen gegenüber unseren Anspruchsgruppen prägt unsere Geschäftspolitik. Unsere Positionierung als besonders krisenresistente Bank basiert auf einer professionellen Analyse von Chancen und Gefahren. So können wir mögliche Risiken mit unseren überdurchschnittlich hohen Eigenmitteln abfedern. Die im Branchenvergleich sehr hohe CET-1-Ratio von 18.9 Prozent sowie die ungewichtete Eigenmittelquote von 11.2 Prozent bilden zusammen mit einer grosszügigen Risikovorsorge die Eckpfeiler unserer überdurchschnittlichen Risikotragfähigkeit.

Risikosteuerung als Verantwortung.
In organisationsübergreifenden Teams werden bei der GKB die verschiedenen Risiken innerhalb eines definierten Limitensystems gesteuert. Die Limiten orientieren sich an einer langfristigen Strategie, welche jährlich kritisch überprüft wird. Dabei gilt es zu beachten, dass sich das Risiko-Ertrags-Verhältnis bei diversen Risikofaktoren laufend verändern kann. Die Bank reagiert darauf mit einem langfristig ausgerichteten Risikomanagement, um potenzielle Mindererträge nicht zulasten zukünftiger Erträge auszugleichen.

Fachausschuss Operationelle Risiken wird eingeführt.
Der zunehmenden Bedeutung der operationellen Risiken begegnen wir mit einer engen Zusammenarbeit zwischen den jeweiligen Risikoverantwortlichen und dem Risk Controlling. Das Prozessmanagement und die Interne Revision verbessern durch ihre tägliche Arbeit laufend die Qualität unseres internen Kontrollsystems (IKS). Mit der Einführung eines Fachausschusses Operationelle Risiken im Jahr 2015 erhoffen wir uns eine weitere Professionalisierung bei den operationellen Risiken. Mit dem Business Continuity Management sichern wir zentrale Funktionen auch in Krisen- und Katastrophensituationen.

Risikokarte 2015.
Die negative Abweichung vom geplanten Geschäftsergebnis wird für jede Risikoart in einer Stresssituation für die GKB über ein beziehungsweise fünf Jahre dargestellt. Basis für die Platzierung bilden die Strategien 2015.

«Via E- und Mobile Banking bieten wir unseren Kunden ein zeitgemässes Dienstleistungsangebot.»

Eduard Gasser
Mitglied der Geschäftsleitung, Leiter IT/Operations

5. Handlungsfeld Prozessmanagement.

Der Ausbau von E- und Mobile Banking wurde im Berichtsjahr weiter vorangetrieben. Interne Optimierungsprojekte sorgten für positive Auswirkungen auf den Kundenservice und für mehr Sicherheit. So haben wir mit der Methodik «Lean Six Sigma» ein Projekt lanciert, das die Abwicklung bei kommerziellen Kreditvergaben qualitativ verbessert und die Durchlaufzeit verkürzt. Die Einführung eines Tool-unterstützten Schätzungsverfahrens ermöglicht uns fortan per Computer, Eigenschaft und Lage von Immobilien mit Tausenden anderen Objekten zu vergleichen. Mit dem so genannten hedonischen Verfahren verfügen wir über ein modernes Schätzungswesen auf der Basis von effektiven Marktdaten.

Weiterentwicklung von E- und Mobile Banking.
Die kostenlose Mobile Banking App für iOS und Android wurde im Berichtsjahr weiterentwickelt. Im E-Banking wurden das Widget-Portal und die GKB Online-Hypothek eingeführt. Damit verfügen unsere Kundinnen und Kunden über eine moderne, einfache Bedieneroberfläche. Zudem lassen sich mit der Online-Hypothek Finanzierungsvarianten flexibel auf jährliche und monatliche Kosten sowie ihre Tragbarkeit überprüfen.

Investitionen in die regionalen Standorte.
2014 erfolgte der Ausbau unserer Geschäftsstellen in Zernez und Brigels. Mit der Neueröffnung unserer Geschäftsstelle in Sedrun in einem Wohn- und Geschäftshaus verstärkten wir unsere Präsenz in der Surselva. Diese Investition in die Standorte in den Regionen ist Ausdruck unserer Verbundenheit mit Graubünden und trägt zur Steigerung der Kundennähe bei.

Prozessanpassungen und Regulatorien.
Die GKB will von der produzierenden Industrie lernen und adaptiert Methoden und Tools aus diesem Wirtschaftssegment. So arbeitet die Bank seit Jahren erfolgreich mit der Methodik «Lean Six Sigma». Diese

Digitalisierung schreitet voran. Die Nachfrage nach Online-Bankdienstleistungen, insbesondere im Mobile-Banking, hält an. Seit 2010 sind die Anmeldungen im E-Banking und Mobile Banking um rund 60 Prozent angewachsen.

ermöglicht nach Abschluss von Projekten ein Monitoring, mit dem Prozesse gemessen und faktenbasiert überwacht werden können. Auf diese Weise kann man Qualitätsveränderungen rasch erkennen und entsprechende Massnahmen einleiten.

Mehr Kundenschutz dank Regulatorien.
Mit der konsequenten Einhaltung von regulatorischen Vorgaben schützen wir uns und unsere Kundschaft vor Fehlverhalten. Diese gesetzlichen Anforderungen werden zeitnah umgesetzt. So machten im Berichtsjahr die Implementierung des FATCA-Abkommens zur Verhinderung von Steuerhinterziehung mit den USA sowie die Umsetzung der Regulierung im Bereich der Steuerkonformität aufwändige Prozessanpassungen in der Kernbankensoftware notwendig.

Sicherheit in Krisen- und Katastrophensituationen.
Die Bankiervereinigung hat aufgrund der neuen FINMA-Vorschriften ihre Empfehlungen für das Business Continuity Management erweitert. Als Folge davon haben wir sämtliche Konzepte, Weisungen und Prozesse, mit denen wir die zentralen Funktionen der Bank auch in Krisen- und Katastrophensituationen sicherstellen, an den neuen Stand der Selbstregulierung angepasst.

IT-Kosten im Griff dank professionellen Partnern.
Der Mehrjahresvergleich unter Banken zeigt, dass sich die IT-Kosten dank professionellen Partnern erfreulich entwickeln. Dies bestätigte im Berichtsjahr eine branchenübergreifende Gegenüberstellung durch einen führenden Anbieter von IT-Benchmark-Analysen. Die GKB bewegt sich in diesem Vergleich bei den IT-Betriebskosten im ersten Drittel. Erfreulich ist, dass sich die wichtigsten IT-Outsourcing-Partner der Bank mit über 200 Arbeitsplätzen im Kanton Graubünden ebenfalls positiv entwickelten.

Effizienzvergleich mit anderen Banken.
Nebst unserer eigenen Prozessanalysen setzen wir auch auf Prozesseffizienzvergleiche mit anderen Banken in den Bereichen Zahlungsverkehr, Wertschriftenverarbeitung und Finanzieren. Diese Analysen wurden 2014 durch das Business Engineering Institute der Universität St. Gallen durchgeführt. Sie zeigen, dass sich die GKB im ersten Drittel vergleichbarer Institute behaupten kann.

Zahlen und Kennzahlen.
Die Cost/Income-Ratio II (Verhältnis der Kosten inklusive Abschreibungen zum Bruttoertrag) ist die wichtigste Kennzahl im strategischen Handlungsfeld Prozessmanagement. Mit 48.8 (Vorjahr 47.4) ist sie weiterhin deutlich besser als der strategische Zielwert von 55. Damit nimmt die GKB nach wie vor eine Spitzenposition unter den Schweizer Vertriebsbanken ein.

Die GKB bewältigt bei gleichbleibenden Kosten Jahr für Jahr grössere Geschäftsvolumen. Dazu einige Beispiele für 2014 aus Verarbeitung und Vertrieb:
- Über 263'000 Börsenaufträge verarbeitet
- Über 13 Millionen elektronische und mehr als 2 Millionen manuelle Zahlungen ausgeführt
- 1.37 Millionen Schaltertransaktionen abgewickelt
- An den 98 Bancomaten 3.4 Millionen Auszahlungen durchgeführt
- Über 22 Millionen Einzelbuchungen generiert
- 63'000 E-Banking-Verträge wurden bis Ende 2014 abgeschlossen; das bedeutet eine Steigerung um 8.2 Prozent gegenüber dem Vorjahr und um 20.1 Prozent seit 2012

Kostenentwicklung im Mehrjahresvergleich im Schweizer Bankensektor und bei der GKB anhand des IT-Kostenkoeffizienten. Als Messbasis dienen Bilanzsumme und die Summe der verwalteten Kundenvermögen.

Kosteneffizienz im IT-Bereich.
Dank der Zusammenarbeit mit professionellen Partnern entwickelten sich die IT-Kosten der GKB im Branchenvergleich erfreulich. Dies ging 2014 aus einer Studie der Zürcher IT-Consulting-Firma Itopia hervor.

6. Handlungsfeld Change Management.

Im Berichtsjahr standen im Handlungsfeld Change Management die Initialisierung des Talent-Management-Programms FuturaPRO, die Durchführung einer Wandelarena, die breitere Abstützung des GKB Arbeitgeberprofils auf Social Media sowie die Positionierung als Ausbildnerbank im Zentrum.

Talent-Management am praktischen Beispiel.
Bei der Nachfolgeplanung von Schlüsselpositionen wollen wir gezielt unseren Nachwuchskräften innerhalb der Bank Perspektiven bieten. Dazu haben wir zehn Mitarbeitende mit Potenzial in das Talent-Management-Programm FuturaPRO aufgenommen. Die nominierten Personen haben einen mehrstufigen Auswahlprozess erfolgreich absolviert, in welchem ihnen das Entwicklungspotenzial für höhere Führungsaufgaben attestiert wurde. Die Teilnehmenden des FuturaPRO-Programms profitieren von gezielten Personalentwicklungsmassnahmen und leisten gleichzeitig Beiträge zur Unternehmensentwicklung. So wurde ihnen im Berichtsjahr die Konzeption und die Moderation der dritten Wandelarena übertragen.

Wandelarena im Sinn der Kundenorientierung.
Bei dieser Grossgruppenveranstaltung bringen wir sämtlichen Mitarbeitenden der Bank die Zusammenhänge zwischen unserem Markenversprechen und ihrem Verhalten im Kundenkontakt näher. Die erste Wandelarena fand 2008 statt und wird seither in regelmässigen Abständen wiederholt. Gemischte Teams mit jeweils bis zu 50 Teilnehmenden befassten sich im Berichtsjahr auf inspirierende Weise mit verschiedenen Themenschwerpunkten. Dies geschah mit dem Ziel, das Verständnis für die Strategie und das Leitbild der Bank zu vertiefen, das Bewusstsein von Kundenorientierung und Servicehaltung zu schärfen sowie die Verbundenheit zur Arbeitgeberin zu steigern. 2014 nahmen 354 Mitarbeitende an 7 Seminaren teil. Nach Abschluss der Wandelarena werden 630 Mitarbeitende daran teilgenommen haben.

GKB beste Arbeitgeberin in der Branche.
Nach der Erneuerung unseres Bewerbungsportals www.gkb.ch/jobs fokussierten wir 2014 auf die Wirkung der GKB als Arbeitgeberin auf externen Internetplattformen. Mit einem Durchschnittswert von 4.38 auf einer 5er-Skala gehört die GKB auf www.kununu.com zu den beliebtesten Arbeitgebern in der Schweiz. In der Finanzbranche erzielte kein Unternehmen vergleichbare Werte. Weiter erhielt die GKB im Berichtsjahr für ihr Personalmarketing und ihren Online-Auftritt das goldene Zertifikat «Best Recruiter» für den ersten Platz im Schweizer Bankenmarkt. Basis für diese Auszeichnung war eine Mystery-Shopping-Studie des international tätigen Career-Verlags bei 500 grösseren Unternehmen in der Schweiz. Getestet wurden in einem mehrstufigen Verfahren die Recruiting-Präsenz in den Online-Medien, die Stellenanzeigen sowie der Umgang mit Bewerberinnen und Bewerbern.

Positionierung als Ausbildnerbank intensiviert.
Die demografische Entwicklung erschwert zunehmend die Suche nach qualifizierten Nachwuchskräften. Die GKB sorgt vor, indem sie sich als Ausbildnerbank positioniert. Dabei legt sie – nebst der Fachausbildung – Wert auf Teambildung und Persönlichkeitsentwicklung der Auszubildenden. Im Berichtsjahr wurde dazu der Kontakt zu den Schulen intensiviert, auf www.gkb.ch/ausbildung ein Ausbildungsportal live geschaltet sowie ein Führungsseminar für Praxisausbildner von Lernenden durchgeführt.

Beliebteste Arbeitgeberin.
Auf der Arbeitgeberbewertungsplattform kununu.com führte die GKB auch 2014 die Rangliste als beliebteste Arbeitgeberin in der Schweizer Finanzdienstleistungsbranche an. Gleichzeitig erhielt die Bank die Auszeichnung «Best Recruiter» für ihr Personalmarketing und ihren Online-Auftritt.

7. Gesamtausblick.

Die regulatorischen Anforderungen, die technologische Entwicklung und die Niedrigzinsphase werden die Finanzbranche 2015 weiterhin beschäftigen. Dies bleibt nicht ohne Auswirkungen auf die Rahmenbedingungen und die Ertragsverhältnisse. Daraus erwachsen nicht nur Risiken, sondern auch Chancen.

Neuausrichtung des Anlagegeschäfts.
Der Prozess der Regularisierung von Kundenvermögen setzt sich im kommenden Jahr fort und führt zu einer Veränderung der Kundenbedürfnisse. Entsprechend richtet die GKB ihr Anlagegeschäft neu aus und lanciert ein überarbeitetes Dienstleistungs- und Produktangebot. Dabei nutzt sie verstärkt technologische Möglichkeiten und passt ihre Strukturen an. Unsere Mitarbeitenden werden geschult und auf die neue Beratungssituation vorbereitet. Ergänzend streben wir die Zusammenarbeit mit qualifizierten externen Partnern an, die über Fachwissen in Rechts- und Steuerfragen bei ausländischen Kunden verfügen. Gleichzeitig werden unsere Prozesse auf zusätzliche Effizienzsteigerungen hin überprüft, damit unsere Berater mehr Zeit für ihre Kundschaft haben. Geplant sind zudem diverse Ausbildungsaktivitäten für unsere Schaltermitarbeitenden.

Intensivere Betreuung und Beratung.
Die Auswirkungen des wirtschaftlichen Umfeldes, das Tiefzinsniveau sowie die Entwicklung beim Zweitwohnungsbau werden 2015 zu neuen Herausforderungen führen. Damit erhöht sich das wirtschaftliche Risiko für einen Teil unserer Geschäftskunden. Mit einer intensiveren Betreuung reagieren wir frühzeitig auf mögliche Risikoveränderungen. In Zusammenarbeit mit einem externen Partner entwickeln wir dazu unsere Beratungskompetenz im Geschäftskundensegment weiter.

Integrales Kommunikationskonzept.
Im Bereich der Markenführung hat sich unser integrales Kommunikationskonzept bewährt und wird im kommenden Jahr fortgeführt. Im Fokus stehen die Marketingaktivitäten zur Neupositionierung des Anlagegeschäfts sowie die Lancierung eines noch stärker auf E-Business ausgerichteten Internetauftritts.

Professionelles Risikomanagement.
Ein professionelles Risikomanagement und seine konsequente Umsetzung sind entscheidende Erfolgsfaktoren, denen die GKB besondere Beachtung beimisst. Die Kompensation von Wachstum oder Umsatz mit schlecht entschädigten Risiken vermeidet die Bank ebenso wie die Nutzung kurzfristig wirksamer Opportunitäten zulasten künftiger Ergebnisse.

Ausbau des E-Business.
Im Prozessmanagement treiben wir den Ausbau von E- und Mobile Banking voran. Mit den Veränderungen im Anlagegeschäft werden umfangreiche Anpassungen und Erweiterungen der IT-Systeme notwendig, insbesondere zur Unterstützung in der Kundenberatung. Interne Verbesserungsprojekte sorgen für positive Auswirkungen auf die Kundenbedienung. Ebenfalls geplant ist ein Ausbau des Intranets. Mit der Einführung weiterer elektronischer Workflows beabsichtigt die Bank eine Effizienzsteigerung in der internen Zusammenarbeit.

Kultur und Unternehmensstrategie.
Im Change Management steht nach Abschluss der Wandelarena eine weitere Kulturanalyse an. Sie soll Aufschluss geben über die Entwicklung der Unternehmens- und Führungskultur sowie über die Auswirkung von Stimmungen und Befindlichkeiten innerhalb der Bank auf die strategischen Unternehmensziele. Mehr als 85 Prozent der Mitarbeitenden beteiligen sich jeweils an dieser Umfrage und äussern damit ihren Willen, aktiv zur Entwicklung der GKB beizutragen.

Strategisches Handlungsfeld	2013	2014	2015
Marktbearbeitung	Best Service		
	Fitnessprogramm Financial Services		
	Positionierung im Renovationsmarkt/Sanierungen	Überprüfung Strategie Anlagegeschäft	Implementierung neues Produkt- und DL-Angebot Anlagegeschäft
	Ressourcenfokussierung auf Beratung		Umsetzung Marktbearbeitungsstrategie / Vertriebsstrukturen Anlagegeschäft
	Umsetzung neue regulatorische Anforderungen (FATCA, MiFID, FIDLEG, Tax Compliance etc.)		
	Prüfung Entwicklungsmöglichkeiten CRM		
	Weiterentwicklung E-Banking		
	Stärkung GKB als Vorsorgbank		
	Ausbau Marktbearbeitung berufliche Vorsorge		
Beteiligungen	Organisches Wachstum im Anlagegeschäft		
	Nutzung von Synergien		Strategiereview
Markenführung	Optimierung Marketing und Kommunikation (Effizienz, Effektivität)		Vermarktung Neuausrichtung Anlagegeschäft
	Profilierung über Nachhaltigkeit		
Risikomanagement	Zinsrisikosteuerung in einer historischen Tiefzinsphase		
	Umsetzung neuer Liquiditätsvorschriften		
Prozessmanagement		Überprüfung Datenmanagement	Konzeption und Umsetzung Datenmanagement
	Ressourcenanalyse Steuerungseinheiten/Frontsupport		
	Redesign Prozesse		
	Weiterentwicklung Prozesskultur		
		Konzeption Optimierung Frontunterstützung in der Anlageberatung	Umsetzung Optimierung Frontunterstützung in der Anlageberatung
	Effizienzsteigerung Vetrieb	Optimierung Zusammenarbeit Front/Back	
Change Management	Umsetzung Massnahmen aus Kulturanalyse II	Förderung Strategieverständnis	
	Leadshipseminar IV	Realisierung Talent Management-Konzept	Kulturanalyse
		Konzept Entwicklungsmassnahmen bei Kundenberatern im Anlagegeschäft	Umsetzung Entwicklungsmassnahmen bei Kundenberatern Anlagegeschäft

Abgeschlossene Projekte Laufende oder neue Projekte

Corporate Governance.

Durch unsere Corporate Governance koordinieren wir die Führung und Kontrolle unserer Unternehmung im Sinn unserer Anspruchsgruppen. Wir kommunizieren offen und transparent und veröffentlichen die zentralen Informationen der Graubündner Kantonalbank gemäss den Richtlinien der Schweizer Börse SIX.

Corporate Governance.

Eine zeitgemässe Corporate Governance ist Teil unserer wertorientierten Unternehmensführung. Durch die Trennung von strategischer und operativer Leitung gewährleisten wir ein Gleichgewicht zwischen Führung und Kontrolle.

Die Graubündner Kantonalbank ist ein an der Schweizer Börse SIX kotiertes Unternehmen. Der vorliegende Bericht zur Corporate Governance erfüllt die Anforderungen und die Gliederung der Richtlinie der SIX (Richtlinie Corporate Governance, RLCG). Inhalte, die auf die Graubündner Kantonalbank nicht zutreffen, werden in Ausnahmefällen erwähnt.

1. Konzernstruktur und Eigentümer.

Nebst dem Stammhaus gehören die Privatbank Bellerive AG, Zürich (Aktienkapital 10 Millionen Franken, direkte Kapitalbeteiligung Graubündner Kantonalbank 50 Prozent), sowie die Private Client Bank AG, Zürich (Aktienkapital 20 Millionen Franken, Kapitalbeteiligung Graubündner Kantonalbank 50 Prozent), dem Konsolidierungskreis der Graubündner Kantonalbank an. Die Private Client Bank AG ist noch mit 25 Prozent an der Privatbank Bellerive AG beteiligt, so dass die Privatbank Bellerive AG mit 62.5 Prozent im Konzernergebnis Berücksichtigung findet.

2. Kapitalstruktur.

2.1 Kapital.
Das nominelle Eigenkapital der Graubündner Kantonalbank beträgt 250 Millionen Franken per 31. Dezember 2014. Davon wurden 175 Millionen Franken vom Kanton Graubünden zur Verfügung gestellt (Dotationskapital) und 75 Millionen Franken seitens Partizipanten.

35.7 Millionen Franken des Partizipationskapitals von 75 Millionen Franken hält der Kanton Graubünden.

2.2 Dotations- und Partizipationskapital im Besonderen.
Die Graubündner Kantonalbank ist eine selbständige öffentlich-rechtliche Anstalt des kantonalen Rechts. Sie verfügt nicht über Aktienkapital, sondern über Dotationskapital, das ihr der Kanton Graubünden zur Verfügung stellt. Die aktienrechtlichen Bestimmungen über das genehmigte und bedingte Kapital finden auf das Dotationskapital keine Anwendung, hingegen das Gesetz über die Graubündner Kantonalbank (GKBG; Bündner Rechtsbuch 938.200).

Der Grosse Rat des Kantons Graubünden befindet über die maximale Höhe des Dotationskapitals unter Berücksichtigung der Bestimmungen des Bundesgesetzes über die Banken und Sparkassen. Mit Beschluss vom 18. April 2005 hat der Grosse Rat das Dotationskapital zurzeit auf maximal 240 Millionen Franken festgelegt.

Die Regierung des Kantons Graubünden entscheidet auf Antrag der Bank über die umfangmässige Beanspruchung des durch den Grossen Rat festgelegten maximalen Dotationskapitals. Die Regierung kann auf Antrag der Bank auch Rückzahlungen von Dotationskapital beschliessen. Massgebend sind die betriebswirtschaftlichen Bedürfnisse der Bank.

Im Rahmen der Gewinnausschüttung wird dem Kanton Graubünden ein Anteil am Reingewinn als Dividende zugewiesen. Nähere Angaben dazu sind im Kapitel «Strategie», Seite 12, zu finden.

Der sich reglementarisch am schweizerischen Obligationenrecht orientierende Partizipationsschein ist an der Schweizer Börse SIX in Zürich kotiert (Valor Nr. 134.020, ISIN-Nummer CH0001340204). Die Partizipationsscheininhaber erhalten aus dem Reingewinn eine Dividende, die anteilmässig der Gewinnausschüttung an den Kanton entspricht. Im Kapitel «Investoren-Information», Umschlagklappe, sind die Angaben über Zahl, Gattung, Nennwert und Dividende der Partizipationsscheine aufgelistet.

3. Bankrat.

3.1 Mitglieder des Bankrates.

Der Bankrat besteht aus sieben Mitgliedern mit Schweizer Bürgerrecht. Gemäss dem geltenden Aufsichtsrecht kann kein Mitglied des Bankrates exekutive Funktionen bei der Graubündner Kantonalbank wahrnehmen. Die Mitglieder des Bankrates stehen in keiner wesentlichen Geschäftsbeziehung zur Graubündner Kantonalbank. Kein Mitglied des Bankrates war in den drei vorangegangenen Geschäftsjahren Mitglied der Geschäftsleitung der Graubündner Kantonalbank. Alle Mitglieder des Bankrates erfüllen die Anforderungen an die Unabhängigkeit gemäss FINMA-Rundschreiben 08/24 betreffend Überwachung und interne Kontrolle, Rz 19 ff. Die Mandate der Bankräte werden nach dem Grundsatz der Wesentlichkeit offengelegt. Im Übrigen wird auf die öffentlich zugänglichen Quellen verwiesen.

3.2 Weitere Tätigkeiten und Interessenbindungen.

Peter Fanconi, 1967
Lic. iur.

Funktion.
Bankpräsident*, Vorsitzender der Strategiekommission

Ausbildung, berufliche Tätigkeit.
Studium der Rechtswissenschaften; CEO und VR BlueOrchard Finance SA, Genf

Wesentliche Mandate.
VR BlueOrchard Finance SA, Genf; VR not guilty Holding AG, Zürich; Executive Council of Brandeis International Business School, Boston USA

Peter Wettstein, 1947
Lic. oec. HSG

Funktion.
Bankvizepräsident, Vorsitzender der Revisionskommission

Ausbildung, berufliche Tätigkeit.
Studium der Wirtschaftswissenschaften; dipl. Wirtschaftsprüfer; Partner BMU Treuhand AG, Chur

Wesentliche Mandate.
VR Merz Gruppe, Chur; VR Hotel Stern Chur AG; VR EVUS AG, Zürich

Jon Peider Lemm, 1952

Funktion.
Mitglied der Revisionskommission

Ausbildung, berufliche Tätigkeit.
Selbständiger Immobilientreuhänder

Wesentliche Mandate.
Mitglied der Verwaltungskommission der Sozialversicherungsanstalt des Kantons Graubünden, Chur

* Dr. Hans Hatz bis 31.03.2014
Peter Fanconi ab 01.04.2014

Peter Fanconi
Präsident

Peter Wettstein
Vizepräsident

Jon Peider Lemm

Not Carl, 1949
Lic. iur.

Funktion.
Mitglied der Strategiekommission

Ausbildung, berufliche Tätigkeit.
Studium der Rechtswissenschaften; Rechtsanwalt und Notar der Kreise Suot Tasna und Ramosch; Inhaber einer eigenen Kanzlei in Scuol und Samnaun; Richter am Bezirksgericht Inn

Wesentliche Mandate.
Präsident der IG der Bündner Konzessionsgemeinden; VR Engadiner Kraftwerke AG, Zernez; Präsident der Korporation der 12 Konzessionsgemeinden der Engadiner Kraftwerke AG; Präsident der EE Energia Engiadina, Scuol; Präsident der Fundaziun Giovannina Bazzi-Mengiardi, Scuol

Franco Quinter, 1966
Dipl. Ing. ETHZ

Funktion.
Mitglied der Revisionskommission

Ausbildung, berufliche Tätigkeit.
Studium als dipl. Ingenieur ETHZ; eidg. pat. Ingenieur-Geometer; Teilhaber bei folgenden Firmen: HMQ AG (Thusis, Chur, Flims, Brienz/Brinzauls, Küblis und Meilen ZH); animations and more ag, Zug; Savera Treuhand AG, Thusis; Mungo Optic AG, Wattwil SG

Wesentliche Mandate.
Präsident Stiftungsrat SvS Stiftung, St. Moritz; Stiftungsrat Star Kids Foundation, Thusis; VR-Präsident HMQ AG, Thusis; VR-Präsident HMQ Projekt AG, Thusis; VR-Präsident HMQ Planung AG, Thusis; VR HMQ Gebäude AG, Thusis; VR HMQ Geomatik AG, Thusis; VR-Präsident Savera Treuhand AG, Thusis; VR Mungo Optic AG, Wattwil SG

Fabrizio Keller, 1960
Lic. iur.

Funktion.
Mitglied der Strategiekommission

Ausbildung, berufliche Tätigkeit.
Studium der Rechtswissenschaften; Rechtsanwalt; Inhaber eines Anwalts- und Notariatsbüros in Grono

Wesentliche Mandate.
Vertreter des Kantons Graubünden im VR CORSI (Società cooperativa per la radiotelevisione svizzera di lingua italiana), Lugano; VR-Präsident Mont Bau AG, Grono; VR-Präsident Area di servizio City Moesa SA, San Vittore

Christian Thöny, 1952
Lic. oec. publ., lic. iur.

Funktion.
Mitglied der Revisionskommission

Ausbildung, berufliche Tätigkeit.
Studium der Ökonomie und der Rechtswissenschaften; eidg. dipl. Sozialversicherungsfachmann; Rechtsanwalt; Inhaber einer Kanzlei in Chur

Wesentliche Mandate.
keine

Not Carl

Franco Quinter

Fabrizio Keller

Christian Thöny

3.3 Wahl und Amtszeit.
Die Mitglieder des Bankrates werden durch die Regierung des Kantons Graubünden mit unterschiedlichen Amtszeiten gewählt. Eine Wiederwahl ist möglich. Bei Ausscheiden eines Mitglieds tritt der Nachfolger in die Amtsperiode seines Vorgängers ein. Für den Bankrat gilt ab 30. April 2013 eine Amtszeitbeschränkung von 12 Jahren. Die Amtszeit kann bei einem Wechsel vom Bankrat ins Präsidium verlängert werden. Die Regierung hat 2013 Peter A. Fanconi zum Nachfolger von Dr. Hans Hatz als Bankpräsidenten gewählt und die Amtszeit von Bankrat Fabrizio Keller um 4 Jahre bis 31.03.2018 verlängert. Aufgrund der geltenden Amtszeitbeschränkung wurden als Nachfolger der Bankräte Jon Peider Lemm und Not Carl die Herren Dr. Christoph Caviezel und Thomas Huber, mit Amtsantritt 01.04.2015, in den Bankrat gewählt. Die Amtszeiten von Bankvizepräsident Peter Wettstein und Bankrat Franco Quinter wurden von der Regierung des Kantons Graubünden um je 1 Jahr bis 31.03.2016 verlängert.

Wahl und Amtszeit des Bankrates.

	Amtsantritt	gewählt bis
Dr. Hans Hatz	01.04.1991	31.03.2014
Peter A. Fanconi	01.04.2014	31.03.2018
Peter Wettstein	01.04.2002	31.03.2016
Jon Peider Lemm	01.04.1994	31.03.2015
Not Carl	01.04.1998	31.03.2015
Franco Quinter	01.04.2003	31.03.2016
Fabrizio Keller	01.04.2006	31.03.2018
Christian Thöny	01.04.2009	31.03.2017
Dr. Christoph Caviezel	01.04.2015	31.03.2019
Thomas Huber	01.04.2015	31.03.2019

3.4 Interne Organisation.
3.4.1 Aufgabenteilung im Bankrat.

Bankrat
Der Bankrat ist das oberste Organ der Bank. Gemäss Art. 24 GKBG wählt die Regierung den Bankpräsidenten, den Bankvizepräsidenten sowie die übrigen Mitglieder des Bankrates. Unter dem Vorsitz des Bankpräsidenten übt das siebenköpfige Gremium die Aufsicht und Kontrolle über die Geschäftsführung aus und legt die strategische Ausrichtung, die Risikopolitik der Bank und die reglementarische Grundordnung fest. Der Bankrat genehmigt das Budget und verabschiedet die Jahresrechnung sowie den Geschäftsbericht zuhanden der Regierung. Auch die Formulierung der Personalpolitik liegt in seiner Kompetenz. In Personalgeschäften wählt er die Vorsitzenden sowie die Mitglieder seiner Kommissionen und ist zuständig für die Wahl der Geschäftsleitung und des Leiters der Internen Revision. Auf Antrag des Bankrates bestimmt die Regierung die Prüfgesellschaft. Der Bankrat fasst seine Beschlüsse in der Regel aufgrund eines Berichts und Antrags der Geschäftsleitung. An den Sitzungen des Bankrates nehmen üblicherweise die Mitglieder der Geschäftsleitung sowie bei Bedarf der Leiter der Internen Revision bzw. andere Mitglieder der Direktion mit beratender Stimme teil. 2014 traf sich der Bankrat zu sechs ordentlichen Sitzungen sowie zu einer zweitägigen Strategietagung. Schwergewichtig befasste sich der Bankrat im Berichtsjahr, abgesehen von den ordentlichen Traktanden, mit der neuen Ausrichtung des Anlagegeschäfts. Die Unternehmensstrategie wurde einer Überprüfung unterzogen. Zudem wurden 2014 verschiedene Reglemente durch den Bankrat überarbeitet und in Kraft gesetzt.

3.4.2 Kommissionen.
Die Strategie- und die Revisionskommission tragen dazu bei, den Meinungsbildungsprozess in der Bankbehörde bei bedeutenden Vorlagen zu vertiefen, indem sie die ihnen zugewiesenen Geschäfte unter Beizug der zuständigen Fachleute der Bank vorberaten. Die Kommissionen haben keine direkte Entscheidungskompetenz.

An den Sitzungen, an denen Anträge zuhanden des Bankrates gefasst werden, können der Vorsitzende der Geschäftsleitung sowie das zuständige Mitglied der Geschäftsleitung mit beratender Stimme teilnehmen. Weitere Mitarbeitende oder externe Fachleute werden bei Bedarf beigezogen. Jede Kommission besucht jährlich eine der Marktregionen.

Strategiekommission
Dr. Hans Hatz (Vorsitzender bis 31.03.2014), Peter Fanconi (Vorsitzender ab 01.04.2014), Not Carl, Fabrizio Keller

Die Strategiekommission ist ein vorberatendes Gremium des Bankrates. Sie untersteht dem Vorsitz des

Bankpräsidenten und befasst sich mit den Grundsätzen der Geschäfts-, der Risiko- und der Kreditpolitik, mit strategischen und organisatorischen Fragen, mit der Personal- und Gehaltspolitik sowie mit der Eigenkapitalstrategie. Zu ihrem Aufgabengebiet gehören insbesondere die Formulierung der Vorgaben für die strategische Planung, die Vorbereitung der jährlichen Strategietagung des Bankrates und das Strategiecontrolling. Im Rahmen des Strategiecontrollings werden Innen- und Umweltfaktoren der Bank analysiert, die angeordneten Massnahmen zur Umsetzung der Strategie überwacht und deren Zielerreichung überprüft. Die Strategiekommission bildet sich ein eigenständiges Urteil über die Einhaltung der Vorschriften zur Corporate Governance. Zudem erfüllt sie besondere Aufgaben im Bereich der Kompensationssystematik.

Die Strategiekommission traf sich 2014 zu sieben Sitzungen. Neben allgemein strategischen Themen befasste sich die Kommission schwergewichtig mit der neuen Strategie im Anlagegeschäft, dem Finanzplan, der Kapitalplanung (Eigenmittel) sowie mit Fragen im Zusammenhang mit regulatorischen und aufsichtsrechtlichen Entwicklungen. Im Weiteren wurden die einzelnen Risikolimiten überprüft und neu festgelegt sowie verschiedene Reglemente, soweit erforderlich, aktualisiert. Neben organisatorischen Fragen wurde auch regelmässig über den Gang der Geschäfte bei den Partnerbanken informiert.

Revisionskommission
Peter Wettstein (Vorsitzender), Franco Quinter, Christian Thöny, Jon Peider Lemm

Die Revisionskommission ist ein vorberatendes Gremium des Bankrates und wird vom Bankvizepräsidenten geleitet. Sie stellt die Unabhängigkeit der Revisionsinstanzen sicher, indem sie die Einhaltung der geltenden Gesetze, Verordnungen, Reglemente und Weisungen beurteilt, als fachliche Vorgesetzte der Internen Revision die Tätigkeitsfelder der Internen und der Externen Revision koordiniert und die Prüfungsergebnisse mit den leitenden Revisoren bespricht.

Weiter befasst sie sich mit der Organisation, dem Zustand und der Struktur der Compliance in der Bank, überwacht die Integrität der Finanzabschlüsse und beurteilt die finanzielle Berichterstattung samt der dazugehörigen Kontrollen. Im Bereich der Risikokontrolle beurteilt sie periodisch die Risikolage. Die Revisionskommission tagte 2014 achtmal. Sie informierte sich im Rahmen eines eintägigen Besuchs bei der Regionaldirektion Davos über die Besonderheiten dieses wichtigen Wirtschaftsgebietes. Sie beriet die Prüfungsberichte der Revisionsinstanzen, so unter anderem die Berichte zur Rechnungsprüfung, zur Aufsichtsprüfung und zur Kreditprüfung sowie alle Berichte der Internen Revision. Zudem nahm sie zuhanden des Bankrates Kenntnis von den quartalsweise vorgelegten Risk Reports und vom Bericht zum internen Kontrollsystem der Bank. Weiter befasste sie sich mit der Revisionsplanung 2015 der Internen Revision, mit der Risikoanalyse zur Prüfstrategie der Externen Revision sowie mit den halbjährlich vorgelegten Compliance Reports 2014 und den jährlich vorgelegten Reports zum Business Continuity Management.

Ferner überwacht die Revisionskommission die Umsetzung der Empfehlungen der Externen und Internen Revision sowie die Behebung von festgestellten Mängeln. Gemäss den internationalen Standards für die berufliche Praxis wurde in Absprache mit dem Bankpräsidenten die Entris Audit AG, Bern, mit der alle 5 Jahre erforderlichen externen unabhängigen Qualitätsbeurteilung der Internen Revision beauftragt. Sie bescheinigte der Internen Revision die Einhaltung der internationalen Berufsstandards gemäss den Richtlinien des Institute of Internal Auditors (IIA) und den Vorgaben des Schweizerischen Verbandes für Interne Revision (SVIR) und beurteilte deren Organisation und Arbeitsweise als angemessen.

3.4.3 Arbeitsweise des Bankrates und seiner Kommissionen.
Der jeweilige Vorsitzende beruft den Bankrat sowie die Kommissionen unter Angabe der Traktanden zu üblicherweise zwei- bis dreistündigen Sitzungen ein. Die Verhandlungen nehmen Bezug auf in der Regel schriftliche Berichte und Anträge, welche vorgängig für das Aktenstudium aufliegen. Der Sitzungsverlauf wird protokolliert. Die Kommissionen tagen in der Regel vier- bis neunmal pro Jahr und stimmen ihre Tätigkeiten mit denjenigen des Bankpräsidenten ab. Die Mitglieder des Bankrates werden über die Verhandlungen der Kommissionen anhand der Protokolle und der Berichte der Vorsitzenden an den Bankratssitzungen informiert.

3.5 Kompetenzregelung.
Die Aufgaben und Zuständigkeiten des Bankrates und der Geschäftsleitung richten sich nach dem GKBG, welches im Jahr 2008 mit Wirkung auf den 01.04.2009 revidiert worden ist. Die Kompetenzregelung zwischen den beiden Organen folgt dem Prinzip der klaren Trennung von beaufsichtigenden und operativen Aufgaben. Der Bankrat befasst sich nicht mit operativen Tätigkeiten. Der Geschäftsleitung obliegt die Führung der Bank und ihre Vertretung nach aussen. Sie ist verantwortlich für den laufenden Geschäftsbetrieb sowie für die Geschäfts- und Betriebsstrategie. Die Geschäftsleitung entscheidet über alle Geschäfte, die nicht durch die Gesetzgebung einem anderen Organ zum Entscheid übertragen sind. Die Zuweisung der Aufgaben an die einzelnen Geschäftseinheiten wie auch die Organisation der Geschäftsleitung regelt der Bankrat.

3.6 Informations- und Kontrollinstrumente gegenüber der Geschäftsleitung.
Der Bankrat wird an den Sitzungen schriftlich sowie zusätzlich quartalsweise in mündlicher Form über den Geschäftsgang informiert. Bankrat und Geschäftsleitung erhalten einen identischen Bericht. Das Management-Informationssystem MIS deckt die Ertrags- und Volumenentwicklungen mit Budgetvergleichen ab und gibt Hinweise zu nicht finanziellen Belangen wie Fluktuationen oder Risikostatus.

Der Bankrat verschafft sich durch das MIS einen Überblick über den Geschäftsgang und die zu erwartende Entwicklung. Ein eigenständiger Bericht informiert vierteljährlich über die Situation im Zusammenhang mit Kredit-, Bilanzstruktur-, Markt- und operationellen Risiken. Anschliessend an die Revisionskommission analysiert der Bankrat den Risk Report. Anhand dieses Berichts überprüft er die Einhaltung der genehmigten Strategien und Risikolimiten. Mittels des jährlichen Strategiecontrolling-Berichts informiert sich der Bankrat über den Stand der Umsetzungen der Strategiemassnahmen. Die Protokolle der Geschäftsleitungssitzungen stehen den Mitgliedern des Bankrates zur Einsicht offen.

Die Interne Revision arbeitet unabhängig vom täglichen Geschäftsgeschehen und ist organisatorisch direkt dem Bankpräsidenten unterstellt. Die Interne Revision führt periodisch in allen Organisationseinheiten der Graubündner Kantonalbank Prüfungshandlungen durch und informiert über die Ergebnisse ihrer Kontrollen. In Kurzberichten werden die wichtigsten Ergebnisse der Revisionsarbeit dem Bankpräsidenten, der Geschäftsleitung, der Revisionskommission und dem Bankrat mitgeteilt. Die Prüfgesellschaft informiert den Bankrat über vorgenommene Prüfungshandlungen in eigenen Berichten.

4. Geschäftsleitung.

4.1 Mitglieder der Geschäftsleitung.
Die Geschäftsleitung besteht aus dem Vorsitzenden der Geschäftsleitung (CEO) und drei weiteren, dem CEO unterstellten Mitgliedern. Alle vier Mitglieder der Geschäftsleitung führen eine Geschäftseinheit. Die Mitglieder der Geschäftsleitung sind Schweizer Bürger und haben alle Wohnsitz im Kanton Graubünden.

4.2 Tätigkeiten und Interessenbindungen.
Die Mandate der Mitglieder der Geschäftsleitung werden ebenfalls nach dem Grundsatz der Wesentlichkeit offengelegt (Seite 33).

4.3 Managementverträge.
Die Graubündner Kantonalbank hat keine Managementverträge mit Dritten abgeschlossen.

4.2 Tätigkeiten und Interessenbindungen.

Alois Vinzens, 1959
Lic. oec. HSG

Funktion.
Vorsitzender der Geschäftsleitung (CEO), Leiter Geschäftseinheit Corporate Center

Ausbildung, berufliche Tätigkeit.
Studium der Wirtschaftswissenschaften; eidg. dipl. Wirtschaftsprüfer; 1984 Eintritt GKB; seit 1997 Mitglied der Geschäftsleitung; 2001 Harvard Business School, AMP; 2001 / 2002 Swiss Re, New York; seit 01.02.2003 CEO der GKB

Wesentliche Mandate.
VR-Präsident Privatbank Bellerive AG, Zürich, und VR-Vizepräsident Private Client Bank AG, Zürich; VR-Vizepräsident Pfandbriefzentrale der Schweizerischen Kantonalbanken AG, Zürich; VR-Präsident ad interim Swisscanto Holding AG, Bern; VR VSKB, Basel; Mitglied der Verwaltung Schweizerische Gesellschaft für Hotelkredit SGH; VR Trumpf Grüsch AG , Grüsch; Vorstand HTW, Chur; Präsident Wirtschaftsforum Graubünden

Daniel Fust, 1966
Eidg. dipl. Bankfachmann

Funktion.
Mitglied der Geschäftsleitung, Leiter Geschäftseinheit Marktleistungen

Ausbildung, berufliche Tätigkeit.
Studium zum eidg. dipl. Bankfachmann; 1993 Eintritt GKB; Leiter Treasury / Cash Management, Leiter Risk Management; seit 01.05.2012 Mitglied der Geschäftsleitung

Wesentliche Mandate.
Vorstandsmitglied Interessengemeinschaft Tourismus Graubünden; Stiftungsratsmitglied Pestalozzi-Stiftung

Eduard Gasser, 1953
Lic. oec. HSG

Funktion.
Mitglied der Geschäftsleitung, Leiter Geschäftseinheit IT / Operations

Ausbildung, berufliche Tätigkeit.
Studium der Wirtschaftswissenschaften; Unternehmensberater Institut für Betriebswirtschaft HSG, St. Gallen; Partner BSG Unternehmensberatung, St. Gallen; 1985 Eintritt GKB als Leiter Abteilung Organisation; seit 1991 Mitglied der Geschäftsleitung

Wesentliche Mandate.
VR-Präsident Verwaltungsrechenzentrum AG, St. Gallen (VRSG) ; Stiftungsrat Swisscanto Sammelstiftung der Kantonalbanken, Basel; VR Inventx AG, Chur

Thomas Roth, 1960
Betr. oec. HWV

Funktion.
Mitglied der Geschäftsleitung, Leiter Geschäftseinheit Märkte

Ausbildung, berufliche Tätigkeit.
Studium der Betriebsökonomie; Marketingleiter SBG, Chur; Filialleiter Buchs, Filialleiter Chur und stv. Marktgebietsleiter Graubünden Schweizerischer Bankverein; 1998 Eintritt GKB; 2004 Harvard Business School, AMP; seit 2001 Mitglied der Geschäftsleitung

Wesentliche Mandate.
Segmentsleitungsausschuss Swisscanto Fondsleitung AG, Basel; Vorstand Rotes Kreuz Graubünden; Präsident Golfclub Domat/Ems; VR-Präsident GD Golf Domat/Ems AG; VR e-research AG, Zürich; Vorstand Handelskammer und Arbeitgeberverband Graubünden

Alois Vinzens
CEO / Corporate Center

Daniel Fust
Marktleistungen

Eduard Gasser
IT / Operations

Thomas Roth
Märkte

5. Entschädigungen und Organkredite.

5.1 Entschädigungen an amtierende Organmitglieder.

5.1.1 Allgemeines.
Im Einklang mit den SIX-Richtlinien werden alle Entschädigungen nach dem Accrual-Prinzip ausgewiesen. Die Zahlungen werden periodengerecht dem Geschäftsjahr zugeordnet, dem sie wirtschaftlich zugehören. Die Erarbeitung der Kompensationssystematik für die Gesamtbank inklusive der oberen Führungskräfte liegt in der Verantwortung der Strategiekommission des Bankrates. Diese Funktion umfasst insbesondere die Gestaltung der notwendigen Besoldungsgrundsätze, die anschliessend durch den Bankrat verabschiedet werden. Bei der Graubündner Kantonalbank verfügt keine Einzelperson über die Kompetenz, die eigene Vergütung festzulegen. Der Leiter Personal und der Leiter Finanzen/Controlling werden zur Festlegung der Gesamtentschädigung und der Anstellungsbedingungen beratend und vorbereitend beigezogen.

5.1.2 Entschädigung Bankrat, Inhalt und Festsetzungsverfahren.
Die Entschädigungen der Bankräte richten sich nach dem entsprechenden Reglement des Bankrates, welches durch die Strategiekommission des Bankrates erarbeitet und letztmals durch den Gesamtbankrat per 25.11.2011 beschlossen wurde. Gemäss diesem internen Reglement werden funktionsmässig abgestufte feste Entschädigungen und Pauschalspesen sowie individuelle Reisespesen ausgerichtet. Für die Ausgestaltung der Entschädigungen der Bankräte werden weder Ziele noch weitere Komponenten berücksichtigt. Die Mitglieder des Bankrates erhalten keine Erfolgsbeteiligung.

5.1.3 Entschädigung Geschäftsleitung, Inhalt und Festsetzungsverfahren.
Die Vergütungen an die Geschäftsleitung bestehen aus einem Basissalär, einer variablen Erfolgsbeteiligung sowie Sach- und Sozialleistungen. Die Gesamtvergütung an die Mitglieder der Geschäftsleitung erfolgt als Barentschädigung und wird jährlich durch den Bankrat überprüft und festgelegt. Allfällige dabei resultierende Veränderungen waren analog der Basissalärrunde der übrigen Bankmitarbeitenden ab April wirksam. Die Entschädigungen werden in der Strategiekommission des Bankrates vorbesprochen und anschliessend dem Gesamtbankrat zum Entscheid vorgelegt. Der Vorsitzende der Geschäftsleitung nimmt an diesen Beratungen teil, hat aber kein Mitspracherecht. Die Höhe der Bruttolohnsumme richtet sich nach dem für alle Mitarbeitenden geltenden Gehaltssystem, das mit Unterstützung eines externen Beraters erarbeitet wurde. Der externe Berater verfügt über keine weiteren Mandate innerhalb der Bank. Berücksichtigt werden hauptsächlich Funktion/Verantwortung, persönliche Leistung und Marktverhältnisse.

Zum Vergleich herangezogen werden insbesondere öffentlich verfügbare Studien sowie mit öffentlich zugänglichen Informationen erstellte Peer-Group-Vergleiche. Dabei werden Schweizer Unternehmen berücksichtigt, welche hinsichtlich Branche, Grösse oder Tätigkeit mit der Graubündner Kantonalbank vergleichbar sind. Dieses Vorgehen berücksichtigt die Anforderungen des FINMA-Rundschreibens 2010/1 «Vergütungssysteme».

Die Erfolgsbeteiligung, welche grundsätzlich an alle Mitarbeitenden, inklusive Geschäftsleitung, ausgerichtet wird, beläuft sich auf 6 Prozent des um Sonderfaktoren adjustierten Reingewinns der Bank. Eine allfällige Auszahlung erfolgt bar und basiert auf einem vom Bankrat genehmigten Erfolgsbeteiligungssystem. Die Grundlagen für die Erfolgsbeteiligung der Geschäftsleitung bilden – nebst dem um Sonderfaktoren adjustierten Reingewinn – die Zielerreichung der strategischen Vorgaben wie Wachstums-, Rentabilitäts- oder Cost/Income-Ratio-Ziele sowie die Funktionsbewertung. Erhöht sich der durch Sonderfaktoren adjustierte Reingewinn gegenüber dem Vorjahr und/oder werden festgelegte Ziele übertroffen, so vergrössert sich die Erfolgsbeteiligung. Bei einer Verschlechterung reduziert sich die Erfolgsbeteiligung. Bei der Zuteilung der Erfolgsbeteiligung kommt keine arithmetische Gewichtung der Zielgrössen zur Anwendung. Diese liegt im Rahmen der vorgenannten Grundlagen im Ermessen des Bankrates. Die variable Vergütung betrug bei den Mitgliedern der Geschäftsleitung zwischen 60 und 67 Prozent des fixen Lohnbestandteils.

Entschädigungen für Mandate im Auftrag der Bank werden der Bank ausgerichtet. Der Mandatsinhaber erhält für die Ausübung strategischer Mandate im Auftrag der Bank eine Entschädigung pro Mandat bis maximal 10'000 Franken, welche ihm zusammen mit der Erfolgsbeteiligung ausgerichtet wird. Für weitere Mandate im Auftrag der Bank erhält der Mandatsinhaber eine Entschädigung pro Mandat bis maximal

5'000 Franken von der Institution direkt ausgerichtet. Allfällige Entschädigungen für bewilligte Privatmandate verbleiben dem Mandatsinhaber. Spesen und Sozialleistungen an die Mitglieder der Geschäftsleitung beinhalten Pauschalspesen und Arbeitgeberbeiträge an die 2. Säule sowie an die Kranken- und Unfallversicherung.

5.2 Entschädigungen an ehemalige Organmitglieder.
Die Mitglieder des Bankrates erhalten bei Ausscheiden aus dem Bankrat weder Vorzugskonditionen noch Abgangsentschädigungen. Mitglieder der Geschäftsleitung haben als Pensionierte weiterhin Anrecht auf Mitarbeiter-Vorzugskonditionen im Aktiv-, Passiv- und indifferenten Geschäft, analog den übrigen Pensionären der GKB. Tritt ein Mitglied der Geschäftsleitung aus anderen Gründen aus der Bank aus, sind vertraglich weder Vorzugskonditionen noch Abgangsentschädigungen vorgesehen.

5.3 Entschädigungen bezüglich Vorsorgelösung.
Der Bankrat hat für die Mitarbeitenden per 01.01.2015 eine neue Vorsorgelösung verabschiedet. Die Neuerungen basieren auf geänderten regulatorischen Anforderungen und durchgeführten Vergleichen mit anderen Finanzinstituten. In diesem Kontext wurde auch die Ruhestandsregelung für die Mitglieder der Geschäftsleitung und die Bereichsleiter revidiert. Die bestehende Lösung mit der Auszahlung eines einmaligen Alterskapitals bei vorzeitiger Pensionierung zur Deckung der Vorsorgelücke bis zum gesetzlichen Pensionierungsalter wurde abgelöst. Stattdessen wird das angestrebte Alterskapital bei vorzeitiger Pensionierung neu durch Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbeiträge über die gesamte Dienstzeit angehäuft. Dieses Alterskapital untersteht der vollen Freizügigkeit. Zudem wird das Pensionierungsalter für die Mitglieder der Geschäftsleitung und die Bereichsleiter ab 2015 von 62 auf 63 Jahre erhöht.

Im Rahmen einer üblichen Regelung wurde den Mitgliedern der Geschäftsleitung und den Bereichsleitern mit Jahrgang 1960 und älter zur Wahrung ihres Besitzstandes eine Einmaleinlage auf ihr individuelles Vorsorgekonto bei der bankeigenen Vorsorgeeinrichtung entrichtet. Diese Beträge wurden für diesen Zweck bereits weitgehend angespart und entsprechen der Differenz zwischen dem vereinbarten Leistungsziel und der effektiv noch zu erreichenden Beitragssumme im neuen Vorsorgesystem.

5.4 Organkredite.
Die Graubündner Kantonalbank hält die Vorschriften des Bankengesetzes bezüglich Organkrediten ein. Bei Krediten an Organe gelten die gleichen Prozesse bezüglich Abwicklung und Überwachung wie bei den übrigen gewährten Krediten. Es handelt sich vorwiegend um Hypothekarkredite auf fester und variabler Basis. Die Zinssätze der Hypothekarkredite richten sich nach marktüblichen Sätzen zum Zeitpunkt des Geschäftsabschlusses, wobei die Mitglieder der Geschäftsleitung Vorzugskonditionen wie das übrige Personal geniessen. Bei den Mitgliedern des Bankrates kommen die gleichen Konditionen zur Anwendung wie für die Kundschaft der Graubündner Kantonalbank.

5.5 Offenlegung der Zahlen.
Die entsprechenden Zahlen zu Entschädigungen sowie Organkrediten und Beteiligungen sind im Anhang zur Jahresrechnung, Seite 85, aufgeführt.

6. Mitwirkungsrechte der Aktionäre, Kontrollwechsel und Abwehrmassnahmen.

Als selbständige öffentlich-rechtliche Anstalt des kantonalen Rechts finden die aktienrechtlichen Bestimmungen nicht unmittelbar Anwendung auf die Graubündner Kantonalbank. Mangels Aktionariat entfallen daher Ausführungen zu diesem Themenkreis. Die Mitbestimmungsrechte liegen ausschliesslich beim Kanton Graubünden. Den Haltern von Partizipationsscheinen der Graubündner Kantonalbank stehen Vermögensrechte zu, jedoch keine Mitwirkungsrechte. Sie werden einmal jährlich anlässlich einer von der Graubündner Kantonalbank jeweils im März oder April einberufenen PS-Versammlung über das abgelaufene Geschäftsjahr informiert.

7. Aufsicht.

Die Graubündner Kantonalbank untersteht der bankengesetzlichen Aufsicht der FINMA. Zusätzlich wacht die Regierung des Kantons Graubünden als kantonales Aufsichtsorgan über die Handhabung des GKBG und genehmigt den Jahresbericht und die Jahresrechnung.

8. Revisionsstelle.

8.1 Dauer des Mandats und Amtsdauer des leitenden Revisors.
Die Ernst & Young AG, Zürich, ist seit 2008 Revisionsstelle der Graubündner Kantonalbank. Von der FINMA anerkannter leitender Prüfer ist Stefan Fuchs, zugelassener Revisionsexperte.

8.2 Revisionshonorar.
Das Revisionshonorar für das Berichtsjahr beträgt auf Konzernstufe (inkl. Private Client Bank AG und Privatbank Bellerive AG) 548'000 Franken exkl. MwSt.

8.3 Zusätzliche Honorare.
Im Berichtsjahr stellte die Ernst & Young AG auf Konzernstufe zusätzliche Honorare von 59'487 Franken inkl. MwSt. in Rechnung. Die Revisionsgesellschaft führte zusätzliche Revisionen durch und erbrachte revisionsnahe Dienstleistungen im Zusammenhang mit der Prüfung von Reglementen und aufsichtsrechtlichen Fragestellungen.

8.4 Informationsinstrumente der Externen Revision.
Der leitende Revisor der Prüfungsgesellschaft informierte den Bankrat 2014 viermal in schriftlicher Form über seine Erkenntnisse. Die Berichte nahmen unter anderem Stellung zur Rechnungsprüfung, zur aufsichtsrechtlichen Prüfung und zu den Bonitätsprüfungen.

Risikoanalyse, Prüfungsstrategie und Revisionsberichte der Externen Revisionsstelle wurden ausführlich in der Revisionskommission behandelt und zuhanden des Bankrates verabschiedet. Im Berichtsjahr waren die Vertreter der Externen Revision an sechs Sitzungen der Revisionskommission anwesend.

Der Leiter der Internen Revision nimmt jeweils an den Sitzungen des Bankrates teil, wenn Themen im Zusammenhang mit der Internen oder Externen Revision behandelt werden. Im Berichtsjahr fanden sechs gemeinsame Sitzungen statt.

Die Externe Revisionsstelle wird aufgrund einer Ausschreibung auf Antrag des Bankrates durch die Regierung gewählt. Die Auswahl erfolgt auf Basis der fachlichen Qualifikation, der Erfahrung mit Regional- und Kantonalbanken und des Preis-Leistungs-Verhältnisses. Umfang und Inhalt der jährlichen Dienstleistung werden wie branchenüblich in einer Auftragsbestätigung festgehalten.

Die Revisionskommission hat keinen konkreten Kriterienkatalog zur Beurteilung der Leistung, der Honorierung und der Unabhängigkeit festgelegt, sondern lässt sich im Wesentlichen von der beruflichen Erfahrung der einzelnen Mitglieder sowie der generellen Arbeitsqualität der Revisionsstelle leiten und entscheidet im konkreten Einzelfall nach eigenem Ermessen.

8.5 Interne Revision.
Die Interne Revision übt ihre Tätigkeit in Anlehnung an die vom Institute of Internal Auditors (IIA) festgelegten internationalen Standards für die berufliche Praxis der Internen Revision sowie an den entsprechenden Code of Ethics aus. Sie koordiniert ihre Tätigkeit eng mit der Externen Revisionsstelle. Der Leiter der Internen Revision ist seit 2012 Cornel Furrer, dipl. Wirtschaftsprüfer und Certified Internal Auditor (CIA). Die Interne Revision arbeitet mit diplomierten Fachkräften, insbesondere im Banking, im Buchhaltungs- und Treuhandwesen sowie in der Wirtschaftsinformatik, unabhängig von der Geschäftsleitung. Sie ist direkt dem Bankpräsidenten unterstellt und wies im Berichtsjahr 9.1 Stellen aus.

9. Informations- und Kommunikationspolitik.

Die Graubündner Kantonalbank informiert und kommuniziert transparent, offen und zeitnah. Halbjährlich orientiert die Bank die Medien über ihr Geschäftsergebnis. Der jährliche Geschäftsbericht dient als grundlegende Informationsquelle. Die Partizipanten werden an der jährlichen Versammlung im Frühjahr mündlich über das vergangene Geschäftsjahr informiert.

Die Mitarbeitenden werden an verschiedenen Veranstaltungen stufengerecht und direkt über operative und strategische Massnahmen informiert. Sie haben via Intranet Zugang zu geschäftsrelevanten Informationen.

Folgende Publikationen sind auch im Internet unter www.gkb.ch/publikationen abrufbar: Geschäftsbericht, Halbjahresabschluss, Jahresabschluss und Medienmitteilungen.

Nachhaltigkeit.

Im Rahmen unserer Nachhaltigkeitsstrategie wollen wir den ökologischen Fussabdruck der GKB unter Beachtung von Umweltkriterien kontinuierlich reduzieren. Ambitiös und klar sind unsere Klimaziele: Klimaneutralität bis Mitte 2015, Reduktion der Treibhausgasemissionen um 40 Prozent bis 2025, Reduktion des direkten Energieverbrauchs um 25 Prozent bis 2025.

Nachhaltig mit klaren Zielsetzungen.

Als eine im Kanton verankerte Unternehmung übernehmen wir Verantwortung und handeln nachhaltig im Sinne unserer Kunden, Mitarbeitenden, Investoren, der Öffentlichkeit sowie der Umwelt.

Als im Kanton verankerte Unternehmung liegt uns das Wohl von Kunden, Mitarbeitenden, Investoren, der Öffentlichkeit sowie der Umwelt am Herzen. Dafür setzen wir uns ein und handeln nachhaltig. Dabei setzen wir auf die international anerkannten GRI-Normen. Wir rapportieren gemäss den GRI-Berichterstattungsrichtlinien Version 3.0 mit dem entsprechenden finanzsektorspezifischen Anhang.

In allen Schwerpunktthemen aus den Bereichen Ökonomie, Ökologie und Soziales arbeiten wir mit klaren Zielsetzungen. Wir nehmen Stellung zur Ausgestaltung unserer Produkte und Dienstleistungen, zur Verträglichkeit unserer Infrastruktur, zum Umgang mit unseren Mitarbeitenden und zu unserem gesellschaftlichen Engagement.

Detaillierte Informationen zu Strategie und Analyse, Organisationsprofil, Berichtsparameter, Branchenzusatz sowie Governance, Commitments und Engagements der Bank sind verfügbar im GRI Content Index 2014 auf www.gkb. ch/nachhaltigkeit.

Ökonomische Leistungsindikatoren.

Angaben zum Managementansatz
Als moderne Universalbank bietet die Graubündner Kantonalbank eine umfassende Dienstleistungspalette für Privatpersonen, die Wirtschaft und die öffentliche Hand. Durch ihre Geschäftstätigkeit unterstützt sie eine ausgewogene Entwicklung der Bündner Wirtschaft, jedoch ohne Strukturpolitik zu betreiben.

Wirtschaft.
EC1 Generierter volkswirtschaftlicher Mehrwert
Die GKB teilt ihren Erfolg mit ihren Anspruchsgruppen. Insgesamt werden aus dem Gewinn 2014 über Dividenden und die Abgeltung der Staatsgarantie 97.7 Millionen Franken an den Kanton Graubünden und an die Partizipanten ausgeschüttet. Dem Beitragsfonds für nichtkommerzielle Projekte aus den Bereichen Kultur, Gemeinnütziges, Sport, Wirtschaft und Tourismus sowie Gesellschaftliches fliessen erneut zwei Millionen Franken zu.

Schwerpunkte Nachhaltigkeit.
Nachhaltiges Verhalten ist bei der Graubündner Kantonalbank integrierender Bestandteil ihres Value Managements. In allen Schwerpunktthemen aus den Bereichen Ökonomie, Ökologie und Soziales arbeitet die Bank mit klaren Zielsetzungen.

EC2 Mehrkosten durch Klimawandel
Graubünden, und damit der wichtigste Markt der Graubündner Kantonalbank, ist in besonderem Masse von der zu erwartenden Klimaerwärmung betroffen. Beeinflusst werden speziell die Erträge der Wasserkraft und des Tourismus. Es wird auch eine Zunahme der Naturgefahren (beispielsweise bedingt durch die Reduktion von Permafrost) erwartet. Die Verantwortung zur aktiven Reduktion dieser Klimaerwärmung liegt auch bei jedem Einzelnen. Die GKB hat deshalb 2010 eigene mittelfristige Klimaziele definiert und verfolgt diese mit entsprechenden Mitteln und Massnahmen.

EC3 Umfang der betrieblichen sozialen Zuwendungen
Das Gehalt unserer Mitarbeitenden basiert auf einem Funktions- und einem Leistungswert. Zudem kommen sie in den Genuss zahlreicher Vergütungen und Sozialleistungen. Die Graubündner Kantonalbank entrichtet für die Vorsorge ihrer Mitarbeitenden überobligatorische Leistungen, bezahlt also Vorsorgeleistungen, die über die vom BVG vorgeschriebenen Leistungen hinausgehen. Siehe dazu «Arbeitgeberbroschüre» unter www.gkb.ch/web/jobskarriere.

EC4 Bedeutende finanzielle Zuwendungen der öffentlichen Hand
Die GKB erhält keine finanziellen Zuwendungen der öffentlichen Hand. Der Kanton ist jedoch Hauptaktionär und gewährt eine Staatsgarantie, welche nach einem risikoorientierten Ansatz entschädigt wird.

EC5 Verhältnis der Standardeintrittsgehälter zum lokalen Mindestlohn
Die Graubündner Kantonalbank überprüft regelmässig ihre Mindestlöhne (Abgängerlöhne) mit anderen Banken und den Salärempfehlungen des Kaufmännischen Verbands: Die GKB liegt dabei regelmässig über den Mindestlöhnen. Der Vergleich der höchsten Gehälter zeigt eine massvolle Entlöhnung im Mittelfeld vergleichbarer Unternehmen.

Marktpräsenz.
EC6 Einbezug lokaler Wirtschaft
Die GKB setzt wo möglich auf eine lokale Beschaffung. Der Anteil der Ausgaben wird nicht detailliert erfasst.

EC7 Rekrutierung lokaler Mitarbeitender
Der Wert «Verbundenheit» wird auch in der Rekrutierung umgesetzt. Die Graubündner Kantonalbank stellt vorzugsweise Personen ein, die mit der jeweiligen Region verbunden sind (beispielsweise durch die Sprache oder die Familie). Durch Jobperspektiven unterstützt die Bank regionale Prosperität und Vielfalt, beispielsweise auch durch das Angebot von Lehrstellen in den Randregionen.

Indirekte wirtschaftliche Auswirkungen.
EC8 Investitionen für das Gemeinwohl
Über ihren Beitragsfonds unterstützt die GKB jährlich mit rund 1 Prozent ihres Gewinns Projekte aus den Bereichen Kultur, Gemeinnütziges, Sport, Wirtschaft und Tourismus sowie Gesellschaftliches. Im Rahmen ihres Sponsorings investiert sie weitere 900'000 Franken. Hier sei vor allem die langjährige Partnerschaft mit dem Hockey Club Davos und dem Bündner Musikfestival Open Air Lumnezia erwähnt. 2014 finanzierte die Bank über ihren Beitragsfonds unter anderem die Academia Raetica Davos sowie die Realisierung des Films «Schellen-Ursli». Darüber hinaus flossen Zuwendungen an unzählige Konzerte, Theateraufführungen oder an zahlreiche Vereine. Im Berichtsjahr fanden die Jubiläen «125 Jahre RhB» und «100 Jahre

Mitarbeitende.
Die Nähe zu Kundinnen und Kunden ist unser zentraler Erfolgsfaktor. Die GKB setzt in ihren über sechzig Geschäftsstellen vorzugsweise Personen ein, die mit der jeweiligen Region verbunden sind, beispielsweise durch die Sprache oder die Familie.

Chur-Arosa-Bahn» statt. Beide Grossanlässe erhielten Zuwendungen aus dem GKB Beitragsfonds.

EC9 Beurteilung indirekter ökonomischer Einflüsse
Die GKB hat als eine im Kanton verankerte Institution einen wesentlichen indirekten Einfluss auf die regionale Wirtschaft: als Bank der Bündnerinnen und Bündner, als Sponsoring-Partnerin, Mäzenin, Arbeitgeberin und Ausbilderin von Lernenden sowie als Auftraggeberin für das einheimische Gewerbe.

Ökologische Leistungsindikatoren.

Angaben zum Managementansatz
In der Betriebsökologie als Teil der Nachhaltigkeit wollen wir den ökologischen Fussabdruck der GKB unter Beachtung ökonomischer Kriterien kontinuierlich reduzieren. Ziel ist es, die geltenden Gesetze bezüglich Energie und Ökologie nicht nur einzuhalten, sondern die gesetzlichen Kennwerte deutlich zu unterbieten. Wir wollen im Bereich Nachhaltigkeit zu den besten Banken der Schweiz gehören und damit unsere entsprechende gesellschaftliche Verantwortung wahrnehmen. 2010 wurden dafür mittelfristige Klimaziele definiert: Klimaneutralität bis 2015, Reduktion der Treibhausgasemissionen um 40 Prozent bis 2025, Reduktion des direkten Energieverbrauchs um 25 Prozent bis 2025. Daraus abgeleitete Pro-rata-Ziele (jährliche Planungswerte) werden in einem jährlichen, standardisierten Reportingprozess mit den aktuellen Werten verglichen und daraus konkrete Massnahmen für die nächsten Jahre bestimmt. Im Berichtsjahr wurde ein spezielles Augenmerk auf die Regionalsitze und Geschäftsstellen gelegt, wobei jeweils pro Standort ein eigener Nachhaltigkeitsverantwortlicher bestimmt wurde. Für interne, die Umwelt beeinflussende Prozesse (Bauen, Betreiben, Beschaffen) hat die GKB ausserdem Vorgaben und Richtlinien erlassen, die zu einer möglichst grossen Schonung der Umweltressourcen beitragen sollen. Neubauten sollen beispielsweise im Minergie-P-Standard erstellt, Sanierungen möglichst nahe an den Minergie-Standard hingeführt werden. Ökologische Verbesserungen sollen konsequent durchgeführt werden, wenn die Amortisation in der Hälfte der technischen Lebensdauer erfolgen kann.

Material.
EN1 Gesamter Materialverbrauch
Da die GKB kein Produktionsbetrieb ist, beschränken sich die Angaben auf den Papierverbrauch (entspricht VfU-Indikator 3). Neben dem Gebäudebetrieb beeinflusst dieser die ökologischen Leistungskennzahlen der GKB am deutlichsten. Die Herstellung von Papier benötigt viel Energie und Wasser und verursacht bedeutende Treibhausgasemissionen. Analog zur Energie strebt die GKB eine deutliche Senkung des Papierverbrauchs an. Die konsequente Förderung des elektronischen Geschäftsverkehrs und interne Sensibilisierungsmassnahmen senkten den Papierverbrauch seit 2007 um 47 Prozent.

EN2 Einsatz von Recyclingmaterialien
Mit einer Recyclingrate von 47 Prozent beim Papierverbrauch weist die GKB einen im Bankenvergleich sehr guten Wert vor.

Energie.
EN3 Direkter Energieverbrauch
Für den direkten Energiebedarf setzt die GKB auf den Einsatz von erneuerbaren Energien und auf eine Steigerung der Energieeffizienz. Der Stromverbrauch wird seit 2013 vollständig mit Strom aus erneuerbaren Energiequellen abgedeckt. Die Energieeffizienz wird durch aktives Energiemanagement und eine sukzessive energietechnische Verbesserung von Gebäuden und Infrastrukturanlagen erhöht. Am Hauptsitz werden bereits

Papierverbrauch.
Durch konsequente Förderung des elektronischen Geschäftsverkehrs und durch interne Sensibilisierungsmassnahmen senkte die GKB ihren Papierverbrauch seit 2007 um 47 Prozent.

seit 2009 durch einen externen Berater in Zusammenarbeit mit dem Hausdienst betriebliche Massnahmen zur Energieoptimierung umgesetzt. Auch in den Regionalsitzen und Geschäftsstellen wird das Energiemanagement sukzessive erweitert. In diesem Zusammenhang wurde das Reporting für diese Immobilien verbessert und in verschiedenen Standorten (Domat/Ems, Ilanz, Landquart) ein Gebäudeleitsystem zur Überwachung und Optimierung der Energieverbräuche installiert. Der Planungswert der GKB für die Senkung des Energieverbrauchs im Berichtsjahr (7 Prozent im Vergleich zum Basisjahr 2010; 25 Prozent bis 2025) wurde mit einer aktuellen Reduktion von 13 Prozent deutlich unterschritten. Im Vergleich zu 2010 erreicht die GKB damit einen jährlichen Minderverbrauch von 1.2 GWh. Siehe dazu «Ergänzende Tabellen Infrastruktur» unter www.gkb.ch/nachhaltigkeit-infrastruktur.

EN4 Indirekter Energieverbrauch
Der indirekte Energieverbrauch konnte in den letzten Jahren deutlich gesenkt werden (50 Prozent im Vergleich zum Basisjahr 2010).

EN5 Einsparung und Effizienzsteigerung
Durch die bei EN3 und EN4 erwähnten Massnahmen konnte auch die Menge der genutzten Primärenergie im Berichtsjahr weiter reduziert werden. Im Berichtsjahr erhielten wir ausserdem vom Amt für Energie und Verkehr die Bestätigung, dass durch die energetische Sanierung des Wohn- und Geschäftshauses in Küblis, in welchem sich auch die Geschäftsstelle der GKB befindet, der Energieverbrauch um 58.5 Prozent reduziert wurde.

EN6 Angebot von Produkten, die Energieeffizienz fördern
Keine.

EN7 Initiativen zur Verringerung des indirekten Energierverbrauchs
Die deutliche Senkung des indirekten Energieverbrauchs erfolgte im Wesentlichen durch die Reduktion des direkten Energieverbrauchs, die Umstellung auf erneuerbare Energien, die Senkung des Materialeinsatzes bzw. die Erhöhung der jeweiligen Recyclingrate.

Wasser.
EN8 Gesamtwasserverbrauch nach Quellen
Da das Wasser von der lokalen Wasserversorgung bezogen wird, erfolgt hier keine Aufteilung nach Quellen. Nach einem Anstieg des Wasserverbrauchs in den letzten Jahren wurde der Verbrauch 2014 gegenüber 2010 um 2 Prozent gesenkt.

EN9 Von der Wasserentnahme betroffene Quellen
Für ihren Wasserverbrauch zapft die GKB keine Quellen an. Dieser wird durch die lokale Wasserversorgungen gedeckt.

EN10 Anteil an rezykliertem Wasser
Als Bank hat die GKB nur einen geringen Wasserverbrauch. Dieser wird vollumfänglich von den lokalen Wasserversorgungen bezogen.

Biodiversität.
EN11 Unternehmenseigene Grundstücke, die Schutzgebiet tangieren
Die Bank besass bis im März 2014 im Oberengadin zwei Grundstücke von insgesamt 17'000 Quadratmetern, welche bis im Februar 2013 unter dem Schutz des Schweizerischen Naturschutzbundes standen. Vor der Schenkung an die Gemeinde Maloja wurde durch die Bank die Unterschutzstellung der beiden Parzellen um weitere 25 Jahre bis in das Jahr 2038 verlängert. Damit konnte die GKB langfristig sicherstellen, dass das

Gesamtenergieverbrauch.
Im Berichtsjahr konnte die GKB ihren absoluten Gesamtenergieverbrauch im Vergleich zum Basisjahr 2010 um 13 Prozent senken.

«Schutzgebiet Gletschertöpfe Maloja» auch für die nächste Generation in seiner bisherigen Grösse unter Schutz bleibt. Dieses wertvolle Naturschutzgebiet beinhaltet nebst den Gletschertöpfen und den europaweit höchstgelegenen Flach- und Hochmooren auch einen wertvollen und schützenswerten Bergföhrenwald. Das gesamte Schutzgebiet darf in keiner Art und Weise verändert, genutzt oder gepflegt werden.

EN12 Auswirkungen auf Biodiversität
Die Dienstleistungen der GKB haben keine wesentlichen Auswirkungen auf die Biodiversität.

EN13 Geschützte und renaturierte Lebensräume
Ist für die GKB nicht anwendbar.

EN14 Management von Biodiversität
Ist für die GKB nicht anwendbar.

EN15 Anzahl Rote-Liste-Arten im Operationsgebiet
Ist für die GKB nicht anwendbar.

Emissionen, Abwasser, Abfall.
EN16 Emission klimarelevanter Gase
Die Treibhausgasemissionen betrugen 2014 pro Mitarbeitenden 1'639 kg CO_2e. Die gesamthaften Treibhausgasemissionen der GKB haben sich damit gegenüber dem Basisjahr 2010 von 1'616 Tonnen um 347 Tonnen auf 1'269 Tonnen CO_2 pro Jahr verringert. Dies entspricht einer Reduktion von 21 Prozent.

EN17 Andere CO_2-Emissionen nach Gewicht
Siehe dazu «Ergänzende Tabellen Infrastruktur» auf www.gkb.ch/nachhaltigkeit.

EN18 Initiativen und Resultate zur CO_2-Reduktion
Zur Erreichung der eigenen Klimaziele (Klimaneutralität bis Mitte 2015, Reduktion der Treibhausgasemissionen um 40 Prozent bis 2025 gegenüber dem Basisjahr 2010) setzt die GKB in erster Priorität auf eine Vermeidung bzw. Reduktion von direkten und indirekten Treibhausgasemissionen. Erst in zweiter Priorität sollen die Emissionen über Kompensationsmassnahmen reduziert werden. Folgende Massnahmen trugen unter anderem 2014 zu einer weiteren Verbesserung der Treibhausgasemissionen bei:

- Installation von Gebäudeleitsystemen in den Regionalsitzen Domat/Ems, Ilanz und Landquart
- Sanierung von Geschäftsstellen mit verbesserter Wärmedämmung
- Ausweitung des Energiemanagements auf die Regionalsitze und Geschäftsstellen
- Im Zusammenhang mit der Sanierung der Infrastrukturanlagen am Hauptsitz werden aktuell Lösungen gesucht, die eine weitere Reduktion von Energieverbrauch und Treibhausgasemissionen erlauben. Dafür wurde eine Energieverbrauchsanalyse erstellt. 2014 hat die GKB in Zusammenarbeit mit der Schweizer Stiftung myclimate 700 Tonnen CO_2 kompensiert.

EN19 Emission ozonabbauender Substanzen
Als Finanzdienstleister verursacht die Graubündner Kantonalbank keine Emissionen von ozonabbauenden Stoffen. Beim Bauen verzichtet die GKB auf den Einsatz von PUR-Schäumen (FCKW-haltig).

EN20 Luftemissionen (NOx, SOx u.a.)
Als Bank verursacht die GKB keine wesentlichen NOx, SOx oder andere schädliche Luftemissionen.

Treibhausgasemissionen in Prozent im Vergleich zum Referenzjahr 2010
Ziel Planung Effektiv

Treibhausgasemissionen.
2014 konnte die GKB ihre absoluten CO_2-Emissionen gegenüber dem Basisjahr 2010 um 347 Tonnen oder 21 Prozent auf 1'269 Tonnen verringern.

EN21 Gesamte Abwassermenge
Pro Mitarbeitenden fielen im Berichtsjahr 17'703 Liter Abwasser an. Das Abwasser der GKB fliesst in das lokale, graubündnerische Kanalisationssystem.

EN22 Gesamtabfallmenge
Als Bank verursacht die GKB keine wesentlichen Freisetzungen von Schadstoffen oder von gefährlichen Abfällen. Durch eine kontinuierliche Sensibilisierung der Mitarbeitenden erreicht sie eine bedeutende Recyclingrate von 89 Prozent. Siehe dazu «Ergänzende Tabellen Infrastruktur» unter www.gkb.ch/nachhaltigkeit.

EN23 Wesentliche Freisetzungen
Als Finanzdienstleister verursacht die GKB keine wesentlichen Freisetzungen.

EN24 Umgang mit gefährlichen Abfällen
Ist für die GKB nicht anwendbar.

EN25 Zustand von betroffenen Gewässern
Ist für die GKB nicht anwendbar.

Produkte und Dienstleistungen.
EN26 Aktionen zur Senkung der Umweltbelastungen
Die GKB hat die Produkt- und Dienstleistungspalette im Rahmen ihrer Nachhaltigkeitsstrategie erweitert. Mit der Minergie-Hypothek trägt die Bank zur Förderung des energieeffizienten Wohnbaus bei. Entwicklungen und neue Ansätze zur Förderung von Renovationsbauten und zur Unterstützung von Energieberatungen werden laufend geprüft. Nachhaltige Anlagen haben bei der GKB Tradition. Wir nutzen ein Nachhaltigkeitsresearch, das Analysen und Bewertungen nach Umwelt-, Sozial- und Corporate-Governance-Kriterien für Aktien sowie Obligationen beinhaltet. Unser langfristiges Ziel ist die Steigerung des Anteils an nachhaltigen Anlagen auf über 50 Prozent. Bis heute hat die Bank Kredite in der Höhe von 400 Millionen Franken für die Realisierung von reinen Wasserkraftwerken sowie 23 Millionen Franken für Anlagen zur alternativen Stromerzeugung (Biomasse, Wind, Solar) gesprochen. Zudem wurden bisher rund 158 Öko-Hypotheken mit 29.8 Millionen Franken finanziert (FS8).

EN27 Rücknahme von Produktverpackungen
Ist für die GKB nicht relevant

Einhaltung von Rechtsvorschriften.
EN28 Sanktionen durch Nichteinhaltung der Umweltgesetze
Es wurden keine entsprechenden Vorfälle gemeldet.

Transport.
EN29 Umweltbelastung durch Produktetransport
Ist für die GKB nicht anwendbar.

Allgemein.
EN30 Gesamte Umweltschutzausgaben und -investitionen nach Art der Ausgaben und Investitionen
Wird von der GKB nicht erfasst.

Soziale Leistungsindikatoren: Anstellungsbedingungen.

Angaben zum Managementansatz
Als Arbeitgeber setzen wir auf Top-Arbeitsbedingungen, auf einen zeitgemässen, mitarbeiterorientierten Führungsstil, individuelle Personalentwicklungsmassnahmen und ein faires, leistungsorientiertes Beurteilungs- und Vergütungssystem. Bestätigt wird dies durch das Zertifikat «Top Employer», das uns schweiz-

Klimaneutralität.
Mit der Investition in Klimaschutzprojekte der Schweizer Stiftung myclimate trägt die GKB weltweit zur Verminderung von Treibhausgasemissionen und zur Schonung der Umwelt bei. Auf diese Weise sind nun der Geschäftsverkehr wie auch der Papierverbrauch der Bank klimaneutral.

weit auszeichnet, sowie durch die Mitarbeiterbewertungsplattform kununu.ch. Den langfristig grössten Beitrag zur Nachhaltigkeit erzielen wir im Personalbereich durch Gewinnung von umweltbewusst denkenden und handelnden Mitarbeitenden. Eine glaubwürdige Nachhaltigkeitsstrategie kann hilfreich sein für die Rekrutierung von gut ausgebildeten Talenten im Arbeitsmarkt. Sowohl Förderung öffentlicher Verkehrsmittel als auch eine bewusste Beschaffungspolitik können im Umweltbereich direkt Wirkung entfalten. Die Integration des Themas Nachhaltigkeit in Seminaren und Schulungen oder die Durchführung von Lehrlingslagern in der Natur tragen zur Sensibilisierung der Belegschaft bei. Siehe dazu Vorwort «Arbeitgeberbroschüre» auf www.gkb.ch/web/jobskarriere.

Beschäftigung.
LA1 Personalbestand nach Beschäftigungsart, Arbeitsvertrag und Region
Die GKB steht in einem ständigen Anpassungs- und Veränderungsprozess. Folglich verändern sich auch Anforderungsprofile von Mitarbeitenden. Im Idealfall können den Betroffenen interne Alternativen geboten werden. Wenn eine Entlassung unausweichlich ist, berücksichtigen wir soziale Aspekte; zum Beispiel in Form von längeren Kündigungsfristen, Investitionen in die Arbeitsmarktfähigkeit oder Beiträgen für Outplacements. Flexible Pensionierungsmodelle und Sozialpläne sind weitere Mittel zur Vermeidung von Härtefällen. Siehe dazu «Ergänzende Tabellen Personalabteilung» unter www.gkb.ch/nachhaltigkeit.

LA2 Personalbestand und Fluktuation nach Alter, Geschlecht und Region
Die Fluktuation wird als Gesamtzahl ausgewiesen, da keine signifikanten Unterschiede bezüglich Altersgruppe, Geschlecht und Region festzustellen sind. Dabei unterscheiden wir zwischen der Nettofluktuation (freiwillige Austritte) und der Bruttofluktuation (inkl. altersbedingte Rücktritte). Beide Kennzahlen liegen im Vergleich mit anderen Unternehmen tief.

LA3 Vorteile für Vollzeitarbeitende gegenüber Teilzeitarbeitenden
Bei den Personalkonditionen profitieren die Mitarbeitenden mit einem Arbeitspensum zwischen 80 und 100 Prozent von etwas höheren Limiten. Bei den Personalkonditionen unterscheidet die GKB je nach Beschäftigungsgrad 80 bis 100 Prozent, 50 bis 79 Prozent sowie 20 bis 49 Prozent.

Arbeitnehmer/Arbeitgeber-Verhältnis.
LA4 Mitarbeitende mit Kollektivvertrag
Die GKB kennt keine Kollektivvereinbarungen.

LA5 Mitteilungsfristen in Bezug auf wesentliche Veränderungen
Die Mitarbeitenden werden an verschiedenen Veranstaltungen stufengerecht und direkt über operative und strategische Massnahmen informiert. Sie haben via Intranet Zugang zu geschäftsrelevanten Informationen. Zudem werden die Vorgesetzten jährlich im Strategietransfer auf Basis eines Strategie-Kommunikationskits geschult.

Gesundheit und Sicherheit.
LA6 Anteil Mitarbeitende Gesundheitsüberwachung
Über ein zentral geführtes Vorschlagswesen tragen Mitarbeitende zur Weiterentwicklung der GKB bei. Ein gut verankerter Personalverein fördert durch sportliche und kulturelle Aktivitäten die Unternehmenskultur. Die Bank legt Wert auf eine ausgewogene

Förderung des ÖV.
Das dezentral Geschäftsstellennetz der GKB verteilt auf den ganzen Kanton erhöht den Individualverkehr. Die Bank fördert über ihre Spesenregelung gezielt die Benutzung des öffentlichen Verkehrs.

Work-Life-Balance ihrer Mitarbeitenden. Denn der Ausgleich zwischen Arbeit und Freizeit fördert die Zufriedenheit der Beschäftigten, sorgt für reduzierte Fehlzeiten und erhöht die Produktivität. Dies kommt letztlich auch der Bank zugute. In dem 2013 durchgeführten Führungsseminar wurde das Thema «Betriebliche Gesundheitsförderung» aufgegriffen und die Vorgesetzten wurden auf die eigene Gesundheit sensibilisiert. Wir tragen dazu bei durch eine ergonomisch geprüfte Infrastruktur, familienfreundliche Arbeitsbedingungen und flexible Arbeitszeiten. Familien werden zudem mit Beratungsangeboten, finanzieller Unterstützung zur Krippenbetreuung der Kinder sowie Mutter- und Vaterschaftsurlaub unterstützt. Die GKB führt unter Leitung ihres Sicherheitsbeauftragten jährlich Evakuationsübungen durch. Im Ernstfall arbeiten wir mit einem externen Care-Team zusammen. Eine Mitarbeitergruppe bildet sich regelmässig als Betriebssanitäter aus. Ihre Schulungen finanziert die Bank.

LA7 Arbeitsausfälle und -unfälle nach Region
Bei der Graubündner Kantonalbank gab es im Berichtsjahr keine berufsbedingten Ausfalltage oder arbeitsbedingte Todesfälle. Die Absenzen bewegen sich im Rahmen des Vorjahrs: 2014 waren dies 5.9 Tage pro Mitarbeitenden (Vorjahr: 5.5 Tage). Mitarbeitende und Vorgesetzte werden intern gezielt auf das Thema Gesundheit sensibilisiert. Ein professionelles Care-Management unserer Taggeldversicherung begleitet Mitarbeitende bei Langzeitabsenzen auf ihrem Weg zurück an den Arbeitsplatz. Die Früherkennung von erschöpfungsbedingten Ausfällen ist ein weiteres wichtiges Thema im Rahmen unserer Gesundheitsförderung. Siehe dazu «Ergänzende Tabellen Personalabteilung» unter www.gkb.ch/nachhaltigkeit.

LA8 Weiterbildungsprogramme bei schweren Krankheiten
Die GKB legt Wert auf die physische und psychische Gesundheit ihrer Mitarbeitenden und fördert diese mit einer Reihe von Massnahmen. So besteht für sämtliche Mitarbeitende ein permanenter Zugang zu zwei externen Psychologen, für deren Kosten die Bank aufkommt. Zudem besteht eine Kooperation mit Vertrauensärzten. Weiter führt die GKB zehn so genannte Sozialstellen. Auf diese Weise kann sie zehn Mitarbeitende, die infolge Krankheit oder Unfall unverschuldet ein Handicap erleiden, weiter beschäftigen, ohne dass der Stellenetat der Linie belastet wird.

LA9 Abkommen mit Gewerkschaften zu Sicherheitsthemen
Es gibt keine unterzeichneten Abkommen, jedoch Kontakte mit Gewerkschaftsvertretern sowie Ärzten zur situativen Überprüfung der Arbeitsbedingungen.

Aus- und Weiterbildung.
LA10 Durchschnittliche jährliche Stundenzahl pro Mitarbeitenden
Im Durchschnitt bildete sich 2014 jeder Mitarbeitende 33 Stunden weiter (Vorjahr 38 Stunden). Darin enthalten sind sämtliche Stunden für die Aus- und Weiterbildung wie auch die Nachwuchsschulung.

LA11 Weiterbildungsmöglichkeiten Mitarbeitende
Die GKB fördert die persönliche Entwicklung ihrer Mitarbeitenden und positioniert sich als Ausbildnerbank im Wirtschaftsraum Graubünden. Ihren Nachwuchs bildet sie mehrheitlich selbst aus und wirkt so auch den demografischen Herausforderungen entgegen. Die GKB liefert damit einen wichtigen Beitrag zur Berufsgrundausbildung junger Menschen aus

Fluktuation.
Im Gegensatz zur Bruttofluktuation sind bei den Nettozahlen die natürlichen Abgänge wie Pensionierungen und Mutterschaft herausgerechnet. Beide Kennzahlen liegen bei der GKB im Vergleich mit anderen Unternehmen tief.

dem ganzen Kanton. Nach Abschluss der Lehre oder des Praktikums bieten wir allen Absolventinnen und Absolventen mit guten Qualifikationen ein so genanntes Abgängerjahr an, in dem sie weitere wertvolle Berufserfahrung sammeln können. Für neu eintretende Mitarbeitende wird ein Welcome Day durchgeführt. Neue Vorgesetzte besuchen ein Führungsseminar. Das gesamte Kader besucht jährlich ein zweitägiges Führungsseminar. Mitarbeitenden, die kurz vor der Pensionierung stehen, bietet die GKB ein Seminar zum Thema «Vorbereitung auf die nachberufliche Zukunft» an. Siehe dazu «Ergänzende Tabellen Personalabteilung» unter www.gkb.ch/nachhaltigkeit.

LA12 Anteil der Mitarbeitenden, die regelmässig zur Karriereentwicklung beraten werden
Jeder Mitarbeitende erhält einmal jährlich ein ausführliches Feedback im Rahmen des Leistungs- und Verhaltensbeurteilungsgesprächs. Im Rahmen des Talentförderprogrammes Futura Pro soll gezielt das interne Entwicklungspotenzial gefördert und genutzt werden. Ebenso verfolgt die GKB das Ziel, den Frauenanteil in Führungspositionen längerfristig zu erhöhen.

Vielfalt und Chancengleichheit.
LA13 Zusammensetzung des Managements
27 Prozent des Kaders und 51 Prozent aller Mitarbeitenden sind Frauen.

LA14 Verhältnis Basislohn Männer und Frauen
Eine Lohnanalyse des unabhängigen Beratungsunternehmens Confer bestätigt der GKB ein Lohnsystem ohne Diskriminierungen. Das Gehalt unserer Mitarbeitenden basiert auf einem Funktions- und einem Leistungswert. Die GKB verfügt über ein analytisches Vergütungsmodell mit einer hohen Akzeptanz innerhalb der Belegschaft. Es ist auf Nachhaltigkeit und Kontinuität ausgerichtet. Das Salär setzt sich aus einem Grundlohn und einer leistungsabhängigen variablen Komponente zusammen. Die Stellenbewertung bildet die Basis für die Festlegung des Grundsalärs. Jede Funktion in der GKB wurde über diese Bewertungsmethodik geschlechtsneutral und individuell bewertet.

Neben der Funktionsbewertung beeinflussen die Leistungsbeurteilung und die Entwicklung im Arbeitsmarkt das Salär. Der variable Lohnanteil richtet sich nach dem Geschäftsergebnis und wird für jeden Mitarbeitenden aufgrund der Leistung individuell festgelegt. Je höher die Funktionsstufe, desto höher der variable Anteil am Gesamtsalär. Weitere Ausführungen finden Sie im Kapitel «Corporate Governance».

Soziale Leistungsindikatoren: Menschenrechte.

Angaben zum Managementansatz
In unseren Nachhaltigkeitsrichtlinien für das Beschaffungswesen und das Partnermanagement verlangen wir von unseren Lieferanten, dass sie die jeweils geltenden nationalen Gesetze und Vorschriften, die Mindeststandards der Branche und die Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation und der Vereinten Nationen in Bezug auf Menschenrechte einhalten. Dies umfasst unter anderem folgende Themenbereiche: Verbot von Kinder- sowie Zwangsarbeit, Massnahmen und Richtlinien zur Einhaltung von Menschenrechten. Gleichbehandlung, Rechtsgleichheit und Verbot der Diskriminierung sind in der Schweizerischen Bundesverfassung verankert (Art. 8).

Siehe dazu «Nachhaltigkeitsrichtlinien für Partner, Lieferanten und Hersteller» unter www.gkb.ch/nachhaltigkeit.

Aus- und Weiterbildung.
Die GKB bietet ihren Mitarbeitenden eine massgeschneiderte Aus- und Weiterbildung. Sie setzt dabei auf eine individuelle Personalentwicklung als Basis für erstklassige Bankleistungen.

Investitions- und Anschaffungsrichtlinien.
HR1 Menschenrechtsaspekte bei Investitionen
Die Graubündner Kantonalbank hat klare Beschaffungsrichtlinien in den Bereichen Beschaffungswesen, Partnermanagement und Marketing. Sie achtet bei Anschaffungen und Investitionen auf Herkunft, Nachhaltigkeit und Qualität von Dienstleistungen und Produkten und versucht, indirekte Menschenrechtsverletzungen auf diese Weise zu vermeiden. Im Rahmen ihrer Möglichkeiten verlangt sie entsprechende Nachweise und Zertifikate von Partnern und Lieferanten, wo dies möglich und vom Auftragsvolumen her sinnvoll ist.

HR2 Lieferanten und Menschenrechte
Der Prozentsatz wird nicht erfasst.

HR3 Mitarbeiterbildung zu Menschenrechten
Keine Angaben.

Gleichbehandlung.
HR4 Vorfälle von Diskriminierung und ergriffene Massnahmen
Ein fairer und verbindlicher Umgang mit allen unseren Anspruchsgruppen – Kunden, Öffentlichkeit, Investoren, Mitarbeitenden – ist für die Graubündner Kantonalbank eine Selbstverständlichkeit. Die GKB erwartet, dass sich die Mitarbeitenden untereinander takt-, respekt- und verantwortungsvoll begegnen. Dies gilt unabhängig ihrer Funktion, ihres Geschlechts oder ihrer Herkunft. Dank der Möglichkeit zur Mitbestimmung, klaren Rollenbeschreibungen, einer hohen Eigenverantwortung und abteilungsübergreifender Zusammenarbeit kann dem Machtmissbrauch entgegengewirkt werden. Zur Verhinderung von Diskriminierung, Mobbing oder sexueller Belästigung besteht eine Weisung «Machtmissbrauch am Arbeitsplatz». Im laufenden Jahr wurden keine Vorfälle von Diskriminierung gemeldet. Das Lohnsystem der Bank wurde von einem unabhängigen Berater als «absolut diskriminierungsfrei» bezeichnet.

Gewerkschaftsfreiheit und Tarifverhandlungen.
HR5 Gewerkschaftsfreiheit
Keine Gefährdung der Gewerkschaftsfreiheiten, da sich die Haupttätigkeit auf die Schweiz bezieht.

Kinderarbeit.
HR6 Vermeidung von Kinderarbeit
Es wurden keine Fälle von Kinderarbeit gemeldet, da sich die Haupttätigkeit auf die Schweiz bezieht.

Zwangs- und Pflichtarbeit.
HR7 Vermeidung von Zwangsarbeiten
Es wurden keine Fälle von Zwangsarbeit gemeldet, da sich die Haupttätigkeit auf die Schweiz bezieht.

Sicherheitspraktiken.
HR8 Ausbildung des Sicherheitspersonals über Menschenrechte
Für die GKB nicht relevant, da sich die Haupttätigkeit auf die Schweiz bezieht.

Rechte der Ureinwohner.
HR9 Anzahl Menschenrechtsverletzungen und Massnahmen gegenüber Ureinwohnern
Für die GKB nicht relevant, da sie ausschliesslich in der Schweiz tätig ist.

Soziale Leistungsindikatoren: Gesellschaft.

Angaben zum Managementansatz
Ihre soziale Verantwortung gegenüber dem Kanton und seinen Menschen nimmt die GKB u.a. über ihren Beitragsfonds und ihr Engagement im Bereich der Frei-

Zusammensetzung Management.
Über 1'000 Mitarbeitende der GKB engagieren sich täglich in Graubünden; über die Hälfte von ihnen sind Frauen. Mehr als ein Viertel davon sind Direktorinnen, Vollunterzeichnungsberechtigte, Prokuristinnen oder Handlungsbevollmächtigte.

willigenarbeit wahr. Mit dem Beitragsfonds fördert und unterstützt sie gezielt Projekte aus den Bereichen Kultur, Gemeinnütziges, Sport, Wirtschaft und Tourismus sowie Gesellschaftliches in und für Graubünden mit Nutzen für die Region. Zur Äufnung ihres Beitragsfonds wendet die GKB jährlich ein Prozent ihres erwirtschafteten Gewinns auf. Das Geld kommt nichtkommerziellen Projekten zugute. 2014 wurden Beiträge in Höhe von knapp 2 Millionen Franken gesprochen. Im Bereich der Freiwilligenarbeit haben die GKB Mitarbeitenden die Möglichkeit, jedes Jahr einen Tag während der Arbeitszeit in von der GKB in Zusammenarbeit mit diversen sozialen Institutionen evaluierte Projekte zu investieren. Nachdem Angebote an Sommerjobs innerhalb des Unternehmens aus Datenschutzgründen kaum mehr angeboten werden können, bietet die GKB in Zusammenarbeit mit der Stiftung Bergwald Sommerjobs an. Dabei übernimmt sie die Lohnkosten für die teilnehmenden Jugendlichen. Auf diese Weise bietet sie jungen Menschen im Rahmen einer sinnvollen und nützlichen Arbeit die Möglichkeit eines Geldverdienstes während der Sommerferien. 2014 führten wir vier solcher Projektwochen mit insgesamt 60 Jugendlichen unter dem Motto «Gemeinsam für den Bergwald» durch, weil wir uns in Graubünden und für Jugendliche mit Freude an der Arbeit in der Natur engagieren.

Engagement für Allgemeinheit.
SO1 Beziehung zur Gemeinde und Gesellschaft
Systematische externe und GKB eigene Marktforschung sowie konsequentes Monitoring von Kundenrückmeldungen, Presseberichten und Ratings bilden Jahr für Jahr den Ausgangspunkt für neue Markenführungsmassnahmen. Im Berichtsjahr wurde unsere Marktposition als führende Bank in der Region bestätigt. Sehr deutlicht bringt dies die schweizweite Image-Studie des Verbands Schweizerischer Kantonalbanken zum Ausdruck.

Korruption.
SO2 Risiken in Bezug auf Bestechung und Korruption
Gemäss den Allgemeinen Anstellungsbedingungen der Bank ist den Mitarbeitenden die Entgegennahme von Bargeld oder ähnlichen geldwerten Leistungen verboten. Im Berichtsjahr wurden keine Geschäftseinheiten auf Korruptionsrisiken hin untersucht.

SO3 Mitarbeiterausbildung in Bezug auf Korruption
Die GKB hat ein Dispositiv zur Bekämpfung der Geldwäscherei implementiert. Korruption ist eine Vortat zur Geldwäscherei und ist damit Gegenstand periodischer Schulungen.

SO4 Massnahmen bei Korruptionsvorfällen
Korruption ist eine Vortat zur Geldwäscherei und löst bei entsprechendem Verdacht eine Meldung an die Meldestelle für Geldwäscherei aus.

Politik.
SO5 Politische Positionen, Teilnahme an der politischen Willensbildung und Lobbying
Die GKB betätigt sich nicht politisch.

SO6 Spenden für politische Parteien und Politiker
Die GKB betreibt grundsätzlich keine Parteienfinanzierung. Siehe dazu «Checkliste für erfolgreiche Beitragsgesuche» unter www.gkb.ch/beitragsgesuch.

Wettbewerbswidriges Verhalten.
SO7 Klagen wegen wettbewerbswidrigem Verhalten durch Kartell- oder Monopolbildung
Es wurden keine Klagen gegen die GKB erhoben.

GKB Beitragsfonds.
Jedes Jahr fördert die GKB gezielt Projekte aus den Bereichen Kultur, Gemeinnütziges, Sport, Wirtschaft und Tourismus sowie Gesellschaftliches mit nachhaltigem Nutzen für die Region. 2014 wurden 456 Projekte mit 1.96 Millionen Franken unterstützt.

Gesetzeskonformität.
SO8 Bussgelder und Strafen wegen Verstössen gegen Rechtsvorschriften
2014 wurden keine aufsichtsrechtlichen oder strafrechtlichen Verurteilungen ausgesprochen.

Soziale Leistungsindikatoren: Produktverantwortung.

Angaben zum Managementansatz.
Unsere Produkte und Dienstleistungen sind qualitativ hochwertig, wettbewerbsfähig und auf die Kundenbedürfnisse ausgerichtet. Bei der Produkteinführung und bei der Produktpflege trifft das Produktmanagement Entscheidungen aufgrund klarer Überlegungen zur Produktrentabilität. Diese beeinflussen auch die Sourcing-Strategie massgeblich. Ein Controlling stellt die Qualität, Nachhaltigkeit und Wirtschaftlichkeit der Produkte und Dienstleistungen für den gesamten Lebenszyklus sicher. Siehe dazu «Sensibilisierungskampagne» unter www.gkb.ch/nachhaltigkeit.

2014 hat die GKB ihr Produkte- und Dienstleistungsangebot um einige innovative Lösungen und Entwicklungen erweitert und reagierte damit auf aktuelle Kundenbedürfnisse:

- Anlegen: Mit dem GKB Anlageplan hat unsere Kundschaft die Möglichkeit, mit regelmässigen Einzahlungen in einen Korb verschiedener Anlageinstrumente zu investieren bzw. regelmässige Auszahlungen zu erhalten. Entsprechend dem Ergebnis ihres Risikoprofils entscheiden sie sich für eine passende Anlagestrategie. Sie haben dabei die Wahl zwischen «Einkommen» (Anlagehorizont 2 bis 3 Jahre), «Ausgewogen» (Anlagehorizont 3 bis 5 Jahre) oder «Kapitalgewinn» (Anlagehorizont mehr als 5 Jahre). Mit Abschluss des GKB Anlageplans wird für den Kunden ein Depot und ein Mandatskonto eröffnet.
- Finanzieren: Mit der neuen Online-Hypothek lässt sich bei der GKB orts- und zeitunabhängig eine Finanzierung für Wohneigentum beantragen. Das gilt sowohl für Neufinanzierungen als auch für Ablösungen einer bestehenden Hypothek. Dabei erfahren Interessierte bereits mit wenigen Eckdaten, welche Kredithöhe für den Erwerb von Wohneigentum für sie tragbar ist. Ebenfalls auf einen Blick ersichtlich wird der geeignete Produktmix für die individuelle Risikofähigkeit und -bereitschaft. In einem weiteren Schritt können Kunden einen Online-Antrag zur Hypothekarfinanzierung stellen oder ein persönliches Beratungsgespräch vereinbaren.
- Vorsorgen: Die GKB setzt bei sämtlichen Vorsorgeprodukten retrozessionsfreie Produkte ein. Sie wird damit dem Anspruch nach mehr Transparenz gerecht. Das GKB Pensionsmandat wurde aufgrund des anhaltend tiefen Zinsniveaus überarbeitet und noch besser auf die Kundenbedürfnisse ausgerichtet.
- Basisdienstleistungen: Verstärkte Kundenorientierung erreichte die Bank bei den Basisprodukten durch die Einführung eines neuen Preismodells, mit welchem Kunden durch die Nutzung verschiedener Produkte und Dienstleistungen ihre Kontoführungsgebühren reduzieren können.
- E-Business: Zusätzliche Impulse im E-Business lieferten die Weiterentwicklungen des E-Bankings sowie der GKB App mit der Möglichkeit, Zahlungen und Börsenaufträge über Smartphone (iPhone, Android) abzuwickeln. Mit der Neueröffnung des Drive-in-Bancomaten in Chur stellt die GKB ihrer Kundschaft 98 Bancomaten zur Verfügung.

Entwicklung E-Dokumente.
In den vergangenen Jahren hat sich die Zahl der elektronischen Dokumente in der GKB mehr als verdoppelt. Damit reduzierte sich auch der Papierverbrauch innerhalb der Bank.

Kundengesundheit und -sicherheit.
PR1 Produktsicherheit
Es wurden keine entsprechenden Untersuchungen durchgeführt. Die Dienstleistungen der GKB als Finanzdienstleister wirken sich grundsätzlich nicht auf die Gesundheit und Sicherheit der Kunden aus.

PR2 Verstösse gegen Produktsicherheit
Es wurden der GKB keine Vorfälle gemeldet.

Kennzeichnung von Produkten und Dienstleistungen.
PR3 Informationsauflagen betreffend Produkte und Dienstleistungen
Alle Produkte und Dienstleistungen der GKB unterliegen den Richtlinien der Bankenaufsichtsbehörde FINMA. Im Zusammenhang mit der BVG-Revision wird unter anderem die Offenlegung und Ablieferung von Vermögensvorteilen neu geregelt. Betroffen sind alle BVG-unterstellten Vorsorgeeinrichtungen. Im Rahmen der neuen Bestimmungen des Bundesgesetzes über kollektive Kapitalanlagen wurden die Produktinformationen und dazugehörigen Prozesse überarbeitet.

PR4 Verstösse gegen Produktbeschriftungsvorschrift
Es wurden keine entsprechenden Vorfälle gemeldet.

PR5 Erhebung der Kundenzufriedenheit
Besonderen Wert legen wir auf die kontinuierliche Erhebung der Kundenzufriedenheit. Sowohl in den externen als auch bei den GKB eigenen Umfragen wird die Zufriedenheit mit unseren Dienstleistungen, unserem Service und unserem infrastrukturellen Angebot regelmässig abgefragt. Die Ergebnisse werden analysiert und bei den Weiterentwicklungen berücksichtigt. Immer mit dem Ziel dank laufend verbessertem Nutzen zufriedene und loyale Kunden zu haben.

Werbung.
PR6 Gesetzeskonformität im Marketing
Die GKB sorgt mit klaren Instruktionen und Weisungen für den korrekten Umgang mit folgenden Themen: Einhaltung «Börsenrechtliche Melde- und Informationspflichten», Vermeidung Verstoss gegen Bestimmungen «Unlauterer Wettbewerb», Einhaltung «Datenschutz», «Persönlichkeitsschutz», «Urheberrecht», Vermeidung Verletzung «Rundfunkrechtliche Schranken» und Auflagen «Aussenwerbung», Vermeidung Missachtung gesetzlicher Auflagen «Lotterieverbot und Werbegewinnspiele» und «Preisbekanntgabeverordnung», verantwortungsbewusste «Nutzung sozialer Netzwerke».

PR7 Verstösse gegen Werbevorschriften
Es wurden keine entsprechenden Vorfälle gemeldet. Die GKB hält sich strikt an die oben erwähnten gesetzlichen Rahmenbedingungen. Die Verantwortlichen sensibilisieren ihre Teams jährlich für die entsprechenden Risiken und sorgen für konsequente Kontrolle heikler Prozessschritte.

Datenschutz.
PR8 Anzahl Beschwerden wegen Nichteinhaltens des Datenschutzes
Es wurden keine Beschwerden gemeldet.

Einhaltung von Gesetzesvorschriften.
PR9 Einhaltung von Gesetzesvorschriften bei Produkten und Vorschriften
Es wurden keine entsprechenden Verstösse gemeldet.

Vorsorgekonti.
Die Zunahme der Vorsorgekonti in den letzten Jahren widerspiegelt die erfolgreiche Positionierung der GKB als Anbieterin im Vorsorgebereich.

Nachhaltigkeitsziele im Überblick.

Ziel	Zielwert	Verantw.	Termin	Bemerkungen
Transparentes Nachhaltigkeitsreporting Glaubwürdige Nachhaltigkeitsleistung	nach GRI	MAKO	jährlich	Prüfung Wechsel auf GR4 Rating Bilanz 2014
Nachhaltigkeitsreporting im Sinne der GRI -Standards halten oder verbessern	Top Ten unter CH Banken	INTT	jährlich	Ratings 2014: Bilanz
Ökonomische Leistungsindikatoren				
Wachstum Geschäftsvolumen	2.50 %	PDBW	jährlich	0.8% Nettowachstum; Abflüsse ausländischer Kundenvermögen belasten; Marktführerschaft in Graubünden behauptet
Eigenkapital (Tier-1-Ratio)	14.50 %	PDBW	jährlich	mit 18.9 % als sichere Bank positioniert
Rentabilität auf aufsichtsrechtlich erforderlichem Kapital (Tier-1-Ratio: 12.7 %)	>10 %	PDBW	jährlich	12.7 %; RoE auf Gesamtkapital (8.3 %) entspricht einer Überrendite von 7.6 %
Produktivität (Cost/Income-Ratio II)	<55 %	PDBW	jährlich	mit 48.8 % leicht verschlechtert; Sonderfaktoren Pensionskasse
Ausschüttung (Pay-out-Ratio)	50–60 %	PDBW	jährlich	mit 52.3 % innerhalb der angestrebten Bandbreite
Ökologische Leistungsindikatoren				
Quantitative Ziele				
Klimaneutralität	100 %	INFR	2015	Mit der Investition in Klimaschutzprojekte von myclimate sind nun der Hauptsitz sowie der Geschäftsverkehr und der Papierverbrauch klimaneutral.
Treibhausgasemissionen	<60 % von 2010	INFR	2025	2014 sind die absoluten CO_2-Emissionen gegenüber dem Vorjahr um 2 % gestiegen.
Gesamtenergieverbrauch (direkt)	<75 % von 2010	INFR	2025	2014 ist der absolute Gesamtenergieverbrauch gegenüber dem Vorjahr um 4 % gesunken.
Qualitative Ziele				
Umstellung auf erneuerbare elektrische Energie	100 %	INFR	2011	Für jede Geschäftsstelle ist ein Nachhaltigkeitsverantwortlicher bestimmt, welcher auch ein standardisiertes Reporting erstellt.
Bestimmung Nachhaltigkeitsverantwortliche pro Geschäftsstelle		INFR	2012	Für jede Geschäftsstelle ist ein Nachhaltigkeitsverantwortlicher bestimmt, welcher auch ein standardisiertes Reporting erstellt.

Ziel	Zielwert	Verantw.	Termin	Bemerkungen
Gesellschaftliche Leistungsindikatoren				
Quantitative Ziele				
Steigerung nachhaltiger Anlagen dauerhaft auf über 50 Prozent	>50 %	IDIS	2017	2014 wurde das Ziel mit 55.5 % gut erreicht.
Qualitative Ziele				
Darstellung Wertschöpfung und Gesellschaftsnutzen		PDBW	jährlich	Seite 12
Sensibilisierung Belegschaft für Nachhaltigkeitsfragen		PDPE		Seite 44
Aufrechterhaltung einer regionalen Vielfalt und Förderung einer dezentralen Arbeitsplatzstruktur (mit Dezentralitätsfaktor im Lohn)		PDPE		Seite 39
Entwicklung und Umsetzung Konzept Gesundheitsmanagement		PDPE	jährlich	
Nachhaltigkeitsanforderungen an Partner, Lieferanten und Hersteller		DPKC IBES INFR LIPV MAKO		www.gkb.ch/nachhaltigkeit
Darstellung Stakeholder-Dialog / Lobbying der GKB		MAKO		Seite 13, 36

Ziele erreicht — Ziele noch nicht erreicht, aber auf Kurs

DPKC Produkt & E-Business Management
IBES Beschaffungswesen
IDIS Investment Center
INFR Infrastruktur
INTT Interdisziplinäres Team
LIPV Vertragsmanagement
MAKO Marketing & Kommunikation
PDBW Finanzen/Controlling
PDPE Personal

Zahlen.

Im Berichtsjahr wurde ein leicht höherer Konzerngewinn von 163.8 Millionen Franken (+1.6 Prozent) erwirtschaftet. Ein erfreuliches Wachstum des Geschäftsvolumens von 2.6 Prozent sowie eine hohe Produktivität in der Leistungserstellung trugen zum erfreulichen Ergebnis bei. Die Bank schüttet eine unveränderte Dividende von 38 Franken oder total 95 Millionen Franken an den Kanton Graubünden und die Partizipanten aus.

Resultate 2014
- Kundenvermögen +2.2 %
- Neugeld CHF –183 Mio.
- Kundenausleihungen +3.3 %
- Hypotheken +6.5 %
- Bruttogewinn: CHF 207.3 Mio. (–3.6 %)
- Konzerngewinn: CHF 163.8 Mio. (+1.6 %)
- Cost/Income-Ratio II: 48.8 %
- CET1 / Tier 1 Ratio: 18.9 %

Jahres- und Lagebericht.

Das Jahresergebnis der Graubündner Kantonalbank entwickelte sich im Jahr 2014 im Rahmen der kommunizierten Erwartungen. Das starke Bruttowachstum sowie die hohe Produktivität bildeten dabei die Eckpfeiler unserer soliden Entwicklung. Der Konzerngewinn stieg um 1.6 Prozent auf 163.8 Millionen Franken. Angesichts des stabilen Ergebnisses schüttet die Bank eine unveränderte Dividende von 38 Franken aus.

Das Finanzgeschäft – und damit die GKB – steht weiterhin vor grossen fachlichen und finanziellen Herausforderungen, namentlich: der Umfang und die Komplexität der Regulierung, der Margendruck sowie die Neuausrichtung des Finanzplatzes. Dank der hervorragenden Produktivität sowie der überdurchschnittlichen Eigenmittelausstattung verfügt sie über ein sehr starkes Fundament. Künftige Herausforderungen können somit zielgerichtet und trotz anspruchsvoller Rahmenbedingungen mit Zuversicht und aus einer Position der Stärke angegangen werden. Das wirtschaftliche Umfeld verbesserte sich insbesondere für exportorientierte Branchen. Von dieser Entwicklung profitierte die Bündner Wirtschaft nur in bescheidenem Umfang.

Kundengeschäft: Erstmals über 30 Milliarden Franken Kundenvermögen.
Das Kundenvermögen erhöhte sich durch die positive Entwicklung an den Kapitalmärkten um +2.2 Prozent auf 30.2 Milliarden Franken. Insbesondere der Wegzug von Kunden mit ausländischem Domizil führte zu einem Nettoabfluss beim Kundenvermögen von –182.7 Millionen Franken.

Das Wachstum bei den Kundenausleihungen betrug gute 3.3 Prozent. Dies, obwohl aufgrund der neuen Liquiditätsvorschriften Anlagen des Cash Management von 250 Millionen Franken zurückbezahlt werden mussten. Die Hypotheken wuchsen um 840 Millionen Franken oder 6.5 Prozent. Dieses Wachstum wurde mit 3.3 Prozent von der Finanzierung risikoarmer ausserkantonaler Hypotheken getragen.

Zielerreichung Handlungsfelder

	Ziel 2014	Ist 31.12.2014	Abweichung Ist zu Ziel 2014
Value Management			
Rentabilität des Eigenkapitals ohne Minderheiten	8.1%	8.3%	0.2%-Punkte
Renditeüberschuss gegenüber Bundesanleihen	3.0%	7.6%	4.6%-Punkte
Marktbearbeitung/Beteiligungen			
Wachstum Kundenausleihungen 1)	2.5%	3.4%	0.9%-Punkte
Wachstum Kundenvermögen 1)	2.5%	–0.6%	–3.1%-Punkte
Prozessmanagement			
Cost/Income-Ratio II 2)	55.0%	48.8%	6.2%-Punkte
Risikomanagement			
Sensitivität des Eigenkapitals 3)	–4.0% bis –7.5%	–4.4%	im Limit

1) netto, Marktschwankungen und Kapitalerträge bereinigt (Neugeldquote)
2) Geschäftsaufwand inklusive Abschreibungen im Verhältnis zum Bruttoertrag
3) Wert des Stammhauses

Bruttoertrag: Tiefe Geld- und Kapitalmarktsätze belasten Zinsergebnis.
Der Erfolg aus dem Zinsengeschäft (–2.6 Prozent) sank aufgrund der anhaltend tiefen Geld- und Kapitalmarktsätze weiter. Die Margen bei den Spar- und Anlagegeldern schrumpften trotz Konditionenanpassungen. Die konsequente Absicherung der langfristigen Ausleihungen führte im Tiefzinsumfeld zusammen mit dem beschränkten Zinssenkungspotenzial bei den Kundengeldern zu einem Minderertrag. Der Erfolg aus dem Kommissions- und Dienstleistungsgeschäft stieg leicht auf 113.2 Millionen Franken. Ein Rückgang der Transaktionen im Beratungsgeschäft sowie die erwähnte Veränderung in der Kundenstruktur konnten durch die erfreuliche Entwicklung bei den Vermögensverwaltungsmandaten kompensiert werden.

Geschäftsaufwand: Einmalige Kosten der Pensionskasse belasten.
Der Geschäftsaufwand erhöhte sich gegenüber dem Vorjahr um +1.4 Prozent oder +2.3 Millionen Franken. Die Mehraufwände erklären sich durch eine Systemumstellung und einen Leistungsausbau der Pensionskasse (+3.4 Millionen Franken), wobei die Mehrkosten in der Höhe von 2.8 Millionen Franken einmalig sind. Trotz dieses Sonderaufwandes ist die Produktivität der Bank, gemessen an der Cost/Income-Ratio II mit 48.8 Prozent, weiterhin ausgezeichnet. Ohne Berücksichtigung der Sonderfaktoren liegt die Kennzahl bei 48.0 Prozent.

Bruttogewinn: leicht rückläufig; Konzerngewinn gesteigert.
Das operative Ergebnis (Bruttogewinn) reduzierte sich im erwarteten Rahmen um 3.3 Prozent auf 207.3 Millionen Franken. Die Wertberichtigungen, Rückstellungen und Verluste belasteten die Erfolgsrechnung mit 6.6 Millionen Franken weit weniger als im Vorjahr (9.2 Millionen Franken). Die Bonitätsrisiken entlasteten die Erfolgsrechnung mit +1.5 Millionen Franken (VJ: –0.2 Millionen Franken). Der minimale Bestand an Krediten mit Zahlungsverzug (Non Performing Loans) liegt mit 0.18 Prozent auf historisch tiefem Niveau. Der ausgewiesene Konzerngewinn erhöhte sich nach Zuweisung an die Reserven für allgemeine Bankrisiken um +1.6 Prozent auf 163.8 Millionen Franken.

US-Steuerprogramm: Arbeiten abgeschlossen.
Die Graubündner Kantonalbank nimmt in der Kategorie 2 am US-Steuerprogramm teil. Die Analyse der Kundendaten wurde planmässig abgeschlossen. Die Ergebnisse bestätigen die ursprüngliche Risikoeinschätzung. Der Abschluss des Verfahrens verzögert sich. Die Bank verfügt über angemessene Rückstellungen für Verfahrenskosten und eine potenzielle Busse.

Eigenkapitalausstattung: Kernkapitalquote von 18.9 Prozent herausragend.
Die GKB will sich längerfristig mit einer überdurchschnittlichen Eigenmittelausstattung positiv vom Markt abheben. Die gewichtete Kapitalquote beträgt unveränderte 18.9 Prozent (CET1 Ratio) und besteht vollständig aus hartem Kernkapital. Gegenüber der aufsichtsrechtlich geforderten Quote von 12.7 Prozent (inklusive antizyklischem Puffer) verfügt die Bank damit über ein enormes Polster.

Ausschüttung: 99.7 Millionen Franken für Kanton, Partizipanten und Öffentlichkeit.
Aufgrund des guten Ergebnisses wird eine unveränderte Dividende von 38 Franken ausgeschüttet. Die Payout Ratio beträgt 52.3 Prozent und liegt in der angestrebten Bandbreite von 50 bis 60 Prozent. Insgesamt werden über Dividenden und die Abgeltung der Staatsgarantie 97.7 Millionen Franken an den Kanton Graubünden und die Partizipanten ausgeschüttet. Dem Beitragsfonds für nichtkommerzielle Projekte aus den Bereichen Kultur, Gemeinnütziges, Sport, Wirtschaft und Tourismus sowie Gesellschaftliches wurde erneut 2 Millionen Franken zugewiesen.

Ausblick 2015: Zinsergebnis belastet stark.
Die Graubündner Kantonalbank geht für 2015 von einem anspruchsvollen Umfeld mit anhaltend negativen Geld- und Kapitalmarktzinsen aus. Die Aufhebung des Euro-Mindestkurses und die Negativzinsen beeinflussen das Geschäftsergebnis der GKB negativ. Die Bank erwartet einen Rückgang des Gewinns pro Partizipationsschein auf 64 bis 68 Franken, was einem soliden Gewinn zwischen 160 und 170 Millionen Franken entspricht. Unter Berücksichtigung der Marktturbulenzen wird ein Nettoneugeldzufluss von 200 Millionen Franken und ein Wachstum im Ausleihungsgeschäft von 450 Millionen Franken erwartet. Die GKB schätzt trotz Gewinnrückgang von zirka 10 Prozent eine unveränderte Dividende ausschütten zu können.

Konsolidierte Bilanz.

in CHF 1'000

	Anhang	31.12.2014	31.12.2013	Veränderung	in %
Aktiven					
Flüssige Mittel	3.12	1'411'157	1'400'358	10'799	0.8
Forderungen aus Geldmarktpapieren	3.12	96	0	96	100.0
Forderungen gegenüber Banken	3.12	682'463	705'550	–23'087	–3.3
Forderungen gegenüber Kunden	3.1 / 3.12	2'582'824	2'898'527	–315'703	–10.9
Hypothekarforderungen	3.1 / 3.6 / 3.12	13'782'402	12'941'922	840'480	6.5
Handelsbestände in Wertschriften und Edelmetallen 1)	3.2 / 3.12	283	321	–38	–11.8
Finanzanlagen 1)	3.2 / 3.6 / 3.12	1'477'985	1'558'579	–80'594	–5.2
Nicht konsolidierte Beteiligungen	3.2 / 3.3 / 3.4 / 5.6	19'750	18'815	935	5.0
Sachanlagen	3.4 / 5.6	121'079	119'253	1'826	1.5
Goodwill	3.4	0	0	0	–
Rechnungsabgrenzungen		34'764	41'373	–6'609	–16.0
Sonstige Aktiven	3.5	478'246	316'036	162'210	51.3
Total Aktiven		**20'591'049**	**20'000'734**	**590'315**	**3.0**
Total nachrangige Forderungen		13'059	13'429	–370	–2.8
Total Forderungen gegenüber nicht konsolidierten Konzerngesellschaften		0	0	0	–
Total Forderungen gegenüber dem Kanton Graubünden		0	0	0	–
Passiven					
Verpflichtungen gegenüber Banken	3.12	619'984	500'182	119'802	24.0
Verpflichtungen gegenüber Kunden in Spar- und Anlageform	3.12	8'736'388	8'520'393	215'995	2.5
Übrige Verpflichtungen gegenüber Kunden	3.12	5'703'550	5'576'095	127'455	2.3
Kassenobligationen	3.12	44'604	54'208	–9'604	–17.7
Anleihen und Pfandbriefdarlehen	3.8 / 3.12	2'641'230	2'513'885	127'345	5.1
Rechnungsabgrenzungen		71'234	69'917	1'317	1.9
Sonstige Passiven	3.5	226'938	299'690	–72'752	–24.3
Wertberichtigungen und Rückstellungen	3.9	243'443	250'415	–6'972	–2.8
Reserven für allgemeine Bankrisiken	3.9 / 3.11	1'309'958	1'287'268	22'690	1.8
Gesellschaftskapital	3.10/ 3.11	250'000	250'000	0	–
Eigene Beteiligungstitel	3.11	–4'066	–6'540	2'474	–37.8
Kapitalreserve	3.11	47'785	46'915	870	1.9
Gewinnreserve	3.11	504'532	447'883	56'649	12.6
Minderheitsanteile am Eigenkapital		31'662	29'117	2'545	8.7
Konzerngewinn	3.11	163'807	161'306	2'501	1.6
davon Minderheitsanteile am Ergebnis		4'926	5'019	–93	–1.9
Total Passiven		**20'591'049**	**20'000'734**	**590'315**	**3.0**
Total nachrangige Verpflichtungen		0	0	0	–
Total Verpflichtungen gegenüber nicht konsolidierten Konzerngesellschaften		0	0	0	–
Total Verpflichtungen gegenüber dem Kanton Graubünden		21'780	50'215	–28'435	–56.6
Ausserbilanzgeschäfte					
Eventualverpflichtungen	3.1 / 4.1	126'401	86'725	39'676	45.7
Unwiderrufliche Zusagen	3.1	782'571	424'517	358'054	84.3
Einzahlungs- und Nachschussverpflichtungen	3.1	36'862	29'624	7'238	24.4
Verpflichtungskredite	3.1 / 4.2	0	0	0	–
Derivative Finanzinstrumente					
Kontraktvolumen	4.3	15'591'976	10'558'981	5'032'995	47.7
Positive Wiederbeschaffungswerte	3.5 / 4.3	377'003	290'137	86'866	29.9
Negative Wiederbeschaffungswerte	3.5 / 4.3	452'542	283'175	169'367	59.8
Treuhandgeschäfte	4.4	179'455	437'424	–257'969	–59.0
Depotvolumen Kunden		12'622'005	11'996'559	625'446	5.2
Kundenvermögen mit Konto- und Depotführung bei Drittbanken		3'450'579	3'479'477	–28'898	–0.8

Alle aufgeführten Beträge sind gerundet. Daher kann eine minimale Differenz bei den Totalbeträgen entstehen.

1) Die Anpassungen der Vorjahreszahlen resultieren aus der Umklassierung physischer Edelmetalle zur Deckung von Kundenverpflichtungen aus den Handelsbeständen in die Finanzanlagen.

Konsolidierte Erfolgsrechnung.

in CHF 1'000

	Anhang	2014	2013	Veränderung	in %
Erfolg aus dem Zinsengeschäft		**237'408**	**243'629**	**–6'221**	**–2.6**
Zins- und Diskontertrag		285'857	296'379	–10'522	–3.6
Zins- und Dividendenertrag aus Handelsbeständen		40	57	–17	–29.8
Zins- und Dividendenertrag aus Finanzanlagen		15'693	22'578	–6'885	–30.5
Zinsaufwand		64'182	75'385	–11'203	–14.9
Erfolg aus dem Kommissions- und Dienstleistungsgeschäft		**113'206**	**113'107**	**99**	**0.1**
Kommissionsertrag Kreditgeschäft		2'102	2'010	92	4.6
Kommissionsertrag Wertschriften- und Anlagegeschäft		100'845	99'990	855	0.9
Kommissionsertrag übriges Dienstleistungsgeschäft		23'320	23'271	49	0.2
Kommissionsaufwand		13'061	12'164	897	7.4
Erfolg aus dem Handelsgeschäft	5.2	**19'724**	**18'806**	**918**	**4.9**
Übriger ordentlicher Erfolg		**11'455**	**11'045**	**410**	**3.7**
Erfolg aus Veräusserung von Finanzanlagen		4'637	1'569	3'068	195.5
Beteiligungsertrag aus nicht konsolidierten Beteiligungen		1'316	2'103	–787	–37.4
Beteiligungsertrag aus Equity-Bewertung		0	0	0	–
Liegenschaftserfolg		5'668	5'702	–34	–0.6
Anderer ordentlicher Ertrag		432	1'826	–1'394	–76.3
Anderer ordentlicher Aufwand		598	155	443	285.9
Bruttoertrag		**381'793**	**386'587**	**–4'794**	**–1.2**
Total Geschäftsaufwand		**174'523**	**172'177**	**2'346**	**1.4**
Personalaufwand	5.3	119'621	116'853	2'768	2.4
Sachaufwand	5.4	54'902	55'324	–422	–0.8
Bruttogewinn		**207'270**	**214'410**	**–7'140**	**–3.3**
Abschreibungen auf Sachanlagen und Beteiligungen	3.4	11'633	11'092	541	4.9
Abschreibungen auf Goodwill	3.4	0	0	0	–
Wertberichtigungen, Rückstellungen und Verluste		6'637	9'169	–2'532	–27.6
Zwischenergebnis (Betriebsergebnis)		**189'000**	**194'149**	**–5'149**	**–2.7**
Ausserordentlicher Ertrag	5.5	1'128	1'896	–768	–40.5
davon Auflösung der Reserven für allgemeine Bankrisiken		0	0	0	–
Ausserordentlicher Aufwand	5.5	22'731	31'195	–8'464	–27.1
davon Zuweisung an die Reserven für allgemeine Bankrisiken		22'690	31'193	–8'503	–27.3
Steuern	5.8	3'590	3'544	46	1.3
Konzerngewinn		**163'807**	**161'306**	**2'501**	**1.6**
davon Minderheitsanteile am Ergebnis		4'926	5'019	–93	–1.9

Alle aufgeführten Beträge sind gerundet. Daher kann eine minimale Differenz bei den Totalbeträgen entstehen.

Konsolidierte Mittelflussrechnung.

in CHF 1'000

	2014		2013	
	Mittelherkunft	Mittelverwendung	Mittelherkunft	Mittelverwendung
Mittelfluss aus operativem Ergebnis (Innenfinanzierung)	**96'879**		**107'579**	
Konzerngewinn	163'807		161'306	
Abschreibungen auf dem Anlagevermögen	11'633		11'092	
Zuschreibungen auf dem Anlagevermögen		93		
Wertberichtigungen, Rückstellungen und Verluste	68'967	75'939	63'654	57'354
Reserven für allgemeine Bankrisiken	22'690		31'193	
Aktive Rechnungsabgrenzungen	6'609		5'656	
Passive Rechnungsabgrenzungen	1'317			1'525
Fonds für a.o. Beiträge für Projekte in Graubünden		2'000		2'000
Ausschüttung Kanton Vorjahr (ohne PS-Anteile)		69'137		69'093
Ausschüttung PS-Inhaber Vorjahr		28'500		28'500
Ausschüttung Minderheiten Vorjahr		2'475		6'850
Mittelfluss aus Eigenkapitaltransaktionen	**3'344**			**3'413**
Kapitalerhöhungen/Kapitalrückzahlungen				
Agio aus Kapitalerhöhungen/Kapitalrückzahlungen				
Eigene Beteiligungstitel	10'594	8'120	22'956	26'258
Kapitalreserve	870			111
Gewinnreserve				19
Minderheitsanteile am Eigenkapital			19	
Mittelfluss aus Vorgängen im Anlagevermögen		**14'301**		**7'953**
Nicht konsolidierte Beteiligungen		1'603		12
Liegenschaften		11'065	2	7'002
Übrige Sachanlagen		1'633		941
Mittelfluss aus dem Bankgeschäft		**85'923**		**96'212**
Mittel- und langfristiges Geschäft (> 1 Jahr)		**370'901**	**41'255**	
Verpflichtungen gegenüber Kunden in Spar- und Anlageform	215'995		326'945	
Übrige Verpflichtungen gegenüber Kunden	15'536			34'312
Kassenobligationen	8'762	18'366	5'379	22'910
Anleihensobligationen	318'915	407'570	317'406	499'121
Pfandbriefdarlehen	266'000	50'000	428'000	
Sonstige Passiven		72'752		17'405
Forderungen gegenüber Banken	65'000			65'000
Forderungen gegenüber Kunden	209'675			21'748
Hypothekarforderungen		840'480		546'637
Finanzanlagen	429'955	349'361	384'096	267'748
Sonstige Aktiven		162'210	54'310	
Kurzfristiges Geschäft	**295'777**		**10'622**	
Verpflichtungen gegenüber Banken	119'802			30'081
Übrige Verpflichtungen gegenüber Kunden	111'919		75'791	
Forderungen aus Geldmarktpapieren		96	1	
Forderungen gegenüber Banken		41'914		45'214
Forderungen gegenüber Kunden	106'028		24'159	
Handelsbestände in Wertschriften und Edelmetallen	38			14'034
Liquidität		**10'799**		**148'089**
Flüssige Mittel		10'799		148'089

Alle aufgeführten Beträge sind gerundet. Daher kann eine minimale Differenz bei den Totalbeträgen entstehen.

Kommentar zur Risikosituation.

1. Einleitung.

Dieser Kommentar beschreibt den Risikoverlauf im abgelaufenen Geschäftsjahr. Ausführungen zur grundlegenden Ausrichtung und zur Struktur des Risk Managements befinden sich im Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung ab Seite 67, unter 1.5 Risk Management.

Die eingegangenen Markt- und Kreditrisiken der Privatbank Bellerive AG sind im Vergleich zu den Werten des Stammhauses unwesentlich. Die Marktrisiken der Private Client Bank AG werden gesondert beschrieben. Auf eine konsolidierte Betrachtungsweise der Risikosituation wird verzichtet.

Die Bedeutung und die Bewirtschaftungsstrategie der Risikokategorien sind in der Risikokarte auf Seite 19 dargestellt.

2. Kreditrisiken.

2.1 Struktur der Kundenausleihungen.
Die Kundenausleihungen in der Höhe von 16.3 Milliarden Franken verteilen sich zu 58 Prozent auf Privatkunden und zu 42 Prozent auf Geschäftskunden. Ausleihungen an Privatkunden sind in der Regel hypothekarisch oder kurant gedeckt. Im Bereich des selbstgenutzten Wohneigentums liegt die durchschnittliche Belehnung bei 58.4 Prozent (Vorjahr 58.6 Prozent). Die neuen Richtlinien betreffend Mindestanforderungen an Eigenmitteln und Amortisationen wurden fristgerecht umgesetzt. Die Struktur der Geschäftskundenausleihungen widerspiegelt die wirtschaftlichen Gegebenheiten in Graubünden. Immobilienwesen, Gastgewerbe, Gewerbe und Produktion (inkl. Baugewerbe) sowie Verkehr und Transport (inkl. Bergbahnen) vereinen 64 Prozent der Geschäftskundenausleihungen.

2.2 Gedeckte und ungedeckte Kreditengagements.
Rund 82 Prozent des Kreditbestandes (Vorjahr 78 Prozent) sind hypothekarisch oder kurant gedeckt. Die ungedeckten Forderungen stammen vor allem aus dem Firmenkundengeschäft, welches bei der Graubündner Kantonalbank traditionell eine hohe Bedeutung hat. An Blanko-Kreditengagements werden hohe Bonitätsanforderungen gestellt. Aus diesem Grund konzentrieren sich die ungedeckten Ausleihungen zu 83 Prozent in sehr guten bis guten Bonitätsklassen (Rating 1 bis 5) und sind zudem branchenmässig gut diversifiziert.

Bonitätsstruktur der Kundenausleihungen mittlerer und grosser Geschäftskunden.

Bonitätsstruktur Blankoausleihungen

2.3 Bonitätsstruktur.
Firmenkunden werden mit einem Ratingmodell in zehn Bonitätsklassen eingeteilt (siehe 1.5.2.2 Ratingverfahren im Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung). Gefährdete und überfällige Forderungen werden in einer separaten Ausfallklasse D geführt. 31 Prozent der Ausleihungen im Firmenkundenportfolio sind als Investment Grade (Rating 1 bis 3) eingestuft. Darin enthalten sind auch Finanzierungen an die öffentliche Hand. Weitere 59 Prozent fallen in die für das KMU-Segment typischen Ratingklassen 4 bis 7.

2.4 Gefährdete Forderungen (Impaired Loans), überfällige Forderungen (Non-Performing Loans) und Wertberichtigungen.
Die gefährdeten Forderungen sind 2014 zurückgegangen. Der unbesicherte Teil der gefährdeten Forderungen ist wertberichtigt. Der Wertberichtigungsbedarf für Kreditrisiken reduziert sich 2014 um 9.5 Millionen Franken. Der Nominalwert der Non-Performing Loans (nach Definition FINMA-RS 2008/2 Rechnungslegung Banken) liegt Ende 2014 bei 28.7 Millionen Franken oder 0.2 Prozent der Kundenausleihungen (Vorjahr 0.4 Prozent). 70 Prozent der Non-Performing Loans sind grundpfandgedeckt und haben somit ein beschränktes Verlustrisiko.

2.5 Klumpenrisiken im Kundengeschäft.
Die GKB wertet vierteljährlich die grössten Kreditengagements auf Stufe der wirtschaftlichen Einheit aus. Ein meldepflichtiges Kreditengagement des Stammhauses (risikogewichtetes Volumen über 212.3 Millionen Franken per Ende 2014) mit einem risikogewichteten Engagement von 306.8 Millionen Franken wurde der Revisionsstelle gemeldet. Die zehn grössten Schuldner der Bank vereinen ein Kreditvolumen von 1'226.6 Millionen Franken oder 7.5 Prozent (Vorjahr 8.6 Prozent) der Kundenausleihungen.

2.6 Kreditpolitik im aktuellen Wirtschaftsumfeld.
Die Frankenstärke und der noch ausstehende Aufschwung in Europa stellen für die Bündner Wirtschaft nach wie vor grosse Herausforderungen dar. Insbesondere in exportorientierten Wirtschaftszweigen muss mit erhöhten Risiken gerechnet werden. Im Heimmarkt der GKB sind vor allem der Tourismus und davon abhängige Branchen betroffen. Bislang haben sich die Kreditrisiken in den tourismusnahen Branchen nicht signifikant erhöht. Den Betrieben ist es grösstenteils gelungen, die Umsatzrückgänge mit Kostensenkungen zu kompensieren. Im zweiten wichtigen Standbein der Bündner Wirtschaft, der Baubranche, macht sich der erwartete Umsatzrückgang bemerkbar, u.a. aufgrund der Zweitwohnungsinitiative. Die Erwartungen der Branche sind entsprechend auch für die kommenden Jahre zurückhaltend. Viele Unternehmungen haben sich jedoch nach eigenen Angaben auf

Ausleihungsstruktur nach Branchen.

Wertberichtigungen und gefährdete Forderungen Kundenausleihungen.

in CHF 1'000

	31.12.2014	31.12.2013
Gefährdete Forderungen inkl. Non-Performing Loans (NPL)	165'532	190'086
davon NPL	28'733	62'335
Exponierte Forderungen (deutlich geringeres Risiko, s. Definition Anhang 1.5.2.4)	688'776	704'596
Total gefährdete und exponierte Forderungen	854'308	894'682
Wertberichtigungen für gefährdete Forderungen	58'060	69'305
Wertberichtigungen für exponierte Forderungen	141'174	139'420
Wertberichtigungen für übrige Kreditrisiken	9'793	10'280
Total Wertberichtigungen für Kreditrisiken	209'027	219'005
Kennzahlen:		
NPL in % der Bruttoausleihungen	0.18 %	0.40 %
Gefährdete Forderungen in % der Bruttoausleihungen	1.05 %	1.20 %
Total gefährdete und exponierte Forderungen in % der Bruttoausleihungen	5.42 %	5.67 %
Total Wertberichtigungen in % der Bruttoausleihungen	1.32 %	1.39 %
Zugewiesene Wertberichtigungen in % der gefährdeten Forderungen	35.07 %	36.46 %

dieses Szenario eingestellt. Die Kundenbonitäten zeigen weiterhin ein stabiles Bild, und die Zahlungsmoral verharrt auf einem unkritischen Niveau. Aufgrund der anhaltend tiefen Zinsen steigt das Risiko einer potenziellen Preiskorrektur im Immobilienmarkt. Die GKB untersucht die Gegebenheiten auf dem Bündner Immobilienmarkt regelmässig. Wie auch gesamtschweizerisch können lokal steigende Preise, aber punktuell auch ein Nachfragerückgang festgestellt werden. Eine flächendeckende Überhitzung wird nicht festgestellt. Die GKB wird trotz des schwierigen Umfeldes die bisherige Kreditpolitik fortführen, die Bündner Wirtschaft als berechenbare Finanzierungspartnerin aktiv zu unterstützen. Unter den aktuellen Rahmenbedingungen ist bei der Kreditvergabe sowie bei der periodischen Überprüfung bestehender Engagements aber eine kritisch-realistische Zukunftsbeurteilung unerlässlich.

2.7 Bonitätsrisiken Banken.

Die GKB legt ihre Liquidität hauptsächlich bei erstklassigen Schweizer Banken an oder lässt sie auf dem SNB-Girokonto liegen. Bei systemrelevanten nord- und mitteleuropäischen Banken werden nur vereinzelt unbesicherte Anlagen mit beschränkter Laufzeit getätigt.

Branchenportfolio.

2.8 Länderrisiken.
Die unbesicherten Auslandengagements betrugen im Berichtsjahr durchschnittlich 0.9 Milliarden Franken bzw. 4.6 Prozent der Bilanzsumme. Forderungen mit Bonitätsrisiko Italien, Spanien, Portugal, Irland oder Griechenland hat die Graubündner Kantonalbank keine.

3. Bilanzstrukturrisiken.

Im Jahresvergleich haben sich die zentralen Kennzahlen im Bilanzstruktur-Management wie folgt entwickelt:

	31.12.2014	31.12.2013
Zinsänderungsrisiken		
Sensitivität 1)	–4.4 %	–6.3 %
Stresstest Barwert 2)	–8.4 %	–12.2 %
Stresstest Einkommen 3)	–12.3 Mio.	–0.4 Mio.
Refinanzierungsrisiken		
Deckung Kundenausleihungen durch Kundengelder	87.3 %	87.2 %
Anteil Kundengelder an gesamter Refinanzierung	80.6 %	81.0 %

1) Marktwertveränderung des Eigenkapitals bei einem parallelen Zinsshift von +100 Basispunkten
2) Marktwertveränderung des Eigenkapitals bei einem parallelen Zinsshift von +200 Basispunkten
3) Abweichung des Zinsertrages unter einem standardisierten Stresszenario zum erwarteten Ergebnis. Als Reaktion auf die Einführung von Negativzinsen durch die SNB am 18. Dezember 2014 werden neu auch Negativzinsen im Stresszenario unterstellt.

3.1 Zinsänderungsrisiken.
In der Steuerung der Zinsänderungsrisiken im Rahmen des Asset Liability Managements verfolgt die Bank eine aktive Benchmarkstrategie.

Die Anlagestrategie für das Eigenkapital entspricht einer zehnjährigen rollierenden Anlage mit zusätzlichem Geld- und Kapitalmarkt-Termspread. Der Aufbau eines Kapitalmarkt-Termspreads trägt zur Kompensation des Margenrückgangs auf dem Passivgeschäft bei. Insgesamt zeichnet sich die Anlagestrategie durch folgende Eigenschaften aus:

- stabiler Ertrag mit vertretbaren Barwertschwankungen
- Fälligkeitsprofil trägt dem natürlichen Kundenverhalten Rechnung
- Ausnutzung der systematischen Überschätzung der effektiven Zinsentwicklung durch die Forward Rates
- Kompensierende Wirkung auf das Gesamtergebnis im wirtschaftlichen Abschwung und bei tiefbleibenden Zinsen

Die Sensitivität des Eigenkapitals bei einem Zinsshift von +100 Basispunkten ist im Jahresverlauf als gezielte Reaktion auf die kontinuierlich sinkenden Zinsen bis auf –4.4 Prozent gefallen. Das bereits seit Jahren beobachtete Kundenverhalten, d.h. Umschichtung in lange Festzinsbindungen auf der Aktivseite und Umschich-

Zinssensitivität.
Die effektive Sensitivität des Eigenkapitals im Vergleich zum strategischen Benchmark.

tung in variable Produkte (v.a. Spar-/Anlageform und Kreditoren Sicht) auf der Passivseite, hält unverändert an und erfordert zur Umsetzung der Anlagestrategie einen laufenden Abschluss von Zinssatzswaps.

3.2 Liquiditäts- und Refinanzierungsrisiken.
Die GKB refinanziert die Kundenausleihungen zu über 80 Prozent mit breit diversifizierten Kundeneinlagen. Als Ergänzung kommen Refinanzierungen auf dem Geld-/Kapitalmarkt zum Einsatz. Im April 2014 emittierte die Bank eine Anleihe mit einer Laufzeit von 7 Jahren über insgesamt 300 Millionen Franken.

In der Steuerung der Liquiditätsrisiken orientiert sich die GKB einerseits an den heutigen (Mindestreserve, Gesamtliquidität, weitere qualitative Vorschriften) und – soweit möglich – zukünftigen gesetzlichen Liquiditätsanforderungen (Liquidity Coverage Ratio, Net Stable Funding Ratio) und andererseits an internen Stressszenarien. Mit einem externen Rating stellt sich die Graubündner Kantonalbank bewusst dem internationalen Benchmark, um sich bei einem breiten Investorenkreis aktiv zu positionieren. Im Dezember 2014 hat Standard & Poor's das Rating der Graubündner Kantonalbank – als Folge der gesamtschweizerischen Immobilienpreisentwicklung der letzten Jahre und damit einhergehenden erwarteten höheren Risiken – von AA+/negativ auf AA/stabil reduziert. Das Kurzfristrating notiert weiterhin mit der Höchstnote A-1+.

4. Marktrisiken (ohne Bilanzstrukturrisiken).

4.1 Finanzanlagen (Wertschriften).
Die performanceorientierten Finanzanlagen[1] werden mit einem Core-Satellite-Ansatz bewirtschaftet. Der Core-Teil enthält indexnahe Aktienfonds und ist weltweit diversifiziert. In den Satelliten kommen alternative Anlagen zum Einsatz. Zur gezielten Steuerung des Risiko-Rendite-Profils können derivative Finanzinstrumente eingesetzt werden. Da Währungsrisiken nicht systematisch entschädigt werden, werden sie nur als taktische Wette eingegangen.

4.2 Handelsbestände (Wertschriften).
Die Graubündner Kantonalbank betreibt kein Handelsbuch. Die übrigen Positionen in den Handelsbeständen dienen ausschliesslich der effizienten Abwicklung von Kundenaufträgen im Anlagegeschäft und

1) Neben den performanceorientierten Finanzanlagen halten wir in den Finanzanlagen noch Obligationen zur Steuerung der Liquidität und der Bilanzstruktur. Diese Obligationen sind Teil der Bilanzstrukturrisiken.

ALM-Netzwerk.
Die Aufteilung des Zinsrisikos im Asset-Liability-Management-Netzwerk verdeutlicht den Steuerungsansatz.

werden mit internen Volumenlimiten und maximaler Haltedauer beschränkt.

4.3 Devisen- und Edelmetallrisiken.
Die Devisen- und Edelmetallrisiken aus dem Kundengeschäft werden mit internen Volumenlimiten auf tiefstem Niveau beschränkt. Es findet kein Eigenhandel in diesen Risikoarten statt.

5. Operationelle Risiken.

Im Jahr 2014 sind Abwicklungsverluste (direkte, cashwirksame Kosten) in Höhe von 3.14 Millionen Franken aufgetreten (Vorjahr 1.87 Millionen Franken).

6. Risikotragfähigkeit / Risikotoleranz.

Die Graubündner Kantonalbank positioniert sich mit einer überdurchschnittlichen Eigenmittelausstattung als sichere und zuverlässige Partnerin. Die Finanzmarktkrise sowie die aktuellen Unsicherheiten bestärken die GKB, an ihrem Überdeckungsziel festzuhalten. Die Bank strebt eine CET1 / Tier 1 Ratio von mindestens 14.5 Prozent an. Die aufsichtsrechtliche Anforderung liegt unter Berücksichtigung des institutsspezifischen Eigenmittelpuffers sowie des antizyklischen Puffers ab 30. Juni 2014 bei 12.7 Prozent. Am 31. Dezember 2014 wurde auf Stufe Konzern eine Tier 1 Ratio von 18.9 Prozent ausgewiesen. Die Bank übertrifft damit das strategische Ziel um 507 Millionen Franken und die aufsichtsrechtliche Vorgabe um 715 Millionen Franken deutlich.

Asset Allocation performanceorientierter Finanzanlagen.
Im Jahr 2014 wurde eine Rendite von +10.4 Prozent erzielt. Der Portfoliowert beträgt per Jahresende 44.2 Millionen Franken und teilt sich auf diese Anlageklassen auf.

Ihre Risikotoleranz bestimmt die Graubündner Kantonalbank in einem jährlichen Prozess. Die Risikostrategien werden Stresstests unterzogen. Eine konsolidierte Betrachtung der relevanten Risiken wird pragmatisch durch Kumulation der Einzelrisiken abgebildet. Das Total der Einzelrisiken drückt die Risikotoleranz aus, d.h. die Bereitschaft, Risiken zu übernehmen. Die Risikotoleranz wird unter Berücksichtigung der Risikotragfähigkeit beurteilt. Das Ergebnis des mehrjährigen Stressszenarios wird den anrechenbaren Eigenmitteln gegenübergestellt und der 1-Jahres-Stress drückt die finanziellen Auswirkungen auf das anstehende Jahr aus. Die Risikotoleranz definiert sich als Summe der Strategien und Limiten der Einzelrisiken und drückt dabei die Bereitschaft der GKB aus, eine Abweichung vom geplanten Ergebnis in einer fünfjährigen Stresssituation zu akzeptieren.

7. Eigenkapitalvorschriften (Basel III).

Bei der Berechnung der erforderlichen Eigenmittel werden gemäss Basel III die einfachsten Ansätze herangezogen. Im internen Risikomanagement setzt die Bank, wo sinnvoll, auf differenzierte Risikomodelle.

Risikotragfähigkeit.
Der Vergleich zwischen der vorhandenen Risikosubstanz und der Risikoauslastung zeigt, dass Extrembelastungen mit der Überdeckung aufgefangen werden können.

Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung.

1. Erläuterungen zur Geschäftstätigkeit.

1.1 Allgemeines zum Auftrag.

Die Graubündner Kantonalbank ist eine selbständige Anstalt des kantonalen öffentlichen Rechts. Als moderne Universalbank bietet sie eine umfassende Dienstleistungspalette für Privatpersonen, die Wirtschaft und die öffentliche Hand. Durch ihre Geschäftstätigkeit unterstützt sie eine ausgewogene Entwicklung der Bündner Wirtschaft, jedoch ohne Strukturpolitik zu betreiben. Grundlage für sämtliche strategischen und operativen Massnahmen der GKB bildet ein ganzheitliches Wertemanagement. Dieses steht für eine ausgewogene Orientierung an den Interessen der Anspruchsgruppen. Dazu zählen Kunden, Mitarbeitende, Investoren und die Öffentlichkeit.

1.2 Vision, Motto und Werte.

Basis für das Value Management der Graubündner Kantonalbank sind eine klare Vision («Führend in Graubünden»), ein prägendes Motto («Gemeinsam wachsen») und verbindliche Unternehmenswerte («Kompetenz und Verbundenheit»). Daran orientiert sich die GKB im täglichen Kontakt mit ihren Anspruchsgruppen.

Gegenüber ihren Kunden differenziert sich die GKB über professionelle, bedürfnisgerechte Produkte und Dienstleistungen sowie einen klaren Best-Service-Ansatz. Alle Prozesse sind dabei auf die Kundenbedürfnisse ausgerichtet.

Der Umgang mit den Mitarbeitenden basiert auf gegenseitigem Vertrauen und einem offenen und ehrlichen Dialog. Unternehmerisch denkende und handelnde Mitarbeitende betrachtet die GKB als ihre wichtigste Ressource und investiert gezielt in ihre fachliche und soziale Kompetenz.

Für Investoren empfiehlt sich die GKB als attraktives Investment mit einer klaren Eignerstrategie. Managemententscheide erfolgen nach unternehmerischen Kriterien und sind frei von politischen Einflüssen. Die GKB erwirtschaftet risikobewusst eine marktgerechte Rendite und trägt zur ausgewogenen Entwicklung der Bündner Wirtschaft bei.

Gegenüber der Öffentlichkeit engagiert sich die GKB als Bank der Bündnerinnen und Bündner, als Sponsoring-Partnerin, Arbeitgeberin und Ausbildnerin von Lernenden, als Auftraggeberin für das einheimische Gewerbe sowie über ihren Beitragsfonds. Ihr Bekenntnis zur Nachhaltigkeit drückt sich aus in einer ökonomisch, ökologisch und auch sozial verantwortungsbewussten Handlungsweise.

1.3 Der Kunde im Fokus der Strategie.

Die Graubündner Kantonalbank unterscheidet vier Kundensegmente.

Private Kunden: In diesem Geschäftsfeld werden vor allem natürliche Personen, aber auch Stiftungen und Vereine über alle Finanzdienstleistungsprodukte und -dienstleistungen hinweg betreut. Bei allen Aktivitäten stehen die Kundenbedürfnisse im Zentrum. Privatpersonen werden ihrer aktuellen Lebensphase entsprechend individuell und ganzheitlich beraten. Der Servicegedanke geniesst dabei einen hohen Stellenwert.

Private Banking: Das Private Banking hat bei der GKB Tradition. Dieses Geschäft soll über das bestehende Kundennetzwerk weiter wachsen. Den individuellen Bedürfnissen und hohen Ansprüchen dieser Kundengruppe sowie der zunehmenden Komplexität im Anlagegeschäft soll mit dem Ausbau der Kompetenzzentren in den Regionen noch stärker Rechnung getragen werden.

Geschäftskunden: Geschäftskunden sind vorwiegend juristische und private Personen mit kommerziellem Charakter. Hohe Beratungsansprüche und komplexe Dienstleistungen, vor allem im Ausleihungsgeschäft, zeichnen diese Kundschaft aus.

Institutionelle Anleger, externe Vermögensverwalter und KMU-Vorsorge: Kunden in diesem Segment weisen eine grosse Kompetenz im Finanzdienstleistungsgeschäft auf und stellen hohe Ansprüche sowohl an die Beratung als auch an die Dienstleistungen.

1.4 Vertriebsbank.
Um den hohen Ansprüchen gegenüber den einzelnen Kundensegmenten gerecht zu werden, orientiert sich die Graubündner Kantonalbank am Vertriebsbank-Modell. Die Organisation der GKB ist darauf ausgerichtet, Endkunden mit segmentspezifischen Produkten und Dienstleistungen zu versorgen.

Mit der Vertriebsstruktur im Heimmarkt Graubünden sprechen wir vorwiegend Kunden mit einem Bezug zum Kanton Graubünden an. Die Betreuung und Beratung der Kunden erfolgt über dezentrale Beratungsteams. Den Kunden stehen 65 Standorte in 11 Regionen, 98 Bancomaten, modernste Online-Banking-Systeme und ein Contact Center zur Verfügung.

Konsortialgeschäfte, Akquisitionen und der Zukauf von Assets sollen das organische Wachstum ergänzen und für Diversifikation sorgen. Dabei plant die GKB kein eigenes Onshore-Geschäftsstellennetz im Ausland. Die Ausweitung der Geschäftstätigkeit orientiert sich in erster Linie an wirtschaftlichen Grundsätzen und berücksichtigt namentlich die Aspekte Konstanz, Kompetenz sowie Risiko. Die Betreuung erfolgt aus Graubünden heraus. Weiter verfügt die GKB mit Beteiligungen an der Privatbank Bellerive AG und der Private Client Bank AG über eigenständige Unternehmen für Private Banking in Zürich. Die Verarbeitungsprozesse der Privatbank Bellerive AG sind bei identischer Systemumgebung mehrheitlich nach Chur verlagert worden.

Eine auf die Kundenbedürfnisse ausgerichtete kontinuierliche Verbesserung der Prozesse nach der Lean-Six-Sigma-Methode garantiert eine schnelle Abwicklung der Geschäfte im Sinne von Best Service mit höchster Qualität. Aufgaben und Prozesse in der Leistungserstellung, die nicht zu den Kernkompetenzen gehören, werden wo sinnvoll und möglich an Partner ausgelagert. Die Graubündner Kantonalbank hat von einem schweizweit tätigen Dienstleister für Hypotheken Hypothekarforderungen übernommen und gleichzeitig gewisse Verwaltungshandlungen (Teile der Kreditadministration und des Kreditrisikomanagements, Aufbewahrung von Grundpfandsicherheiten) an diesen übertragen.

Als wesentlichen Teil der Leistungserstellung erbringt die Firma Inventx AG in Chur Informatikdienstleistungen für die GKB. Die Kernapplikation Finnova wird durch die gleichnamige Firma in Lenzburg weiterentwickelt.

1.5 Risk Management.
Als Ergänzung des Kommentars zur aktuellen Risikosituation ab Seite 59 werden in diesem Kapitel die Grundlagen des Umgangs mit Risiken bei der Graubündner Kantonalbank beschrieben.

1.5.1 Struktur und Reporting.
Grosse Bedeutung misst die GKB einem modernen, auf die strategische Ausrichtung angepassten Risk Management bei. Diesem Umstand trägt sie mit einer eigenständigen Risikoorganisation Rechnung.

Auf allen Stufen ist ein zeitnahes internes Reporting sichergestellt. Das Risk Controlling informiert im Rahmen des vierteljährlichen Risk Reports über die Risikosituation der Gesamtbank und ergänzt den Report mit eigenständigen Schwerpunktanalysen zu ausgewählten Themen. Neben Kennzahlen zu Struktur und Bonität der Ausleihungen enthält er Risiko-Kennzahlen zu Bilanzstruktur und übrigen Marktrisiken sowie zur Zinssensitivität des Eigenkapitals. Adressa-

Risikoorganisation

Bankrat
Verabschiedung der Risikopolitik, Genehmigung der Globallimiten

- **Revisionskommission**
  Behandlung der Limiteneinhaltung sowie der Risikoentwicklung
- **Strategiekommission**
  Beratung und Behandlung der Risikotoleranz und der Umsetzung im Limitensystem

Geschäftsleitung
Erarbeitung der Risikopolitik, sorgt für eine angemessene organisatorische, personelle, technische und methodische Infrastruktur, verantwortlich für die Steuerung der Gesamtbankrisiken

- **Risk Controlling**

Risikofachausschüsse
Management der Risiken in interdisziplinären Gremien unter den Vorgaben der Geschäftsleitung

- **Fachausschuss Kreditrisiken**
- **Fachausschuss Bilanzstrukturrisiken**
- **Fachausschuss Marktrisiken**

ten sind die Geschäftsleitung, die Revisionskommission des Bankrates sowie der gesamte Bankrat.

1.5.2 Kreditrisiken.
Etablierte Prozesse und Instrumente gewährleisten eine vertiefte Beurteilung und Analyse der Finanzierungsgeschäfte und damit einen qualitativ hochstehenden Kreditentscheid.

Die ständige Überwachung der Bestände stellt eine zeitnahe Risikofrüherkennung sicher. Die GKB arbeitet eng mit der Risk Solution Network (RSN) AG zusammen. Das Netzwerk aus 21 Banken fördert den Austausch von professionellem und spezialisiertem Kreditrisiko-Know-how und bietet den Mitgliedern moderne Modelle zur Quantifizierung von Kreditrisiken. Zudem verfügt es über den zweitgrössten Datenpool mit Informationen zu Geschäftsabschlüssen von KMU in der Schweiz.

1.5.2.1 Kreditbewilligung.
Die Kreditbewilligung berücksichtigt Bonitäts-, Tragbarkeits- und Deckungsanforderungen sowie Kompetenzrichtlinien, deren Einhaltung durch das interne Kontrollsystem sichergestellt wird. Im standardisiert beurteilbaren Kreditgeschäft werden Kompetenzen stufengerecht an die Kundenberater delegiert. Im Übrigen erfolgt die Kreditbewilligung im Sinne einer Gewaltentrennung zentral durch den Bereich Finanzierungen beziehungsweise durch den Kreditausschuss (Direktion) oder das Kreditkomitee (Geschäftsleitung). Kreditgeschäfte, welche von der Risikopolitik abweichen, können nur zentral bewilligt werden und haben erhöhte Überwachungsanforderungen zur Folge.

1.5.2.2 Ratingverfahren.
Das Ratingsystem teilt Firmenkunden in zehn Bonitätsklassen ein und berücksichtigt dabei quantitative (Ertragskraft, Verschuldung, Liquidität) und qualitative (Unternehmensbeurteilung) Informationen. Jeder Bonitätsklasse ist eine bestimmte Ausfallwahrscheinlichkeit zugeordnet, die anhand statistischer Datenreihen aus dem Datenpool der RSN AG periodisch kalibriert wird. Die Risikozuordnung aus dem Ratingverfahren dient als Grundlage für eine risikoorientierte Bewirtschaftung der Ausleihungen sowie die risikogerechte Preisfestlegung.

GKB Rating	Vergleichbares Rating einer Ratingagentur	Beschreibung
1	AAA bis AA	Investment Grade
2	A	
3	BBB	
4	BB	Sub-Investment Grade
5		
6		
7		
8	B	
9		
10	CCC bis C	
D	D	Ausgefallene Positionen

Das Rating von öffentlich-rechtlichen Körperschaften bezieht die GKB von der Fedafin AG, welche auf Gemeinderatings spezialisiert und von der Eidgenössischen Finanzmarktaufsicht FINMA anerkannt ist.

1.5.2.3 Sicherheiten.
Das Kreditreglement definiert für die Gesamtbank verbindliche Methoden zur Bewertung und Belehnung von Sicherheiten und Grundpfandobjekten unter Berücksichtigung der Richtlinien der Schweizerischen Bankiervereinigung. Bei Eigenheimen stützt sich die GKB seit Mitte 2014 auf den mit dem hedonischen Schätzungsmodell von IAZI ermittelten Marktwert sowie den Kaufpreis beziehungsweise die Anlagekosten bei Neubauten ab. Es gilt das Niederstwertprinzip. Gewerbe-, Tourismus- und Renditeobjekte bewertet sie zum Ertragswert. Der latente Investitionsbedarf wird berücksichtigt, wo notwendig unter Einbezug externer Experten. Grundpfandobjekte können nur nach besonderer Prüfung der Bonität des Kreditnehmers über die Belehnungsgrenze hinaus finanziert werden. Die Bewertung von Sicherheiten mit einem liquiden Markt (Edelmetalle, Wertschriften usw.) wird zu aktuellen Marktpreisen vorgenommen. Bei der Belehnung kommt eine festgelegte Sicherheitsmarge in Abzug.

1.5.2.4 Identifikation von Ausfallrisiken.
Positionen mit Wertberichtigungsbedarf identifiziert die Graubündner Kantonalbank anhand der periodischen Überprüfung der Kreditengagements. Latente Ausfallrisiken werden möglichst frühzeitig identifiziert und bewertet. Die GKB unterscheidet zwei Stufen von Ausfallrisiken: *Exponierte Forderungen* stellen aufgrund ihrer Branche, einer unzureichenden Ertragskraft, einer speziellen Produktabhängigkeit oder anderer Anzeichen ein erhöhtes Risiko dar. Bei den *gefährdeten Forderungen* ist das Risiko deutlich höher. Sie zeichnen sich durch einen akuten Restrukturierungs- oder Sanierungsbedarf aus und gelten zusammen mit den Non-Performing Loans definitionsgemäss als ausgefallen.

1.5.2.5 Bemessung von Ausfallrisiken.
Bei der Bemessung des Wertberichtigungsbedarfs von exponierten Forderungen geht die GKB von der Fortführung des Unternehmens aus. Gefährdete Kreditengagements mit akuter Existenzgefährdung bewertet sie anhand eines Liquidationsszenarios. Wertberichtigte Kreditengagements unterliegen einem erhöhten – normalerweise auf einem Massnahmenplan basierenden – Überwachungsrhythmus. Verluste bei ausseramtlichen Sanierungsleistungen bucht die GKB nach Erfüllung der vereinbarten Bedingungen aus, ansonsten bei Vorliegen des Verlustscheines.

Der Bereich Spezialfinanzierungen betreut und begleitet intensiv gefährdete Kundenbeziehungen, die ein potenzielles Verlustrisiko mit Restrukturierungspotenzial darstellen. Der Bereich führt auch sämtliche Inkassoverfahren. Jeder Position wird eine spezifische Bearbeitungsstrategie zugewiesen. Mit Umstrukturierungen, Sanierungen sowie Verwertungen soll das Verlustrisiko notleidender und gefährdeter Kredite minimiert werden.

1.5.2.6 Länder.
Die Graubündner Kantonalbank geht Auslandsengagements vornehmlich mit ausgewählten OECD-Ländern mit stabiler innen- und aussenpolitischer Lage ein. Es werden Totallimiten für jede Bonitätsklasse sowie Limiten pro Land festgelegt.

1.5.2.7 Banken.
Die Graubündner Kantonalbank strebt Geschäftsbeziehungen mit Banken von erstklassiger (Rating AAA) bis einwandfreier (Rating A) Bonität an. Banken mit akzeptabler Bonität qualifizieren sich nur für eine selektive Zusammenarbeit und für Geschäfte mit kurzer Laufzeit. Für jede Bank wird in Abhängigkeit von ihrer Bonität eine Limite mit maximaler Laufzeit festgelegt.

1.5.2.8 Portfoliosteuerung.
Der Fachausschuss Kreditrisiken verantwortet die Steuerung des Kreditportfolios und ist für den Einsatz von sensiblen Risikomessmethoden und das periodische Reporting der Risikosituation zuständig. Dem Ausschuss obliegen Umsetzung und Überwachung aufsichtsrechtlicher Veränderungen im Kreditrisikomanagement. Potenzielle Risiken (Bonitäten und Deckungen) werden spezifisch analysiert und aufbereitet. Die Risikoentwicklung wird für das gesamte Portfolio und für einzelne Branchen und Regionen untersucht. Eine periodische Berichterstattung mit Kommentaren zuhanden Geschäftsleitung und Bankrat fasst die Risikosituation zusammen. Mit eingeschlossen ist eine Aufstellung der grössten Kreditengagements und von meldepflichtigen Klumpenrisiken.

Jährlich bewertet der Fachausschuss die Risikotragfähigkeit unter der Voraussetzung eines Stressszenarios. Dabei werden eine massive Verschlechterung der Kun-

denbonitäten sowie ein ausserordentlicher Einbruch der Immobilienwerte unterstellt.

1.5.3 Bilanzstrukturrisiken.
Die Anlagestrategie für das Eigenkapital wird durch den Bankrat und die Geschäftsleitung genehmigt. Innerhalb der genehmigten Limiten und der Jahresstrategie bewirtschaftet der Fachausschuss für Bilanzstrukturrisiken sämtliche Zinsänderungsrisiken mittels Zinsderivaten und bilanzwirksamen Instrumenten. Die zentrale Aufgabe liegt in der wert- und einkommensorientierten Optimierung des Strukturergebnisses. Das Treasury übernimmt die operative Umsetzung der Steuerungsmassnahmen. Die Risikomessung erfolgt mit der Standardsoftware Ambit Focus.

Traditionellerweise hat die GKB einen wesentlichen Anteil an Produkten mit unbekannter Zinsbindung in der Bilanz (beispielsweise Spargelder). Um diese möglichst realitätsgetreu in der Zinsbindungsbilanz abzubilden, verwendet sie Portfolios von revolvierenden Tranchen verschiedener Marktzinssätze, welche unter Berücksichtigung der historischen Entwicklung und möglicher zukünftiger Szenarien regelmässig überprüft werden. Diese replizierenden Portfolios werden als Opportunitätszinssätze verwendet und dienen als Leitlinien für die Kundenkonditionen.

Dem Refinanzierungsrisiko tritt die GKB mit einer Diversifikation von bestehenden und neuen Finanzierungsquellen und -instrumenten entgegen, welche zu einer ausgeglichenen Struktur der Passiven beitragen. Durch besicherte Transaktionen kann die GKB in einem angespannten Marktumfeld auf weitere Mittel zurückgreifen. Ein standardisierter Notfallplan definiert die Verantwortlichkeiten und Verfahrensregelungen in einer Liquiditätskrise.

1.5.4 Operationelle Risiken.
Das Management der operationellen Risiken orientiert sich an den entsprechenden Empfehlungen der Bank für Internationalen Zahlungsausgleich (BIZ). Operationelle Risiken werden durch interne Reglemente und Weisungen zur inneren Organisation, ein internes Kontrollsystem (IKS), Führungskontrollen sowie Versicherungen beschränkt. Teil des Managements der operationellen Risiken sind in der GKB insbesondere auch die Rechts-, Compliance- sowie die Reputationsrisiken.

1.5.4.1 Verantwortlichkeiten.
Die operationellen Risiken werden mit folgenden organisatorischen Massnahmen gesteuert und begrenzt:

– Der Bankrat erlässt Leitlinien und finanzielle Grenzwerte zur Tragbarkeit, welche von der Geschäftsleitung umzusetzen sind.

– Für jedes wesentliche identifizierte Risiko ist ein Risikoverantwortlicher bestimmt, welcher für die Begrenzung der Risiken verantwortlich ist.

– Die Begrenzung der Rechtsrisiken erfolgt durch den eigenen Rechtsdienst. Bei Bedarf werden externe Rechtsberater beigezogen. Die hauseigene Complianceabteilung unterstützt die operative Führung insbesondere bei der rechtskonformen Umsetzung des geltenden (Aufsichts-)Rechts.

– Die Abteilung IT-Security überwacht als vom operationellen Informatikbetrieb unabhängige Funktion die Datensicherheit und insbesondere den Umgang mit elektronischen Kundendaten gemäss Anhang 3 des FINMA-RS 2008/21.

– Das Risk Controlling unterstützt die Risikoverantwortlichen, sorgt für Konsistenz und setzt Standards bei der Identifikation, Bewertung und Steuerung der Risiken, überwacht die Einhaltung der aggregierten Risikotoleranz der Bank und stellt das Reporting sicher.

1.5.4.2 Risikoidentifikation, Risikobewertung und Risikosteuerung.
Risikoidentifikation, -bewertung und -steuerung der operationellen Risiken liegen in der Verantwortung der Fach- und Linienabteilungen.

Quantifizierbare Einzelrisiken werden bezüglich Eintretenswahrscheinlichkeit und Schadenpotenzial beurteilt.

Für ausgewählte, nicht quantifizierbare Risiken wurde vom Bankrat neu ab dem Jahr 2015 eine qualitative Risikotoleranz festgelegt.

Risiken, welche die GKB massgeblich negativ beeinträchtigen könnten, werden in einem Portfolio für

Schlüsselrisiken (inkl. Gross- und Katastrophenrisiken) zusammengefasst und bewirtschaftet.

Das interne Kontrollsystem (IKS) stellt das wichtigste Instrument in der dezentralen Risikobegrenzung dar. Im Rahmen des IKS werden wesentliche Prozessrisiken zentral erfasst und Schlüsselrisiken, für welche ein systematisches IKS erhöhte Bedeutung hat, bestimmt und mit geeigneten Massnahmen begrenzt. Das Risk Controlling unterstützt zusammen mit der Organisationsabteilung die Linie bezüglich Methodik und stellt ein unabhängiges Reporting der Risiken und des IKS sicher.

Schlüsselrisiken erhalten erhöhte Aufmerksamkeit in Form eines verschärften IKS oder spezifischer Massnahmenkataloge, um sicherzustellen, dass diese Risiken innerhalb der vom Bankrat definierten Risikotoleranz liegen.

1.5.4.3 Risikotoleranz.
Die GKB definiert auf Stufe des Einzelrisikos für die quantifizierbaren Risiken sowohl die Grenze der Tragbarkeit wie auch die Grenze der Wesentlichkeit.

Für die qualitativ bestimmte Risikotoleranz gelten sinngemäss die gleichen Regeln wie für die quantitativ definierten Risiken.

1.5.4.4 Interne und externe Risikoberichterstattung.
Das Risk Controlling informiert Geschäftsleitung und Bankrat regelmässig über erlittene Abwicklungsverluste, über Einschätzungen zu bestehenden operationellen Risiken und ihrem Trend sowie über Verlustereignisse bei anderen Banken mit Relevanz für die GKB.

Für Compliance- und Rechtsrisiken besteht zusätzlich ein separates internes Reporting.

1.5.4.5 Business Continuity Management.
Das Business Continuity Management (BCM) begrenzt mit branchenüblichen Notfallplänen im Katastrophenfall die negativen Auswirkungen auf die GKB. Besondere Berücksichtigung erfahren dabei geschäfts- und zeitkritische Prozesse aus der Abhängigkeit von der Informationstechnologie. Insgesamt orientiert sich das Business Continuity Management (Aufrechterhaltung oder zeitgerechte Wiederherstellung der kritischen Geschäftsfunktionen in Krisensituationen) an den massgeblichen aufsichtsrechtlichen Bestimmungen sowie den Empfehlungen der Schweizerischen Bankiervereinigung.

1.5.4.6 Interne Revision.
Die Prüfungstätigkeit der Internen Revision orientiert sich am potenziellen Risiko. Das interne Kontrollsystem findet bei der Revision jeweils spezielle Beachtung.

1.5.5 Datensicherheit und Umgang mit elektronischen Kundendaten gemäss FINMA-RS 2008/21 Anhang 3.
Die IT-Security ist als vom operationellen Informatikbetrieb unabhängige Kontrollfunktion verantwortlich für die Beurteilung und daraus abzuleitenden Massnahmen sämtlicher IT-Risiken. Zudem wird die gesamte Infrastruktur durch externe Spezialisten geprüft. Die Experten bestätigen der Graubündner Kantonalbank ein überdurchschnittliches Sicherheitsniveau.

1.5.6 Umgang mit Risiken bei den Tochtergesellschaften.
Der Umgang mit Risiken bei den Tochtergesellschaften erfolgt im Rahmen der Risikopolitik der Muttergesellschaft.

Die Graubündner Kantonalbank kennt und begrenzt die Risiken in den Tochtergesellschaften durch:

– die eigenen Vertreter des Stammhauses in den zuständigen Aufsichtsorganen;

– die Übernahme der Prüfungsaufgaben in den Tochtergesellschaften durch die Interne Revision des Stammhauses;

– eine festgelegte Zusammenarbeit der Compliance-Funktionen mit halbjährlichem Reporting an die Organe des Stammhauses;

– quartalsweise Übersicht der wichtigsten Risikoparameter der Tochtergesellschaften im Rahmen des Risk Reports.

Sowohl die Privatbank Bellerive AG (PBB) wie auch die Private Client Bank AG (PCB) gehen nur gedeckte Kreditrisiken ein. Die PBB tätigt Finanzanlagen in limitiertem Rahmen. Handelsbestände sind zeitlich und

betragsmässig limitiert und nur im Zusammenhang mit dem Kundengeschäft erlaubt.

Die PCB tätigt Finanzanlagen bis zur Höhe ihrer Eigenmittel. Sie verfolgt dabei die gleiche Asset Allocation, die sie ihren Kunden empfiehlt.

Da beide Banken vorwiegend im Ausserbilanzgeschäft tätig sind, haben Zinsrisiken nur eine untergeordnete Bedeutung. Die operationellen Risiken der PBB sind als Folge der Auslagerung der Backoffice-Dienstleistungen zur GKB sowie der Integration in die IT-Landschaft der GKB überblickbar. Aufgrund ihrer Geschäftstätigkeit als Vermögensverwalterin mit Bankenstatus hat die PCB reduzierte Risiken im operationellen Bereich.

1.5.7 Strategische und Reputationsrisiken.
Den strategischen Risiken trägt die GKB mit einem systematischen, rollenden Strategieerarbeitungsprozess Rechnung. Die Verantwortung für diese Risiken liegt bei der Geschäftsleitung.

Bei der Identifikation, Bewertung und Steuerung der operationellen Risiken wird immer auch die Reputationskomponente eines Risikos mitberücksichtigt.

Die Begrenzung negativer Folgen von Reputationsvorfällen obliegt dem Bereich Marketing und Kommunikation in enger Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung.

1.6 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
Der Personalbestand beträgt teilzeitbereinigt per Ende Jahr 804.9 Mitarbeitende (Vorjahr 820.8). Darin enthalten sind 14.7 Mitarbeitende (Vorjahr 15.2) bei der Privatbank Bellerive AG in Zürich sowie 16.0 Mitarbeitende (Vorjahr 16.0) bei der Private Client Bank AG in Zürich. Die GKB beschäftigt 50 Lernende (Vorjahr 51), die gemäss den Vorschriften der Eidgenössischen Finanzmarktaufsicht FINMA mit 50 Prozent im Personalbestand ausgewiesen sind.

1.7 Ereignisse nach dem Bilanzstichtag.
Es gab keine wesentlichen Ereignisse nach dem Bilanzstichtag, die zusätzliche Angaben oder eine Korrektur der Konzernrechnung 2014 erfordern würden.

2. Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze.

2.1 Allgemeine Grundsätze.
Buchführung, Bilanzierung und Bewertung erfolgen nach den Vorschriften des Obligationenrechts und des Bankengesetzes sowie nach den Richtlinien der Eidgenössischen Finanzmarktaufsicht; FINMA-RS 2008/2 Rechnungslegung Banken.

Sämtliche Geschäftsvorfälle werden am Abschlusstag in den Büchern der GKB erfasst und ab diesem Zeitpunkt für die Erfolgsermittlung bewertet. Die in den jeweiligen Bilanzrubriken zusammengefassten Detailpositionen sind einzeln bewertet. Die Jahresrechnung vermittelt ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage.

2.2 Konsolidierungsgrundsätze.
Die konsolidierte Jahresrechnung umfasst die Graubündner Kantonalbank in Chur sowie die Privatbank Bellerive AG in Zürich und die Private Client Bank AG in Zürich. Der Konsolidierungskreis zur Berechnung der erforderlichen Eigenmittel ist identisch. Die Privatbank Bellerive AG und die Private Client Bank AG werden vollkonsolidiert. Dabei erfassen wir Aktiven und Passiven wie Aufwand und Ertrag zu 100 Prozent. Konzerninterne Forderungen und Verpflichtungen sowie Aufwand und Ertrag werden gegenseitig verrechnet. Die Kapitalkonsolidierung wurde zum Zeitpunkt des Erwerbs nach der angelsächsischen Purchase-Methode erstellt. Die Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze der GKB werden zu Konsolidierungszwecken auch für die Abschlüsse der Konzerngesellschaften angewendet.

2.3 Umrechnung von Fremdwährungen.
Transaktionen in ausländischen Währungen sind zu den jeweiligen Tageskursen verbucht. Aktiven, Verbindlichkeiten und Ausserbilanzgeschäfte rechnen wir am Bilanzstichtag zu den Stichtageskursen um. Kursdifferenzen zwischen dem Abschluss des Geschäfts und seiner Erfüllung sowie unrealisierte Kursdifferenzen auf Finanzaktiven und -verpflichtungen werden über die Erfolgsrechnung verbucht.

Fremdwährungsbestände sowie Kursdifferenzen der Konzerngesellschaften werden nach den gleichen Grundsätzen behandelt.

Bilanzstichtageskurse

	Noten		Devisen	
	31.12.2014	31.12.2013	31.12.2014	31.12.2013
USD	0.9495	0.8505	0.9896	0.8903
CAD	0.8140	0.7960	0.8539	0.8360
GBP	1.4820	1.4125	1.5418	1.4723
EUR	1.1775	1.2015	1.2026	1.2264
JPY	0.7900	0.8075	0.8288	0.8482

Die Bewertung der Barbestände erfolgt zu Notenkursen, alle übrigen Fremdwährungsbestände werden zu Devisenkursen (Mittelkurse) bewertet.

2.4 Flüssige Mittel, Forderungen aus Geldmarktpapieren, Passivgelder.
Die Bilanzierung erfolgt zum Nominalwert.

2.5 Pensionsgeschäfte mit Wertschriften.
Reverse Repurchase und Repurchase Agreements werden bilanzmässig als Vorschuss gegen Deckung durch Wertschriften oder als Einlage mit Verpfändung von Wertschriften der GKB erfasst. Die Übertragung der Wertschriften wird so behandelt, als ob diese zur Sicherung des Kredites verpfändet worden wären. Sie werden in der Bilanz mit dem im entsprechenden Agreement ausgewiesenen Einstandswert beziehungsweise Veräusserungspreis geführt.

Zinserträge sowie Zinsaufwendungen sind über die Laufzeit periodengerecht abgegrenzt. Erhaltene oder bezahlte Gebühren aus Pensionsgeschäften mit Wertschriften werden als Zinsertrag respektive Zinsaufwand verbucht.

2.6 Darlehensgeschäfte mit Wertschriften.
Darlehensgeschäfte mit Wertschriften (Securities Lending und Borrowing) werden bilanzwirksam erfasst. Wenn die übertragende Partei die wirtschaftliche Verfügungsmacht behält, entfällt eine bilanzwirksame Buchung. Erhaltene oder bezahlte Gebühren aus dem Darlehensgeschäft mit Wertschriften werden als Zinsertrag respektive Zinsaufwand verbucht.

2.7 Forderungen und Verpflichtungen gegenüber Banken und Kunden, Hypothekarforderungen.
Die Bilanzierung erfolgt zum Nominalwert mit Ausnahme der Edelmetallkonten, welche zum Marktwert bilanziert werden. Für gefährdete Forderungen werden in der Bilanzposition «Wertberichtigungen und Rückstellungen» Einzelwertberichtigungen unter Beachtung des Vorsichtsprinzips gebildet. Die Werthaltigkeit der vorhandenen Sicherheiten und die Ausfallwahrscheinlichkeit werden bei der Wertberichtigung angemessen berücksichtigt.

Zinsen und Kommissionen, die seit mehr als 90 Tagen ausstehend sind, werden nicht als Ertrag verbucht, sondern den Wertberichtigungen und Rückstellungen zugewiesen. Für Kundenausleihungen mit einem minimalen Wertberichtigungsbedarf besteht eine pauschalisierte Rückstellung.

Gefährdete Forderungen gelten wieder als vollwertig, wenn die ausstehenden Kapitalbeträge und Zinsen wieder fristgerecht gemäss den vertraglichen Vereinbarungen geleistet und weitere Bonitätskriterien erfüllt werden.

2.8 Handelsbestände in Wertschriften und Edelmetallen.
Die Handelsbestände werden zu Marktwerten am Bilanzstichtag bewertet, sofern ein repräsentativer Markt besteht. Fehlt diese Voraussetzung, werden sie nach dem Niederstwertprinzip bewertet. Die aus der Bewertung resultierenden Kursgewinne und -verluste werden erfolgswirksam verbucht.

2.9 Finanzanlagen.
Festverzinsliche Schuldtitel, die mit der Absicht zur Haltung bis zur Endfälligkeit erworben werden, sind nach der Accrual-Methode bewertet. Bonitätsbedingte Wertanpassungen werden sofort erfolgswirksam verbucht.

Wertschriftenbestände, welche weder mit der Absicht des Handels noch mit der Absicht der dauernden Anlage gehalten werden, sind zum Einstandspreis oder zum tieferen Marktwert bewertet.

Aus dem Kreditgeschäft übernommene und zur Veräusserung bestimmte Liegenschaften werden einzeln nach dem Niederstwertprinzip bewertet.

Aus dem Kreditgeschäft zwecks Sanierung übernommene und zur Veräusserung bestimmte Beteiligungen werden individuell nach dem Niederstwertprinzip be-

wertet. Die physischen Edelmetalle, die zur Deckung von Kundenverpflichtungen ausgeschieden sind, werden zu Marktwerten am Bilanzstichtag bewertet.

2.10 Beteiligungen.
Unter Beteiligungen werden Anteile an anderen Unternehmen (inkl. solche mit Infrastrukturcharakter und Gemeinschaftswerke) ausgewiesen, bei denen die Absicht der dauernden Anlage besteht. Die Beteiligungen werden zum Anschaffungswert abzüglich betriebsnotwendiger Abschreibungen bilanziert, wobei geringwertige Beteiligungen (Anschaffungswert <1 Million Franken und <20 Prozent am Stimmenanteil) im Anschaffungsjahr direkt abgeschrieben werden.

Wesentliche nicht konsolidierte Beteiligungen mit einem Stimmenanteil zwischen 20 und 49.9 Prozent werden nach der Equity-Methode bewertet.

Im Einzelabschluss sind Beteiligungen, über welche bedeutender Einfluss ausgeübt wird beziehungsweise welche im Konsolidierungskreis enthalten sind, zum Anschaffungswertprinzip abzüglich betriebsnotwendiger Abschreibungen bewertet, wobei ein allfälliger Goodwill separat ausgewiesen wird.

2.11 Sachanlagen.
Die Bilanzierung der Bankgebäude und Liegenschaften erfolgt zu Anschaffungskosten, zuzüglich wertvermehrender Investitionen, abzüglich planmässiger linearer Abschreibungen auf der Basis der vorsichtig geschätzten Nutzungsdauer der Objekte. Die nach Art der Investitionen differenzierte Abschreibungsdauer beträgt:

– Bankliegenschaften (Abschreibung bis auf Landwert)	33 Jahre
– andere Liegenschaften (Abschreibung bis auf Ertragswert)	33 Jahre
– Einrichtungen/Einbauten	10 Jahre

Die übrigen Sachanlagen werden über die geschätzte Nutzungsdauer linear abgeschrieben:

– EDV-Anlagen, Hard- und Software	3 Jahre
– Mobiliar, Fahrzeuge	5 Jahre
– Strategische Grossprojekte	3 Jahre

Die externen Kosten von strategischen Grossprojekten mit ausgewiesenem Nutzen werden aktiviert. Die Aktivierung beginnt mit dem Zeitpunkt des Projektentscheides. Die Abschreibung erfolgt linear ab dem Zeitpunkt der Aktivierung.

Die Werthaltigkeit wird an jedem Bilanzstichtag überprüft. Geringwertige Anschaffungen werden direkt dem Sachaufwand belastet.

2.12 Immaterielle Werte.
Immaterielle Werte werden höchstens zu Anschaffungs- oder Herstellungskosten unter Abzug der notwendigen Abschreibungen bilanziert. Die Werthaltigkeit wird an jedem Bilanzstichtag überprüft.

2.13 Goodwill.
Ein allfällig anfallender Goodwill wird aktiviert und über die geschätzte Nutzungsdauer abgeschrieben. Die Abschreibungsdauer beträgt maximal 5 Jahre.

2.14 Vorsorgeverpflichtungen.
Der Ausweis erfolgt gemäss Swiss GAAP FER 16. Im Anhang unter Punkt 3.7 «Angabe der Verpflichtungen gegenüber eigenen Vorsorgeeinrichtungen» wird detailliert informiert.

2.15 Steuern.
Die für das Berichtsjahr zu erwartenden Steuerverpflichtungen auf Gewinn und Kapital sind im Abschluss berücksichtigt. Die Berechnung der Steuerrückstellungen für die steuerpflichtigen Konzerngesellschaften richtet sich nach den einschlägigen Steuergesetzen. Allfällige latente Steuern werden gemäss Swiss GAAP FER 11 behandelt.

2.16 Wertberichtigungen und Rückstellungen.

Für alle am Bilanzstichtag erkennbaren Risiken werden nach dem Vorsichtsprinzip Einzelwertberichtigungen und Rückstellungen gebildet.

Die Verlustausbuchung erfolgt bei den Bonitätsrisiken nach Abschluss des Verfahrens beziehungsweise bei den Abwicklungsrisiken zum Zeitpunkt der Begleichung der Forderung.

2.17 Eigene Schuld- und Beteiligungstitel.
Eigene Bestände an Partizipationsscheinen werden zu Anschaffungskosten als separate Position «Eigene Beteiligungstitel» vom Eigenkapital in Abzug gebracht. Entsprechende Erfolge werden der Kapitalreserve zugeführt.

Der Bestand an eigenen Anleihen, Kassenobligationen oder Geldmarktpapieren wird mit der entsprechenden Passivposition nominal verrechnet. Allfällig entstehende Erfolge werden über den Handelserfolg ausgebucht.

2.18 Reserven für allgemeine Bankrisiken.
Die Reserven für allgemeine Bankrisiken werden im Sinne von Art. 21 Abs. 1 lit. c der Verordnung über die Eigenmittel und Risikoverteilung für Banken und Effektenhändler (ERV) als Eigenmittel angerechnet.

Die Reserven für allgemeine Bankrisiken werden im Stammhaus gebildet und sind damit von den Ertrags- und Kapitalsteuern befreit.

2.19 Eventualverpflichtungen.
Der Ausweis in der Ausserbilanz erfolgt zum Nominalwert.

2.20 Derivative Finanzinstrumente.
Handelspositionen in derivativen Finanzinstrumenten sind zu Marktpreisen bewertet. Der Bewertungserfolg wird der Erfolgsrechnung zugewiesen. Durchgehandelte Derivate auf Wertschriften werden als Kommissionsgeschäfte behandelt und deren Ertrag wird im Kommissionsertrag ausgewiesen.

Die im Rahmen des Asset Liability Managements zu Absicherungszwecken und mit der Absicht des Haltens bis zum Endverfall eingesetzten Zinssatzswaps werden nach der Accrual-Methode bewertet, indem die Zahlungsströme über die Laufzeit über Zinsertrag beziehungsweise -aufwand verbucht werden. Die Erfolge aus Devisenswaps aus dem Liquiditätsmanagement (Arbitrage) werden entsprechend den Grundgeschäften im Zinsertrag verbucht.

Für die am Bilanzstichtag offenen derivativen Finanzinstrumente werden die Wiederbeschaffungswerte in den Sonstigen Aktiven beziehungsweise Sonstigen Passiven bilanziert. Börsengehandelte derivative Finanzinstrumente mit der GKB als Kommissionärin sind gemäss den Rechnungslegungsvorschriften der FINMA davon ausgenommen. Die Kontraktvolumen werden in der Ausserbilanz ausgewiesen.

2.21 Änderungen gegenüber dem Vorjahr.
Physische Edelmetalle zur Deckung von Kundenverpflichtungen sind ab 1. Januar 2014 in den Finanzanlagen bilanziert. Der Bestand an physischen Edelmetallen zur Deckung von Kundenverpflichtungen betrug am 31. Dezember 2013 19.5 Millionen Franken. Die Vorjahreszahlen in der Bilanz und in den Anhangtabellen wurden entsprechend angepasst.

Es sind keine weiteren wesentlichen Veränderungen in den Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätzen vorgenommen worden.

3. Informationen zur konsolidierten Bilanz.

3.1 Übersicht der Deckungen von Ausleihungen und Ausserbilanzgeschäften.

in CHF 1'000

		Hypothekarische Deckung	Andere Deckung	Ohne Deckung	Total
Ausleihungen					
Forderungen gegenüber Kunden		140'619	697'670	1'744'535	2'582'824
Hypothekarforderungen					
Wohnliegenschaften		10'399'635	111'125	0	10'510'760
Büro- und Geschäftshäuser		657'724	0	0	657'724
Gewerbe und Industrie		2'158'671	0	0	2'158'671
Übrige		455'247	0	0	455'247
Total	**31.12.2014**	**13'811'896**	**808'795**	**1'744'535**	**16'365'226**
	31.12.2013	12'992'482	700'920	2'147'047	15'840'449
Ausserbilanz					
Eventualverpflichtungen		6'892	23'445	96'064	126'401
Unwiderrufliche Zusagen		201'907	338'918	241'746	782'571
Einzahlungs- und Nachschussverpflichtungen		0	0	36'862	36'862
Verpflichtungskredite		0	0	0	0
Total	**31.12.2014**	**208'799**	**362'363**	**374'672**	**945'834**
	31.12.2013	357'184	18'317	165'365	540'866

in CHF 1'000

		Brutto-schuldbetrag	Geschätzte Verwertungs-erlöse der Sicherheiten	Netto-schuldbetrag	Einzelwert-berichtigungen
Gefährdete Forderungen					
	31.12.2014	**165'532**	**107'472**	**58'060**	**58'060**
	31.12.2013	190'086	120'781	69'305	69'305

in CHF 1'000

		Brutto-schuldbetrag [1]	Einzelwert-berichtigungen
Exponierte Forderungen			
	31.12.2014	**688'776**	**141'174**
	31.12.2013	704'596	139'420

1) Der Bruttoschuldbetrag ist entweder durch Sicherheiten, welche zum Fortführungswert bewertet sind, gedeckt oder bedarf bonitätsbedingt nur einer teilweisen Wertberichtigung. Die Differenz zwischen dem Bruttoschuldbetrag und den Einzelwertberichtigungen von TCHF 547'602 (Vorjahr TCHF 565'176) ergibt sich aus dem Fortführungswert der Sicherheiten und den als werthaltig beurteilten Blankoanteilen.

3.2 Aufgliederung der Handelsbestände in Wertschriften und Edelmetallen, der Finanzanlagen und Beteiligungen.

in CHF 1'000

	31.12.2014	31.12.2013
Handelsbestände in Wertschriften und Edelmetallen		
Schuldtitel		
börsenkotiert 1)	0	0
nicht börsenkotiert	107	95
Beteiligungstitel	177	226
Edelmetalle 2)	0	0
Total	**283**	**321**
davon repofähige Wertschriften gemäss Liquiditätsvorschriften	**keine**	**keine**

1) börsenkotiert = an einer anerkannten Börse gehandelt
2) Die Anpassungen der Vorjahreszahlen resultieren aus der Umklassierung physischer Edelmetalle zur Deckung von Kundenverpflichtungen aus den Handelsbeständen in die Finanzanlagen.

in CHF 1'000

	Buchwert		Fair Value	
	31.12.2014	31.12.2013	31.12.2014	31.12.2013
Finanzanlagen				
Schuldtitel	1'384'130	1'478'998	1'450'913	1'479'321
davon mit Halteabsicht bis Endfälligkeit (Accrual-Methode)	1'383'651	1'478'751	1'450'433	1'479'073
davon nach Niederstwertprinzip bilanziert	479	247	479	247
Beteiligungstitel	46'523	39'467	51'359	45'318
davon qualifizierte Beteiligungen	0	0	0	0
Edelmetalle 1)	35'301	34'286	35'301	34'286
Liegenschaften	12'031	5'828	12'031	5'828
Total Finanzanlagen	**1'477'985**	**1'558'579**	**1'549'603**	**1'564'753**
davon repofähige Wertschriften gemäss Liquiditätsvorschriften	1'301'313	1'288'751		

1) Die Anpassungen der Vorjahreszahlen resultieren aus der Umklassierung physischer Edelmetalle zur Deckung von Kundenverpflichtungen aus den Handelsbeständen in die Finanzanlagen.

in CHF 1'000

	31.12.2014	31.12.2013
Beteiligungen		
mit Kurswert	4'293	4'960
ohne Kurswert	15'458	13'855
Beteiligungen mit Equity-Quote	0	0
Total Beteiligungen	**19'750**	**18'815**

3.3 Angabe von Firmenname, Sitz, Geschäftstätigkeit, Gesellschaftskapital und Beteiligungsquote (Stimmrechts- und Kapitalanteile sowie allfällige vertragliche Bindungen) der wesentlichen Beteiligungen.

in CHF 1'000

			31.12.2014		31.12.2013	
Firmenname	Sitz	Geschäftstätigkeit	Gesellschafts-kapital	Kapital-anteil	Gesellschafts-kapital	Kapital-anteil
Unter den Finanzanlagen bilanziert						
keine						
Vollkonsolidierte Beteiligungen						
Privatbank Bellerive AG 1)	Zürich	Privatbank	10'000	62.5%	10'000	62.5%
Private Client Bank AG	Zürich	Privatbank	20'000	50.0%	20'000	50.0%
Übrige nicht konsolidierte Beteiligungen mit Anteil grösser 10 %						
Landwirtschaftliche Kreditgenossenschaft Graubünden	Chur	Abwicklung landwirtschaftlicher Kredite	281	23.2%	281	23.2%
Beteiligungen an Gemeinschaftswerken						
Swisscanto Holding AG 2)	Bern	Finanzdienstleistungen	24'204	5.1%	24'204	5.1%
Pfandbriefzentrale der schweizerischen Kantonalbanken AG 3)	Zürich	Pfandbriefzentrale	1'025'000	3.8%	825'000	3.8%
Caleas Holding AG	Zürich	Leasinggesellschaft	800	2.4%	6'000	2.4%
Aduno Holding AG	Zürich	Finanzdienstleistungen	25'000	1.8%	25'000	1.8%
SIX Group AG	Zürich	Effektenhandel und Finanzdienstleistungen	19'522	0.3%	19'522	0.3%
Swiss Bankers Prepaid Services AG	Grosshöchstetten	Reisezahlungsmitteldienstleistungen	10'000	1.4%	10'000	1.4%
Inventx AG	Chur	Erbringung von Leistungen im IT-Bereich	2'500	0.4%	2'500	0.4%
newhome.ch AG	Zürich	Immobilienportal	100	7.1%	100	7.1%

Minderheitsbeteiligungen an Lokalwerten (unter 20 %)

Wohnbaugenossenschaften, Sport-, Kultur- und Freizeitanlagen, Infrastruktureinrichtungen, Tourismusinstallationen usw.

Keine der bilanzierten Beteiligungen verfügt über Stimmrechtsaktien, weshalb die Kapitalquote auch der Stimmrechtsquote entspricht.

1) direkte Beteiligung Graubündner Kantonalbank 50 % sowie indirekte Beteiligung über Private Client Bank AG 12.5 % (Vorjahr 12.5 %)
2) Die Graubündner Kantonalbank verkauft ihre Swisscanto-Beteiligung rückwirkend per 1. Juli 2014 an die Zürcher Kantonalbank. Der Vollzug der Transaktion soll, nach Vorliegen der erforderlichen Bewilligungen der Behörden, voraussichtlich im ersten Quartal 2015 erfolgen. Die Transaktion hat auf die Jahresrechnung 2014 keinen Einfluss.
3) davon einbezahlt 20 %

3.4 Anlagespiegel.

in CHF 1'000

	Anschaffungswert	Bisher aufgelaufene Abschreibungen/Aufwertungen	Buchwert Ende 2013	Umgliederungen	Investitionen	Desinvestitionen	Abschreibungen	Wertanpassung der nach Equity bewerteten Beteiligungen/Zuschreibungen	Buchwert Ende 2014
Beteiligungen									
Beteiligungen mit Equity-Quote	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Übrige Beteiligungen	26'437	–7'622	18'815	0	1'603	0	–761	93	19'750
Liegenschaften 1)									
Bankliegenschaften	395'211	–295'227	99'985	–73	8'917	0	–8'109	0	100'720
Andere Liegenschaften	70'815	–53'704	17'111	73	2'148	0	–1'074	0	18'259
Übrige Sachanlagen	20'263	–18'106	2'157	0	1'633	0	–1'690	0	2'100
Immaterielle Sachanlagen	41'197	–41'197	0	0	0	0	0	0	0
Goodwill	40'688	–40'688	0	0	0	0	0	0	0
Objekte im Finanzierungsleasing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	594'611	–456'543	138'068	0	14'301	0	–11'633	93	140'829

Brandversicherungswert der Liegenschaften 2)	405'468
Brandversicherungswert der übrigen Sachanlagen	89'900
Verpflichtungen: zukünftige Leasingraten aus Operational Leasing	27

Abweichungen zu den Vorjahreswerten: ausgebuchte, bereits vollständig abgeschriebene Sachanlagen im Wert von CHF 14.5 Mio.

1) Die meisten Liegenschaften befinden sich bereits über Jahrzehnte im Eigentum der Bank. Aus diesem Grund können nicht alle Angaben über die Anschaffungswerte ermittelt werden.

2) Darin enthalten sind Brandversicherungswerte von CHF 45.578 Mio. der in den Finanzanlagen bilanzierten Liquidationsobjekte.

3.5 Sonstige Aktiven und Passiven.

in CHF 1'000

	31.12.2014		31.12.2013	
	Sonstige Aktiven	Sonstige Passiven	Sonstige Aktiven	Sonstige Passiven
Wiederbeschaffungswerte aus derivativen Finanzinstrumenten	377'003	452'542	290'137	283'175
Ausgleichskonto	83'104	0	0	10'800
Besicherungsanhänge/CSA 1)	0	–252'100	0	–31'550
Indirekte Steuern	2'567	10'640	4'129	14'597
Übrige sonstige Aktiven und Passiven	15'572	15'855	21'770	22'668
Total	478'246	226'938	316'036	299'690

1) Diese Besicherungsanhänge dienen als Cash Collateral für die negativen Wiederbeschaffungswerte von offenen derivativen Finanzinstrumenten. Aufgrund eines Netting-Agreements wird dieses Cash Collateral mit der entsprechenden Verpflichtung verrechnet und als Negativposition unter den sonstigen Passiven bilanziert.

3.6 Verpfändete oder abgetretene Aktiven sowie Aktiven unter Eigentumsvorbehalt.

in CHF 1'000

	31.12.2014		31.12.2013	
	Forderungs-betrag resp. Buchwert	Effektive Verpflichtung	Forderungs-betrag resp. Buchwert	Effektive Verpflichtung
Verpfändete Aktiven				
Grundpfandgesicherte Forderungen für die Pfandbriefdeckung	1'654'861	1'204'000	1'524'269	988'000
Finanzanlagen für Kreditlimiten	0	0	0	0
Total verpfändete Aktiven	1'654'861	1'204'000	1'524'269	988'000

in CHF 1'000

	31.12.2014	31.12.2013
Darlehens- und Pensionsgeschäfte mit Wertschriften		
Buchwert der Forderungen aus Barhinterlagen in Reverse-Repurchase-Geschäften	0	0
Buchwert der Verpflichtungen aus Barhinterlagen in Repurchase-Geschäften	0	0
Buchwert der in Repurchase-Geschäften transferierten Wertschriften im eigenen Besitz	0	0
davon bei denen das Recht zur Wiederveräusserung oder Verpfändung uneingeschränkt eingeräumt wurde	0	0
Fair Value der in Reverse-Repurchase-Geschäften erhaltenen Wertschriften, bei denen das Recht zur Weiterveräusserung oder Weiterverpfändung uneingeschränkt eingeräumt wurde	0	0
Fair Value der davon wieder verkauften oder verpfändeten Wertschriften	0	0

3.7 Verpflichtungen gegenüber eigenen Vorsorgeeinrichtungen.

in CHF 1'000

	31.12.2014	31.12.2013
Verpflichtungen gegenüber Vorsorgeeinrichtungen: Pensionskasse Graubünden		
Sonstige Passiven (Verpflichtungen aus Vorsorgebeiträgen)	0	0
Verpflichtungen gegenüber eigenen Vorsorgeeinrichtungen: Personalvorsorgestiftung der Graubündner Kantonalbank		
Sonstige Passiven (Verpflichtungen aus Vorsorgebeiträgen)	0	466
Übrige Verpflichtungen gegenüber Kunden	11'202	9'906
Eigene Anleihensobligationen	500	500
Total Verpflichtungen gegenüber Vorsorgeeinrichtungen und eigenen Vorsorgeeinrichtungen	11'702	10'872

3.7.1 Pensionskasse Graubünden.

Die Mitarbeitenden der Graubündner Kantonalbank sind bei der Pensionskasse Graubünden versichert. Hierbei handelt es sich um eine Pensionskasse mit beitragsorientierten Vorsorgeplänen. Die Mitarbeitenden der Graubündner Kantonalbank sind nur für den obligatorischen Teil bei der Pensionskasse Graubünden versichert. Die Vorsorgeeinrichtung weist per 31. Dezember 2014 einen Deckungsgrad von 104 Prozent aus (Vorjahr 101 Prozent). Es bestehen keine weiteren Verpflichtungen seitens des Arbeitsgebers. Ebenso besteht keine Arbeitgeberbeitragsreserve.

3.7.2 Personalvorsorgestiftung der Graubündner Kantonalbank.

Für den überobligatorischen Teil sind die Mitarbeitenden der Graubündner Kantonalbank bei der Personalvorsorgestiftung der Graubündner Kantonalbank versichert. Die Vorsorgeeinrichtung ist als Beitragsprimat klassifiziert. Die Stiftung verfolgt den Zweck, die überobligatorischen Teile der beruflichen Vorsorge zu versichern. Sämtliche vorzeitigen Pensionierungen werden über die Stiftung abgewickelt und durch regelmässige Einlagen in ein Sondervermögen finanziert. Die Stiftung weist per 31. Dezember 2014 einen Deckungsgrad von 110.7 Prozent aus (Vorjahr 107.6 Prozent). Der technische Zinssatz beträgt 2 Prozent. Die zukünftigen Leistungen der Vorsorgeeinrichtung unter dem Titel «vorzeitige Pensionierung» können nicht quantifiziert werden. Den potenziellen Forderungen steht ein angemessenes Sondervermögen gegenüber. Es bestehen keine weiteren Verpflichtungen seitens des Arbeitgebers. Ebenso besteht keine Arbeitgeberbeitragsreserve.

3.7.3 Vorsorgeeinrichtung der Privatbank Bellerive AG.

Die Vorsorgeeinrichtung der Privatbank Bellerive AG ist als Beitragsprimat klassifiziert. Die Vorsorge ist für sämtliche Mitarbeitenden und anspruchsberechtigten Personen bei der Swisscanto, Sammelstiftung der Kantonalbanken, eingerichtet. Die Sammeleinrichtung weist zum Zeitpunkt der Drucklegung auf Basis provisorischer Daten per 31. Dezember 2014 einen Deckungsgrad von 112.9 Prozent nach Art. 44 BVV 2 aus (Vorjahr 110.7 Prozent). Es besteht keine Arbeitgeberbeitragsreserve.

3.7.4 Vorsorgeeinrichtung der Private Client Bank AG.

Die Vorsorgeeinrichtung der Private Client Bank AG ist als Beitragsprimat klassifiziert. Die Vorsorge ist für sämtliche Mitarbeitenden in einer Sammeleinrichtung eingerichtet, an welche sich die Bank angeschlossen hat. Die Sammeleinrichtung weist zum Zeitpunkt der Drucklegung auf Basis provisorischer Daten per 31. Dezember 2014 eine Deckung von 114.80 Prozent nach Art. 44 BVV 2 aus (Vorjahr 114.95 Prozent). Es besteht eine Arbeitgeberbeitragsreserve mit Verwendungsverzicht von TCHF 252.

3.8 Ausstehende Obligationenanleihen und Pfandbriefdarlehen.

in CHF 1'000

Position	Ausgabejahr	Gewichteter Zinssatz	Fälligkeit	Vorzeitige Kündigung	Betrag vorz. Kündigung	Anleihens-betrag
Pfandbriefdarlehen		1.426 %	2015–2028			1'204'000
Eigene Anleihen 1)	2005	2.125 %	2015			200'000
	2010	2.000 %	2017			300'000
	2011	2.000 %	2041			75'000
	2012	0.750 %	2019			130'000
	2012	1.250 %	2024			135'000
	2013	1.375 %	2025			300'000
	2014	0.750 %	2021			300'000
davon im eigenen Bestand						–2'770
Total ausstehende Obligationenanleihen und Pfandbriefdarlehen						**2'641'230**

1) Alle ausstehenden Obligationenanleihen sind nicht nachrangig.

3.9 Wertberichtigungen und Rückstellungen / Reserven für allgemeine Bankrisiken.

in CHF 1'000

	Stand Ende 2013	Zweckkonforme Verwendung	Änderung des Konsolidierungskreises	Wiedereingänge überfällige Zinsen, Währungsdifferenzen	Neubildungen zulasten Erfolgsrechnung	Auflösungen zugunsten Erfolgsrechnung	Stand Ende 2014
Rückstellungen für latente Steuern	0						0
Wertberichtigungen und Rückstellungen							
für Ausfallrisiken (Delkredere- und Länderrisiken)	219'005	–8'337	0	1'488	53'115	–56'090	209'181
für andere Geschäftsrisiken	15'700	–3'903	0	0	7'766	–3'301	16'262
Rückstellungen aus Vorsorgeverpflichtungen	1'000	–4'208	0		3'208	0	0
Übrige Rückstellungen	14'710	0	0	0	3'390	–100	18'000
davon Rückstellungen für Prozessrisiken	400	0	0	0	0	–100	300
davon Rückstellungen für Put-Option Privatbank Bellerive AG	13'260	0	0	0	3'390	0	16'650
davon Rückstellung für Ausfallkosten Abgeltungssteuer UK	1'050	0	0	0	0	0	1'050
Subtotal	250'415	–16'448	0	1'488	67'479	–59'491	243'443
Total Wertberichtigungen und Rückstellungen	250'415	–16'448	0	1'488	67'479	–59'491	243'443
Abzüglich mit den Aktiven direkt verrechnete Wertberichtigungen	0						0
Total Wertberichtigungen und Rückstellungen gemäss Bilanz	250'415						243'443
Reserven für allgemeine Bankrisiken	1'287'268	0	0	0	22'690	0	1'309'958

3.10 Grundkapital.

in CHF 1'000

	31.12.2014			31.12.2013		
	Gesamtnominalwert	Stückzahl	Dividendenberechtigtes Kapital	Gesamtnominalwert	Stückzahl	Dividendenberechtigtes Kapital
Grundkapital						
Dotationskapital	175'000	1	175'000	175'000	1	175'000
Partizipationskapital	75'000	750'000	75'000	75'000	750'000	75'000
Total Grundkapital	250'000	750'001	250'000	250'000	750'001	250'000
Genehmigtes Kapital	0			0		
davon durchgeführte Kapitalerhöhungen	0			0		

in CHF 1'000

	31.12.2014		31.12.2013	
	Nominal	Anteil in %	Nominal	Anteil in %
Bedeutende Kapitaleigner				
Kanton Graubünden	210'656	84.4	212'792	85.3
Im Publikum platziertes Partizipationskapital	39'020	15.6	36'647	14.7
Total	249'676	100.0	249'439	100.0

3.11 Nachweis des Eigenkapitals (ohne Minderheitsanteile).

		in CHF 1'000
Eigenkapital am 1.1.2014		
	Einbezahltes Grundkapital	250'000
	Kapitalreserve	46'915
	Gewinnreserve	447'883
	Reserven für allgemeine Bankrisiken	1'287'268
	Konzerngewinn	156'287
	Eigene Beteiligungstitel	–6'540
Total Eigenkapital am 1.1.2014 (vor Gewinnverwendung)		**2'181'813**
+	Kapitalerhöhung	0
+	Agio	0
+	Andere Zuweisungen	22'690
–	Dividende und andere Ausschüttungen aus dem Jahresgewinn 2013	–99'637
–	Kapitalrückzahlung nominal	0
–	Rückzahlung Agio	0
–	Verwendung Reserven für allgemeine Bankrisiken	0
+	Konzerngewinn 2014	158'881
–	Käufe von eigenen Beteiligungstiteln (Anschaffungskosten)	–8'120
+	Verkäufe von eigenen Beteiligungstiteln (Anschaffungskosten)	10'594
+/–	Veräusserungsgewinne/-verluste aus eigenen Beteiligungstiteln	870
+/–	Umrechnungsdifferenzen	0
Total Eigenkapital am 31.12.2014 (vor Gewinnverwendung)		**2'267'090**
davon		
	Einbezahltes Grundkapital	250'000
	Kapitalreserve	47'785
	Gewinnreserve	504'532
	Reserven für allgemeine Bankrisiken	1'309'958
	Konzerngewinn	158'881
	Eigene Beteiligungstitel	–4'066

	in CHF 1'000	
	31.12.2013	31.12.2014
Betrag der nicht ausschüttbaren, statutarischen oder gesetzlichen Reserven gemäss Swiss GAAP FER 24 Rz 11	131'540	129'066

Eigene Beteiligungstitel		Anzahl
Eigene Beteiligungstitel am 1.1.2014		5'613
+	Käufe	6'442
–	Verkäufe	–8'816
Bestand am 31.12.2014		**3'239**
Durchschnittlicher Transaktionspreis in CHF 1'269.21		

3.12 Fälligkeitsstruktur des Umlaufvermögens und des Fremdkapitals.

in CHF 1'000

		Auf Sicht	Kündbar	Innert 3 Monaten	Nach 3 bis 12 Monaten	Nach 12 Mon. bis 5 Jahren	Nach 5 Jahren	Immobilisiert	Total
Umlaufvermögen									
Flüssige Mittel		1'411'157	0	0	0	0	0	0	1'411'157
Forderungen aus Geldmarktpapieren		96	0	0	0	0	0	0	96
Forderungen gegenüber Banken		132'463	100'000	250'000	165'000	25'000	10'000	0	682'463
Forderungen gegenüber Kunden		14'955	223'964	641'786	354'479	913'173	434'466	0	2'582'824
Hypothekarforderungen		3'274	578'299	1'045'493	1'603'633	6'673'348	3'878'355	0	13'782'402
Handelsbestände in Wertschriften und Edelmetallen		283	0	0	0	0	0	0	283
Finanzanlagen		77'948	0	53'023	144'110	377'609	813'263	12'031	1'477'985
Total Umlaufvermögen	31.12.2014	1'640'175	902'263	1'990'302	2'267'222	7'989'130	5'136'084	12'031	19'937'209
	31.12.2013	1'601'749	941'094	2'471'802	2'186'700	7'751'260	4'546'823	5'828	19'505'257
Fremdkapital									
Verpflichtungen gegenüber Banken		375	0	604'609	0	15'000	0	0	619'984
Verpflichtungen gegenüber Kunden in Spar- und Anlageform		0	8'736'388	0	0	0	0	0	8'736'388
Übrige Verpflichtungen gegenüber Kunden		4'842'974	250	38'458	221'682	279'205	320'982	0	5'703'550
Kassenobligationen		0	0	3'376	7'777	28'246	5'205	0	44'604
Anleihen und Pfandbriefdarlehen		0	0	18'000	205'800	781'000	1'636'430	0	2'641'230
Total Fremdkapital	31.12.2014	4'843'349	8'736'638	664'443	435'259	1'103'451	1'962'617	0	17'745'756
	31.12.2013	4'785'513	8'526'501	652'526	489'594	1'048'353	1'662'277	0	17'164'763

3.13 Angabe der Forderungen und Verpflichtungen gegenüber verbundenen Gesellschaften sowie aus gewährten Organkrediten.

in CHF 1'000

	31.12.2014	31.12.2013
Forderungen gegenüber verbundenen Gesellschaften	264'736	251'994
Verpflichtungen gegenüber verbundenen Gesellschaften	175'094	159'456
Forderungen aus Organkrediten	11'791	12'651
Total Forderungen	**276'528**	**264'645**
Total Verpflichtungen	**175'094**	**159'456**

Vergütungsübersicht per 31. Dezember 2014.

Über die Grundsätze der Entschädigungen und Festsetzungsverfahren verweisen wir auf den Teil Corporate Governance unter Kapitel 5 dieses Geschäftsberichtes. Die GKB fällt nicht unter den Anwendungsbereich der Verordnung gegen übermässige Vergütungen bei börsenkotierten Aktiengesellschaften (VegüV). Sie verzichtet auf einen separaten Vergütungsbericht im Sinne der VegüV.

in CHF 1'000

		Direkte Vergütungen			
		Gehaltszahlungen	Erfolgsbeteiligungen 2)	Feste Entschädigungen 2)	Spesen und Sozialleistungen 1)
Bankrat					
Dr. Hans Hatz (bis 31.03.2014)	Bankpräsident	0	0	56	5
Peter Fanconi (ab 01.04.2014)	Bankpräsident	0	0	169	20
Peter Wettstein	Bankvizepräsident	0	0	85	6
Jon Peider Lemm	Bankrat	0	0	60	3
Not Carl	Bankrat	0	0	60	10
Franco Quinter	Bankrat	0	0	60	5
Fabrizio Keller	Bankrat	0	0	60	8
Christian Thöny	Bankrat	0	0	60	4
Total		**0**	**0**	**610**	**61**
Summe Bankrat	**31.12.2014**				**671**
	31.12.2013				**665**

1) Spesen und Sozialleistungen beinhalten Pauschalspesen, Reiseentschädigungen und Beiträge an die Unfall- und Krankentaggeldversicherungen. Im Einklang mit den SIX-Richtlinien werden alle Entschädigungen an amtierende Organmitglieder des Bankrates und der Geschäftsleitung nach dem Accrual-Prinzip ausgewiesen. Die Zahlungen werden periodengerecht dem Geschäftsjahr zugeordnet, dem sie wirtschaftlich zugehören. Im Gesamtbetrag aller Entschädigungen sind die Barentschädigungen enthalten, nicht aber die Arbeitgeberbeiträge an die AHV oder an ähnliche staatliche Sozialversicherungen.

2) Bruttozahlen

An ehemalige Mitglieder des Bankrates wurden im Berichtsjahr keine Vergütungen ausgerichtet.

in CHF 1'000

		Direkte Vergütungen			
		Gehaltszahlungen	Erfolgsbeteiligungen 2)	Feste Entschädigungen 2)	Spesen und Sozialleistungen 1)
Geschäftsleitung					
Alois Vinzens	Vorsitzender der Geschäftsleitung	501	331	0	150
Total		1'583	1'009	0	443
Summe Geschäftsleitung			31.12.2014		3'036
			31.12.2013		2'974
Summe ehemaliger Mitglieder der Geschäftsleitung			31.12.2014		42
			31.12.2013		42

1) Spesen und Sozialleistungen beinhalten Pauschalspesen, Arbeitgeberbeiträge an die 2. Säule und Jubiläumsgeschenke. Im Einklang mit den SIX-Richtlinien werden alle Entschädigungen an amtierende Organmitglieder des Bankrates und der Geschäftsleitung nach dem Accrual-Prinzip ausgewiesen. Die Zahlungen werden periodengerecht dem Geschäftsjahr zugeordnet, dem sie wirtschaftlich zugehören. Im Gesamtbetrag aller Entschädigungen sind die Barentschädigungen und die Arbeitgeberbeiträge an die Pensionskassen enthalten, nicht aber die Arbeitgeberbeiträge an die AHV oder an ähnliche staatliche Sozialversicherungen.

2) Bruttozahlen

in CHF 1'000

			Besitzstandszahlung aufgrund der Revision der Vorsorgelösung 3)
Geschäftsleitung			
Alois Vinzens	Vorsitzender der Geschäftsleitung		777
Summe Geschäftsleitung		31.12.2014	1'906

3) Der Bankrat hat für die Mitarbeitenden per 1.1.2015 eine neue Vorsorgelösung verabschiedet. Die Neuerungen basieren auf geänderten regulatorischen Anforderungen und auf Benchmarkvergleichen innerhalb der Finanzindustrie.

In diesem Kontext wurde auch die Ruhestandsregelung für die Mitglieder der Geschäftsleitung und die Bereichsleiter revidiert. Die bestehende Lösung mit der Auszahlung eines einmaligen Alterskapitals bei vorzeitiger Pensionierung zur Deckung der Vorsorgelücke bis zum gesetzlichen Pensionierungsalter wurde abgelöst. Stattdessen wird das angestrebte Alterskapital bei vorzeitiger Pensionierung neu durch Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbeiträge über die gesamte Dienstzeit angehäuft. Dieses Alterskapital untersteht der vollen Freizügigkeit. Zudem wird das Pensionierungsalter für das höhere Kader ab 2015 von 62 auf 63 Jahre erhöht.

Im Rahmen einer üblichen Regelung wurde den Mitgliedern der Geschäftsleitung und den Bereichsleitern mit Jahrgang 1960 und älter zur Wahrung ihres Besitzstandes eine Einmaleinlage auf ihr individuelles Vorsorgekonto bei der bankeigenen Vorsorgeeinrichtung entrichtet. Diese Beträge wurden für diesen Zweck bereits weitgehend angespart und entsprechen der Differenz zwischen dem vereinbarten Leistungsziel und der effektiv noch zu erreichenden Beitragssumme im neuen Vorsorgesystem.

Übersicht Kredite, Darlehen und Beteiligungen Bankrat per 31. Dezember 2014.

		Darlehen und Kredite 1)	Beteiligungen und Wandelrechte 1)	
		in CHF 1'000	GKB Partizipationsscheine in Stück	Anrechte auf GKB Partizipationsscheine in Stück
Peter Fanconi	Bankpräsident	0	200	0
Peter Wettstein	Bankvizepräsident	1'218	26	0
Jon Peider Lemm	Bankrat	0	30	0
Not Carl	Bankrat	491	155	0
Franco Quinter	Bankrat	1'421	4	0
Fabrizio Keller	Bankrat	980	10	0
Christian Thöny	Bankrat	381	20	0
Summe Bankrat	**31.12.2014**	**4'491**		
	31.12.2013	5'656		

Übersicht Kredite, Darlehen und Beteiligungen Geschäftsleitung per 31. Dezember 2014.

		Darlehen und Kredite 2)	Beteiligungen und Wandelrechte 1)	
		in CHF 1'000	GKB Partizipationsscheine in Stück	Anrechte auf GKB Partizipationsscheine in Stück
Alois Vinzens	Vorsitzender der Geschäftsleitung	k. A.3)	167	0
Thomas Roth	Mitglied der Geschäftsleitung	k. A.3)	12	0
Daniel Fust	Mitglied der Geschäftsleitung	k. A.3)	20	0
Eduard Gasser	Mitglied der Geschäftsleitung	2'060	196	0
Summe Geschäftsleitung	**31.12.2014**	**5'699**		
	31.12.2013	5'779		

Übersicht Kredite und Darlehen ehemaliger Mitglieder der Geschäftsleitung per 31. Dezember 2014.

		Darlehen und Kredite 2)
		in CHF 1'000
Summe ehemaliger Mitglieder der Geschäftsleitung	**31.12.2014**	**483**
	31.12.2013	1'712

1) Zu marktüblichen Konditionen, unter Einbezug nahestehender Personen; gilt in gleicher Weise für ehemalige Organmitglieder.

2) Bis zu 1 Million Franken zu Vorzugskonditionen; gilt in gleicher Weise für ehemalige Organmitglieder. Kredite und Darlehen an Erben ehemaliger Mitglieder der Geschäftsleitung werden nicht ausgewiesen.

3) Keine Angabe: gemäss Offenlegungspflichten nicht erforderlich.

Weitere Offenlegungspflichten gemäss Art. 663b^{bis} und 663c OR bestehen bei der Graubündner Kantonalbank nicht.

3.14 Bilanz nach In- und Ausland.

in CHF 1'000

	31.12.2014		31.12.2013	
	Inland	Ausland	Inland	Ausland
Aktiven				
Flüssige Mittel	1'264'650	146'507	1'280'022	120'336
Forderungen aus Geldmarktpapieren	96	0	0	0
Forderungen gegenüber Banken	627'080	55'383	633'184	72'365
Forderungen gegenüber Kunden	2'310'677	272'148	2'647'435	251'093
Hypothekarforderungen	13'782'402	0	12'941'831	92
Handelsbestand in Wertschriften und Edelmetallen 1)	182	101	182	139
Finanzanlagen 1)	920'192	557'793	871'551	687'029
Nicht konsolidierte Beteiligungen	19'729	21	18'794	21
Sachanlagen	121'079	0	119'253	0
Goodwill	0	0	0	0
Rechnungsabgrenzungen	32'149	2'615	38'551	2'822
Sonstige Aktiven	478'246	0	316'036	0
Total Aktiven	**19'556'480**	**1'034'569**	**18'866'838**	**1'133'896**
Passiven				
Verpflichtungen gegenüber Banken	187'764	432'220	160'892	339'290
Verpflichtungen gegenüber Kunden in Spar- und Anlageform	7'860'769	875'619	7'603'502	916'890
Übrige Verpflichtungen gegenüber Kunden	5'123'681	579'868	4'872'913	703'183
Kassenobligationen	44'604	0	54'208	0
Anleihen und Pfandbriefdarlehen	2'641'230	0	2'513'885	0
Rechnungsabgrenzungen	71'234	0	69'917	0
Sonstige Passiven	226'904	34	299'624	66
Wertberichtigungen und Rückstellungen	243'443	0	250'415	0
Reserven für allgemeine Bankrisiken	1'309'958	0	1'287'268	0
Dotationskapital	175'000	0	175'000	0
Partizipationskapital	75'000	0	75'000	0
Eigene Beteiligungstitel	–4'066	0	–6'540	0
Kapitalreserve	47'785	0	46'915	0
Gewinnreserve	504'532	0	447'883	0
Minderheitsanteile am Eigenkapital	31'662	0	29'117	0
Konzerngewinn	163'807	0	161'306	0
davon Minderheitsanteile am Konzerngewinn	4'926	0	5'019	0
Total Passiven	**18'703'308**	**1'887'741**	**18'041'305**	**1'959'429**

1) Die Anpassungen der Vorjahreszahlen resultieren aus der Umklassierung physischer Edelmetalle zur Deckung von Kundenverpflichtungen aus den Handelsbeständen in die Finanzanlagen.

3.15 Aktiven nach Ländern bzw. Ländergruppen.

in CHF 1'000

	31.12.2014		31.12.2013	
	Absolut	Anteil in %	Absolut	Anteil in %
Schweiz	19'556'480	94.98	18'866'838	94.33
Deutschland	411'587	2.00	399'742	2.00
Frankreich	74'854	0.36	163'316	0.82
England	32'722	0.16	49'308	0.25
Italien	32'220	0.16	25'167	0.13
Luxemburg	109'777	0.53	122'954	0.61
Niederlande	69'981	0.34	72'021	0.36
Österreich	119'981	0.58	95'094	0.48
Übriges Westeuropa	96'582	0.47	113'984	0.57
Nordamerika	71'632	0.35	79'720	0.40
Süd- und Zentralamerika	3'671	0.02	7'186	0.04
Asien/Australien	11'188	0.05	3'571	0.02
Übrige Länder	374	0.00	1'833	0.01
Total Aktiven	**20'591'049**	**100.00**	**20'000'734**	**100.00**

3.16 Bilanz nach Währungen.

							Währungen umgerechnet in CHF 1'000
	CHF	EUR	USD	GBP	JPY	Diverse	Total
Aktiven							
Flüssige Mittel	1'393'420	16'467	697	293	10	270	1'411'157
Forderungen aus Geldmarktpapieren	95	0	0	0	0	0	96
Forderungen gegenüber Banken	573'294	37'898	19'115	4'893	7'321	39'941	682'463
Forderungen gegenüber Kunden	2'322'061	233'715	27'036	0	0	10	2'582'824
Hypothekarforderungen	13'781'021	1'381	0	0	0	0	13'782'402
Handelsbestand in Wertschriften und Edelmetallen	166	117	0	0	0	0	283
Finanzanlagen	1'425'220	6'727	10'128	0	945	34'966	1'477'985
Nicht konsolidierte Beteiligungen	19'729	21	0	0	0	0	19'750
Sachanlagen	121'079						121'079
Goodwill	0						0
Rechnungsabgrenzungen	34'764	0	0	0	0	0	34'764
Sonstige Aktiven	477'317	733	0	73	0	123	478'246
Total bilanzwirksame Aktiven	20'148'168	297'059	56'976	5'259	8'276	75'310	20'591'049
Lieferansprüche aus Devisenkassa-, Devisentermin- und Devisenoptionsgeschäften	125'436	476'243	285'732	13'921	0	28'124	929'456
Total Aktiven 31.12.2014	20'273'604	773'302	342'708	19'180	8'276	103'434	21'520'505
31.12.2013	19'731'583	818'457	439'320	34'072	57'884	93'352	21'174'667

						Währungen umgerechnet in CHF 1'000
CHF	EUR	USD	GBP	JPY	Diverse	Total
Passiven						
Verpflichtungen gegenüber Banken	335'374	126'273	158'336	0	0	0	619'984
Verpflichtungen gegenüber Kunden in Spar- und Anlageform	8'431'442	304'946	0	0	0	0	8'736'388
Übrige Verpflichtungen gegenüber Kunden	5'178'313	257'106	141'275	18'818	8'265	99'772	5'703'550
Kassenobligationen	44'604						44'604
Anleihen und Pfandbriefdarlehen	2'641'230						2'641'230
Rechnungsabgrenzungen	71'166	57	11	0	0	0	71'234
Sonstige Passiven	226'781	39	108	0	0	10	226'938
Wertberichtigungen und Rückstellungen	243'443						243'443
Reserven für allgemeine Bankrisiken	1'309'958						1'309'958
Dotationskapital	175'000						175'000
Partizipationskapital	75'000						75'000
Eigene Beteiligungstitel	–4'066						–4'066
Kapitalreserve	47'785						47'785
Gewinnreserve	504'532						504'532
Minderheitsanteile am Eigenkapital	31'662						31'662
Konzerngewinn	163'807						163'807
Total bilanzwirksame Passiven	19'476'032	688'421	299'730	18'818	8'266	99'783	20'591'049
Lieferverpflichtungen aus Devisenkassa-, Devisentermin- und Devisenoptionsgeschäften	802'563	78'695	43'740	306	0	4'151	929'456
Total Passiven 31.12.2014	20'278'595	767'116	343'471	19'124	8'266	103'934	21'520'505
31.12.2013	19'741'172	818'476	428'963	34'216	57'813	94'027	21'174'667
Netto-Position pro Währung	–4'991	6'186	-762	56	10	–500	

4. Informationen zu den Ausserbilanzgeschäften.

4.1 Eventualverpflichtungen.

in CHF 1'000

	31.12.2014	31.12.2013
Kreditsicherungsgarantien	25'546	13'371
Gewährleistungsgarantien 1)	100'414	73'083
Unwiderrufliche Verpflichtungen	0	0
Übrige Eventualverbindlichkeiten 1)	441	271
Total	**126'401**	**86'725**

1) Die im Vorjahr ausgewiesenen übrigen Eventualverbindlichkeiten im Stammhaus über 68.936 Millionen Franken beinhalten Bietungs-, Erfüllungs-, Anzahlungs- und Zahlungsgarantien. Diese sind jedoch den Gewährleistungsgarantien zuzuordnen. Die Vorjahreswerte wurden entsprechend angepasst.

4.2 Verpflichtungskredite.

Es bestehen keine Verpflichtungskredite.

4.3 Offene derivative Finanzinstrumente.

in CHF 1'000

		Handels - Instrumente			Hedging - Instrumente		
		Positiver Wiederbeschaffungswert	Negativer Wiederbeschaffungswert	Kontraktvolumen	Positiver Wiederbeschaffungswert	Negativer Wiederbeschaffungswert	Kontraktvolumen
Zinsinstrumente							
Terminkontrakte inkl. FRAs		0	0	0	0	744	1'500'000
Swaps		4'556	4'330	50'000	162'151	244'269	11'898'000
Optionen (OTC)		3'443	3'308	50'000	0	0	0
CAP-Libor		0	0	0	11	0	18'804
Devisen / Edelmetalle							
Terminkontrakte		6'212	2'842	644'894	3'727	10	284'587
Optionen (OTC)		80'991	80'986	606'904	0	0	0
Optionen (traded)		0	0	0	0	0	0
Beteiligungstitel / Indices							
Terminkontrakte		0	0	0	0	0	0
Futures		0	0	0	0	0	0
Optionen (OTC)		115'912	116'052	538'788	0	0	0
Optionen (traded)		0	0	0	0	0	0
Total vor Berücksichtigung der Nettingverträge	31.12.2014	211'113	207'519	1'890'586	165'889	245'023	13'701'390
	31.12.2013	203'646	204'026	2'164'927	86'491	79'149	8'394'054

		Positive Wiederbeschaffungswerte (kumuliert)	Negative Wiederbeschaffungswerte (kumuliert)
Total nach Berücksichtigung der Nettingverträge	31.12.2014	377'003	200'442
	31.12.2013	290'137	251'625

4.4 Treuhandgeschäfte.

in CHF 1'000

	31.12.2014	31.12.2013
Treuhandanlagen bei Drittbanken	144'479	397'660
Treuhandkredite 1)	34'976	39'764
Total	179'455	437'424

1) Abwicklung von Hypothekarkrediten ohne Bonitäts- und Refinanzierungsrisiko.

5. Informationen zur konsolidierten Erfolgsrechnung.

5.1 Angabe eines wesentlichen Refinanzierungsertrages in der Position Zins- und Diskontertrag.

Dem Zins- und Diskontertrag werden keine Refinanzierungskosten für das Handelsgeschäft gutgeschrieben.

5.2 Erfolg aus dem Handelsgeschäft.

in CHF 1'000

	31.12.2014	31.12.2013
Devisen- und Sortenhandel	18'485	17'349
Münzen- und Edelmetallhandel	731	455
Wertschriftenhandel	433	1'040
Übriges Handelsgeschäft	75	–38
Total	**19'724**	**18'806**

5.3 Personalaufwand.

in CHF 1'000

	31.12.2014	31.12.2013
Gehälter Bankbehörden und Personal	96'008	96'671
Sozialleistungen	7'895	7'941
Beiträge an Personal- und Wohlfahrtseinrichtungen	12'108	8'747
Übriger Personalaufwand	3'610	3'493
Total	**119'621**	**116'853**

5.4 Sachaufwand.

in CHF 1'000

	31.12.2014	31.12.2013
Raumaufwand	5'707	6'314
Aufwand für EDV, Maschinen, Mobiliar, Fahrzeuge und übrige Einrichtungen	26'586	27'249
Übriger Geschäftsaufwand	22'609	21'761
Total	**54'902**	**55'324**

5.5 Erläuterungen zu ausserordentlichen Erträgen und Aufwänden.

	in CHF 1'000	
	31.12.2014	31.12.2013
Ausserordentlicher Ertrag	**1'128**	**1'896**
Ausbuchung frei gewordene Wertberichtigungen	286	0
Ausbuchung verjährtes Kapital von Anleihens- und Kassenobligationen (inkl. Coupons)	50	966
Veräusserungsgewinne/Aufwertungen von Beteiligungen	220	314
Veräusserungsgewinne aus Bank- und Kapitalanlageliegenschaften	400	228
Übriger ausserordentlicher Ertrag	172	387
Ausserordentlicher Aufwand	**22'731**	**31'195**
Zuweisung Reserven für allgemeine Bankrisiken	22'690	31'193
Übriger ausserordentlicher Aufwand	41	2

5.6 Angabe und Begründung von Aufwertungen im Anlagevermögen bis höchstens zum Anschaffungswert.

Aufgrund des höheren Substanzwertes (gemäss FINMA-RS 08/2 Rz 27) wurden die Beteiligungsbuchwerte an unwesentlichen Beteiligungen um 0.09 Millionen Franken aufgewertet.

5.7 Angabe von Ertrag und Aufwand aus dem ordentlichen Bankgeschäft, getrennt nach In- und Ausland nach dem Betriebsstättenprinzip.

Die Graubündner Kantonalbank führt keine Betriebsstätten im Ausland.

5.8 Steueraufwand.

	in CHF 1'000	
	31.12.2014	31.12.2013
Latente Steuerguthaben	–21	–21
Aufwand für laufende Ertragssteuern	3'611	3'565
Total	**3'590**	**3'544**

6. Offenlegung Eigenmittel.

6.1 Offenlegung des regulatorisch anrechenbaren Eigenkapitals.

Das in der Bilanz ausgewiesene effektive Eigenkapital ist nach Berücksichtigung der geplanten Gewinnausschüttung sowie nach Abzug der nicht anrechenbaren Minderheitsanteile am Kapital (Korrektur im Sinne der Übergangsbestimmung von Art. 142 ERV) mit dem regulatorisch anrechenbaren Eigenkapital identisch. Aus diesem Grund wird auf die Offenlegung einer Überleitungsbilanz verzichtet.

Offenlegung der regulatorisch anrechenbaren Eigenmittel.

in CHF 1'000

	31.12.2014	31.12.2013
Ausgegebenes einbezahltes Gesellschaftskapital, vollständig anrechenbar	250'000	250'000
Gewinnreserven, inkl. Reserven für allgemeine Bankrisiken/Gewinnvortrag/Periodengewinn	1'873'690	1'794'311
Kapitalreserven	47'785	46'915
Minderheitsanteile	25'330	29'117
Hartes Kernkapital vor Anpassung	2'196'805	2'120'343
Netto-Long-Positionen in eigenen CET1-Instrumenten	4'066	6'540
Summe der CET1-Anpassungen	4'066	6'540
Hartes Kernkapital (net CET1)/Regulatorisches Kapital	**2'192'739**	**2'113'803**
Summe der risikogewichteten Positionen	11'627'086	11'182'504
Kapitalquoten		
CET1-Quote/regulatorisches Kapital	18.9%	18.9%
CET1-Anforderungen gemäss ERV (in % der risikogewichteten Aktiven)	4.7%	3.9%
davon Eigenmittelpuffer (in % der risikogewichteten Aktiven)	0.0%	0.0%
davon antizyklischer Kapitalpuffer (in % der risikogewichteten Aktiven)	0.7%	0.4%
Verfügbares CET1 zur Deckung der Mindest- und Pufferanforderungen (in % der risikogewichteten Aktiven)	14.7%	14.7%
CET1-Eigenmittelziel nach FINMA-RS 11/2 zuzüglich des antizyklischen Kapitalpuffers (in % der risikogewichteten Positionen)	8.5%	8.2%
Verfügbares CET1 (in % der risikogewichteten Aktiven)	14.7%	14.7%
T1-Eigenmittelziel nach FINMA-RS 11/2 zuzüglich des antizyklischen Puffers (in % der risikogewichteten Aktiven)	10.3%	10.0%
Verfügbares T1 (in % der risikogewichteten Aktiven)	16.5%	16.5%
Ziel für das regulatorische Kapital nach FINMA-RS 11/2 zuzüglich des antizyklischen Puffers (in % der risikogewichteten Aktiven)	12.7%	12.4%
Verfügbares regulatorisches Kapital (in % der risikogewichteten Aktiven)	18.9%	18.9%
Beträge unter dem Schwellenwert (TCHF 219'274) für Abzüge:		
Nicht qualifizierte Beteiligungen im Finanzsektor	15'459	13'855

6.2 Offenlegung erforderliche Eigenmittel.

in CHF 1'000

	Verwendeter Ansatz	31.12.2014	31.12.2013
Kreditrisiko	SA-CH	851'485	818'907
davon Kursrisiko auf Beteiligungstiteln im Bankenbuch		13'495	11'655
Nicht gegenparteibezogene Risiken	SA-CH	30'281	27'957
Marktrisiko	De minimis	3'465	4'572
davon auf Beteiligungstitel		0	26
davon auf Devisen und Edelmetallen		3'465	4'546
Operationelles Risiko	BIA	57'487	58'189
Reduktion wegen abzugsfähiger Wertberichtigungen und Rückstellungen 1)		–12'551	–15'025
Erforderliche Eigenmittel netto		**930'167**	**894'600**

1) Gemäss Art. 137 Abs. 1 ERV werden im Schweizer Standardsatz für Kreditrisiken (SA-CH) die unter den Passiven bilanzierten Wertberichtigungen und Rückstellungen pauschal von den erforderlichen Eigenmitteln abgezogen.

6.3 Offenlegung Kreditrisiko: Verteilung nach Gegenpartei.

in CHF 1'000

		Zentralregierungen/Zentralbanken	Institutionen: Banken/Effektenhändler	Institutionen: Andere Institutionen	Unternehmen	Retail	Beteiligungstitel sowie Anteile an kollektiven Kapitalanlagen	Übrige Positionen	Total
Bilanz									
Forderungen gegenüber Kunden/Banken		0	682'463	498'603	1'379'937	667'155	0	37'226	3'265'383
Hypothekarforderungen		0	0	36'899	1'835'402	11'433'941	0	476'160	13'782'402
Finanzanlagen/Schuldtitel		46'528	413'102	371'056	558'141	0	0	7'203	1'396'031
Sonstige Aktiven/ positive Wiederbeschaffungswerte		0	5'034	105'336	244	200'518	49'283	902	361'317
Total	**31.12.2014**	**46'528**	**1'100'599**	**1'011'895**	**3'773'724**	**12'301'614**	**49'283**	**521'490**	**18'805'134**
Total	**31.12.2013**	47'511	1'283'520	1'037'814	3'587'099	11'932'075	41'965	473'953	18'403'938
Ausserbilanz									
Eventualverpflichtungen		0	0	19	79'862	45'188	0	1'333	126'401
Unwiderrufliche Zusagen		0	0	73'116	368'380	338'582	0	2'493	782'571
Einzahlungs- und Nachschussverpflichtungen		0	5'550	0	31'312	0	0	0	36'862
Verpflichtungskredite		0	0	0	0	0	0	0	0
Total	**31.12.2014**	**0**	**5'550**	**73'135**	**479'554**	**383'770**	**0**	**3'826**	**945'834**
Total	**31.12.2013**	0	4'420	72'162	118'141	344'401	0	1'743	540'866

Zur Ermittlung der erforderlichen Eigenmittel für Kreditrisiken wird der Ansatz SA-CH angewendet.

6.4 Offenlegung Kreditrisikominderung.

in CHF 1'000

	Gedeckt durch anerkannte finanzielle Sicherheiten	Gedeckt durch Garantien und Kreditderivate	Andere Kreditengagements	Total
Zentralregierungen und Zentralbanken	0	0	1'223'380	1'223'380
Institutionen: Banken und Effektenhändler	0	0	1'143'987	1'143'987
Institutionen: Andere Institutionen	300	0	926'136	926'436
Unternehmen	190'709	183'475	3'727'935	4'102'119
Retail	396'777	67'270	11'764'156	12'228'203
Beteiligungstitel sowie Anteile an kollektiven Kapitalanlagen	0	0	66'693	66'693
Übrige Positionen	10'045	783	798'553	809'381
Derivate	0	0	237'653	237'653
Total 31.12.2014	**597'831**	**251'528**	**19'888'494**	**20'737'853**
Total 31.12.2013	513'747	195'609	19'469'010	20'178'366

Zur Ermittlung der erforderlichen Eigenmittel für Kreditrisiken wird der Ansatz SA-CH angewendet. Die Ausserbilanzpositionen wurden in ihr Kreditäquivalent umgerechnet und die Kreditengagements sind nach eigenmittelmässigem Netting angegeben. Zur Schätzung des Kreditrisikos bei Derivaten wurde die Marktwertmethode angewandt.

6.5 Offenlegung Segmentierung der Kreditrisiken.

Aufsichtsrechtliche Risikogewichtung

in CHF 1'000

	0%	25%	35%	50%	75%	100%	125%	150%	250%	500%	Total
Zentralregierungen und Zentralbanken	1'176'852	0	0	0	0	46'528	0	0	0	0	1'223'380
Institutionen: Banken und Effektenhändler	0	261'833	0	713'468	84'374	70'918	335	0	13'059	0	1'143'987
Institutionen: Andere Institutionen	300	331'398	17'144	493'825	1'544	82'225	0	0	0	0	926'436
Unternehmen	6'463	517'074	846'693	13'886	447'704	2'258'532	0	11'169	598	0	4'102'119
Retail	28'254	5'968	9'113'191	280'031	1'529'923	1'244'120	0	11'271	15'446	0	12'228'203
Beteiligungstitel sowie Anteile an kollektiven Kapitalanlagen	0	0	0	0	0	0	7'024	0	55'376	4'293	66'693
Übrige Positionen	236'934	771	285'561	3'068	49'774	233'264	0	9	0	0	809'381
Derivate	0	5'173	0	6'861	3'886	221'733	0	0	0	0	237'653
Total 31.12.2014	**1'448'803**	**1'122'218**	**10'262'589**	**1'511'139**	**2'117'205**	**4'157'320**	**7'359**	**22'449**	**84'479**	**4'293**	**20'737'853**
Total 31.12.2013	1'434'411	1'444'476	9'616'874	1'527'655	2'091'828	3'987'204	2'029	20'116	48'813	4'960	20'178'366

Zur Ermittlung der erforderlichen Eigenmittel für Kreditrisiken wird der Ansatz SA-CH angewendet. Die Ausserbilanzpositionen wurden in ihr Kreditäquivalent umgerechnet.
Die Graubündner Kantonalbank verwendet für die Risikogewichtung keine externen Ratings.

Bericht der Revisionsstelle zur konsolidierten Jahresrechnung

Ernst & Young AG
Maagplatz 1
Postfach
CH-8010 Zürich

Telefon +41 58 286 31 11
Fax +41 58 286 30 04
www.ey.com/ch

An die Regierung des Kantons Graubünden und an den Bankrat der

Graubündner Kantonalbank, Chur

Zürich, 12. März 2015

Bericht der Revisionsstelle zur konsolidierten Jahresrechnung

Als Revisionsstelle haben wir die konsolidierte Jahresrechnung der Graubündner Kantonalbank, bestehend aus Bilanz, Erfolgsrechnung, Mittelflussrechnung und Anhang (Seiten 56 – 58 und 66 – 97), für das am 31. Dezember 2014 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Verantwortung des Bankrats

Der Bankrat ist für die Aufstellung der konsolidierten Jahresrechnung in Übereinstimmung mit den für Banken anzuwendenden Rechnungslegungsvorschriften, den gesetzlichen und reglementarischen Vorschriften sowie den im Anhang wiedergegebenen Konsolidierungs-, Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätzen verantwortlich. Diese Verantwortung beinhaltet die Ausgestaltung, Implementierung und Aufrechterhaltung eines internen Kontrollsystems mit Bezug auf die Aufstellung einer konsolidierten Jahresrechnung, die frei von wesentlichen falschen Angaben als Folge von Verstössen oder Irrtümern ist. Darüber hinaus ist der Bankrat für die Auswahl und die Anwendung sachgemässer Rechnungslegungsmethoden sowie die Vornahme angemessener Schätzungen verantwortlich.

Verantwortung der Revisionsstelle

Unsere Verantwortung ist es, aufgrund unserer Prüfung ein Prüfungsurteil über die konsolidierte Jahresrechnung abzugeben. Wir haben unsere Prüfung in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den Schweizer Prüfungsstandards vorgenommen. Nach diesen Standards haben wir die Prüfung so zu planen und durchzuführen, dass wir hinreichende Sicherheit gewinnen, ob die konsolidierte Jahresrechnung frei von wesentlichen falschen Angaben ist.

Eine Prüfung beinhaltet die Durchführung von Prüfungshandlungen zur Erlangung von Prüfungsnachweisen für die in der konsolidierten Jahresrechnung enthaltenen Wertansätze und sonstigen Angaben. Die Auswahl der Prüfungshandlungen liegt im pflichtgemässen Ermessen des Prüfers. Dies schliesst eine Beurteilung der Risiken wesentlicher falscher Angaben in der konsolidierten Jahresrechnung als Folge von Verstössen oder Irrtümern ein. Bei der Beurteilung dieser Risiken berücksichtigt der Prüfer das interne Kontrollsystem, soweit es für die Aufstellung der konsolidierten Jahresrechnung von Bedeutung ist, um die den Umständen entsprechenden Prüfungshandlungen festzulegen, nicht aber um ein Prüfungsurteil über die Wirksamkeit des internen Kontrollsystems abzugeben. Die Prüfung umfasst zudem die Beurteilung der Angemessenheit der angewandten Rechnungslegungsmethoden, der Plausibilität der vorgenommenen Schätzungen sowie eine Würdigung der Gesamtdarstellung der konsolidierten Jahresrechnung. Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise eine ausreichende und angemessene Grundlage für unser Prüfungsurteil bilden.

Prüfungsurteil

Nach unserer Beurteilung entspricht die konsolidierte Jahresrechnung für das am 31. Dezember 2014 abgeschlossene Geschäftsjahr ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage in Übereinstimmung mit den für Banken anzuwendenden Rechnungslegungsvorschriften, den gesetzlichen und reglementarischen Vorschriften sowie den im Anhang wiedergegebenen Konsolidierungs-, Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätzen.

Berichterstattung aufgrund weiterer gesetzlicher Vorschriften

Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen an die Zulassung gemäss Revisionsaufsichtsgesetz (RAG) und die Unabhängigkeit (Art. 728 OR und Art. 11 RAG) erfüllen und keine mit unserer Unabhängigkeit nicht vereinbaren Sachverhalte vorliegen.

In Übereinstimmung mit Art. 728a Abs. 1 Ziff. 3 OR und dem Schweizer Prüfungsstandard 890 bestätigen wir, dass ein gemäss den Vorgaben des Bankrates ausgestaltetes internes Kontrollsystem für die Aufstellung der konsolidierten Jahresrechnung existiert.

Wir empfehlen, die vorliegende konsolidierte Jahresrechnung zu genehmigen.

Ernst & Young AG

Stefan Fuchs
Zugelassener Revisionsexperte
(Leitender Revisor)

Yves Uhlmann
Zugelassener Revisionsexperte

Bilanz Einzelabschluss.

in CHF 1'000

	Anhang	31.12.2014	31.12.2013	Veränderung	in %
Aktiven					
Flüssige Mittel		1'268'331	1'220'107	48'224	4.0
Forderungen aus Geldmarktpapieren		96	0	96	>999.9
Forderungen gegenüber Banken		718'612	711'696	6'916	1.0
Forderungen gegenüber Kunden		2'484'002	2'834'550	–350'548	–12.4
Hypothekarforderungen	3.6	13'782'402	12'941'922	840'479	6.5
Handelsbestände in Wertschriften und Edelmetallen 1)		283	321	–38	–11.8
Finanzanlagen 1)	3.6	1'470'635	1'551'080	–80'446	–5.2
Beteiligungen		59'591	57'054	2'537	4.4
Sachanlagen		112'555	110'516	2'040	1.8
Goodwill		0	0	0	–
Rechnungsabgrenzungen		29'254	34'837	–5'583	–16.0
Sonstige Aktiven		477'211	314'462	162'750	51.8
Total Aktiven		**20'402'972**	**19'776'546**	**626'426**	**3.2**
Total nachrangige Forderungen		13'059	13'429	–370	–2.8
Total Forderungen gegenüber Konzerngesellschaften		44'494	15'412	29'082	188.7
Total Forderungen gegenüber dem Kanton Graubünden		0	0	0	–
Passiven					
Verpflichtungen gegenüber Banken		766'765	713'696	53'069	7.4
Verpflichtungen gegenüber Kunden in Spar- und Anlageform		8'736'388	8'520'393	215'995	2.5
Übrige Verpflichtungen gegenüber Kunden		5'420'564	5'185'939	234'625	4.5
Kassenobligationen		44'604	54'208	–9'604	–17.7
Anleihen und Pfandbriefdarlehen		2'641'730	2'514'885	126'845	5.0
Rechnungsabgrenzungen		67'966	66'403	1'564	2.4
Sonstige Passiven		225'456	298'049	–72'593	–24.4
Wertberichtigungen und Rückstellungen	3.9	237'342	244'395	–7'053	–2.9
Reserven für allgemeine Bankrisiken	3.9 / 3.11	1'309'958	1'287'268	22'690	1.8
Dotationskapital	3.11	175'000	175'000	0	–
PS-Kapital	3.11	75'000	75'000	0	–
Eigene Beteiligungstitel	3.11	–4'066	–6'540	2'474	–37.8
Allgemeine gesetzliche Reserve	3.11	125'000	125'000	0	–
Freie Reserve	3.11	424'083	368'213	55'870	15.2
Gewinnvortrag		0	0	0	–
Jahresgewinn		157'181	154'637	2'544	1.6
Total Passiven		**20'402'972**	**19'776'546**	**626'426**	**3.2**
Total nachrangige Verpflichtungen		0	0	0	–
Total Verpflichtungen gegenüber Konzerngesellschaften		147'496	214'831	–67'335	–31.3
Total Verpflichtungen gegenüber dem Kanton Graubünden		21'780	50'215	–28'435	–56.6
Ausserbilanzgeschäfte					
Eventualverpflichtungen	4.1	124'603	85'645	38'958	45.5
Unwiderrufliche Zusagen		782'171	422'575	359'597	85.1
Einzahlungs- und Nachschussverpflichtungen		36'862	29'624	7'238	24.4
Verpflichtungskredite		0	0	0	–
Derivative Finanzinstrumente					
Kontraktvolumen		15'583'802	10'545'832	5'037'970	47.8
Positive Wiederbeschaffungswerte		376'961	290'088	86'873	29.9
Negative Wiederbeschaffungswerte		452'391	282'940	169'452	59.9
Treuhandgeschäfte	4.4	178'987	422'627	–243'640	–57.6
Depotvolumen Kunden		8'562'482	8'182'308	380'174	4.6
Kundenvermögen mit Konto- und Depotführung bei Drittbanken		676'254	641'963	34'291	5.3

Alle aufgeführten Beträge sind gerundet. Daher kann eine minimale Differenz bei den Totalbeträgen entstehen.

1) Die Anpassungen der Vorjahreszahlen resultieren aus der Umklassierung physischer Edelmetalle zur Deckung von Kundenverpflichtungen aus den Handelsbeständen in die Finanzanlagen.

Erfolgsrechnung Einzelabschluss.

in CHF 1'000

	Anhang	2014	2013	Veränderung	in %
Erfolg aus dem Zinsengeschäft		**236'402**	**242'654**	**–6'252**	**–2.6**
Zins- und Diskontertrag		285'036	295'700	–10'664	–3.6
Zins- und Dividendenertrag aus Handelsbeständen		40	57	–17	–30.4
Zins- und Dividendenertrag aus Finanzanlagen		15'514	22'378	–6'865	–30.7
Zinsaufwand		64'187	75'481	–11'294	–15.0
Erfolg aus dem Kommissions- und Dienstleistungsgeschäft		**84'291**	**82'739**	**1'552**	**1.9**
Kommissionsertrag Kreditgeschäft		2'093	2'014	78	3.9
Kommissionsertrag Wertschriften- und Anlagegeschäft		70'044	67'208	2'836	4.2
Kommissionsertrag übriges Dienstleistungsgeschäft		23'309	23'475	–166	–0.7
Kommissionsaufwand		11'155	9'958	1'197	12.0
Erfolg aus dem Handelsgeschäft	5.2	**18'366**	**16'914**	**1'452**	**8.6**
Übriger ordentlicher Erfolg		**14'868**	**18'309**	**–3'441**	**–18.8**
Erfolg aus Veräusserung von Finanzanlagen		4'036	1'329	2'707	203.7
Beteiligungsertrag		4'416	9'453	–5'037	–53.3
Liegenschaftserfolg		4'492	4'578	–86	–1.9
Anderer ordentlicher Ertrag		2'422	3'093	–671	–21.7
Anderer ordentlicher Aufwand		498	145	353	243.4
Bruttoertrag		**353'927**	**360'616**	**–6'689**	**–1.9**
Geschäftsaufwand		**159'589**	**156'416**	**3'173**	**2.0**
Personalaufwand		109'070	105'805	3'265	3.1
Sachaufwand		50'519	50'612	–93	–0.2
Bruttogewinn		**194'338**	**204'200**	**–9'862**	**–4.8**
Abschreibungen auf Sachanlagen und Beteiligungen		11'313	13'437	–2'125	–15.8
Abschreibungen auf Goodwill		0	0	0	–
Wertberichtigungen, Rückstellungen und Verluste		5'408	6'494	–1'086	–16.7
Zwischenergebnis (Betriebsergebnis)		**177'617**	**184'269**	**–6'652**	**–3.6**
Ausserordentlicher Ertrag		2'294	1'563	731	46.8
davon Auflösung für Reserven für allgemeine Bankrisiken		0	0	0	–
Ausserordentlicher Aufwand		22'731	31'195	–8'464	–27.1
davon Zuweisung an die Reserven für allgemeine Bankrisiken		22'690	31'193	–8'504	–27.3
Jahresgewinn		**157'181**	**154'637**	**2'544**	**1.6**

Alle aufgeführten Beträge sind gerundet. Daher kann eine minimale Differenz bei den Totalbeträgen entstehen.

Gewinnverwendung.

in CHF 1'000

	Anhang	2014	2013	Veränderung	in %
Jahresgewinn		**157'181**	**154'637**	**2'544**	**1.6**
Gewinnvortrag		0	0	0	–
Gemäss Beschluss des Bankrates ist der Gewinn wie folgt zu verwenden:					
Dividende auf dem Nominalkapital 38 % (Vorjahr 38 %)		95'000	95'000	0	–
Abgeltung für Staatsgarantie		2'681	2'637	44	1.7
Fonds für a.o. Beiträge für Projekte mit kulturellem, sportlichem oder wirtschaftlichem Zweck in Graubünden		2'000	2'000	0	–
Einlage in die freie Reserve		57'500	55'000	2'500	4.5
Einlage in die allgemeine gesetzliche Reserve 1)		0	0	0	–
Neuer Gewinnvortrag		**0**	**0**	**0**	**–**
Pro memoria:					
Dividende/Staatsgarantie an den Kanton Graubünden		82'730	82'769	–39	–0.0

Alle aufgeführten Beträge sind gerundet. Daher kann eine minimale Differenz bei den Totalbeträgen entstehen.
1) Keine Zuweisung an die allgemeine gesetzliche Reserve, weil 50 % des Nominalkapitals erreicht sind.

Anhang zur Jahresrechnung Einzelabschluss.

1. Erläuterungen zu Geschäftstätigkeit und Personalbestand.

Die Erklärungen zum Einzelabschluss und zum konsolidierten Abschluss stimmen überein. Aus diesem Grund verweisen wir auf die Erläuterungen ab Seite 66 ff.

2. Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze.

Es gelten dieselben Grundsätze und Vorgehensweisen wie in den Erläuterungen zum konsolidierten Abschluss ab Seite 72 ff.

3. Informationen zur Bilanz Einzelabschluss.

Gemäss Art. 25k BankV sind Banken, die eine Konzernrechnung erstellen müssen, im Einzelabschluss vom Ausweis gewisser Angaben befreit. Zur besseren Übersicht verwenden wir für die auszuweisenden Tabellen die gleiche Nummerierung wie im konsolidierten Abschluss.

Die theoretische Anwendung der Equity-Methode für Beteiligungen, über welche die Bank einen wesentlichen Einfluss ausübt (gemäss FINMA-RS 08/2 Rz 27a), hätte folgenden Einfluss auf den Einzelabschluss:

in CHF 1'000

	Effektiv 31.12.2014	Auswirkungen der theoretischen Anwendung der Equity-Methode	Bei theoretischer Anwendung der Equity-Methode
Bilanz Einzelabschluss			
Beteiligungen	59'591	4'932	64'523
Goodwill	0	0	0
Erfolgsrechnung Einzelabschluss			
Ausserordentlicher Ertrag	2'294	1'699	3'993
Abschreibungen auf Goodwill	0	0	0
Abschreibungen auf Beteiligungen	0	0	0

3.6 Verpfändete oder abgetretene Aktiven und Aktiven unter Eigentumsvorbehalt.

in CHF 1'000

	31.12.2014		31.12.2013	
	Forderungsbetrag resp. Buchwert	Effektive Verpflichtung	Forderungsbetrag resp. Buchwert	Effektive Verpflichtung
Verpfändete Aktiven				
Grundpfandgesicherte Forderungen für die Pfandbriefdeckung	1'654'861	1'204'000	1'524'269	988'000
Finanzanlagen für Kreditlimiten	0	0	0	0
Total verpfändete Aktiven	**1'654'861**	**1'204'000**	**1'524'269**	**988'000**

in CHF 1'000

	31.12.2014	31.12.2013
Darlehens- und Pensionsgeschäfte mit Wertschriften		
Buchwert der Forderungen aus Barhinterlagen in Reverse-Repurchase-Geschäften	0	0
Buchwert der Verpflichtungen aus Barhinterlagen in Repurchase-Geschäften	0	0
Buchwert der in Repurchase-Geschäften transferierten Wertschriften im eigenen Besitz	0	0
davon bei denen das Recht zur Wiederveräusserung oder Verpfändung uneingeschränkt eingeräumt wurde	0	0
Fair Value der in Reverse-Repurchase-Geschäften erhaltenen Wertschriften, bei denen das Recht zur Weiterveräusserung oder Weiterverpfändung uneingeschränkt eingeräumt wurde	0	0
Fair Value der davon wieder verkauften oder verpfändeten Wertschriften	0	0

3.7 Verpflichtungen gegenüber eigenen Vorsorgeeinrichtungen.

Wir verweisen auf Tabelle 3.7 des Anhangs zur konsolidierten Jahresrechnung (keine Abweichungen zum Einzelabschluss).

3.9 Wertberichtigungen und Rückstellungen / Reserven für allgemeine Bankrisiken.

in CHF 1'000

	Stand Ende 2013	Zweckkonforme Verwendung	Wiedereingänge überfällige Zinsen, Währungsdifferenzen	Neubildungen zulasten Erfolgsrechnung	Auflösungen zugunsten Erfolgsrechnung	Stand Ende 2014
Wertberichtigungen und Rückstellungen						
für Ausfallrisiken (Delkredere- und Länderrisiken)	219'005	–8'337	1'488	53'115	–56'090	209'181
für andere Geschäftsrisiken	14'500	–3'141	0	7'672	–2'920	16'111
Rückstellungen aus Vorsorgeverpflichtungen	1'000	–4'208		3'208	0	0
Übrige Rückstellungen	9'890	0	0	2'260	–100	12'050
davon Rückstellungen für Prozessrisiken	400	0	0	0	–100	300
davon Rückstellungen für Put-Option Privatbank Bellerive AG	8'840	0	0	2'260	0	11'100
davon Ausfallkosten Abgeltungssteuer UK	650	0	0	0	0	650
Total Wertberichtigungen und Rückstellungen	**244'395**	**–15'686**	**1'488**	**66'255**	**–59'110**	**237'342**
Abzüglich mit den Aktiven direkt verrechnete Wertberichtigungen	0					0
Total Wertberichtigungen und Rückstellungen gemäss Bilanz	**244'395**					**237'342**
Reserven für allgemeine Bankrisiken	1'287'268	0	0	22'690	0	1'309'958

3.10 Grundkapital.

Wir verweisen auf Tabelle 3.10 des Anhangs zur konsolidierten Jahresrechnung (keine Abweichungen zum Einzelabschluss).

3.11 Nachweis des Eigenkapitals.

		in CHF 1'000
Eigenkapital am 1.1.2014		
Einbezahltes Grundkapital		250'000
Allgemeine gesetzliche Reserve		125'000
	davon Reserven aus Kapitaleinlagen	15'200
Freie Reserve		368'213
Reserven für allgemeine Bankrisiken		1'287'268
Bilanzgewinn		154'637
Eigene Beteiligungstitel		–6'540
Total Eigenkapital am 1.1.2014 (vor Gewinnverwendung)		**2'178'578**
+	Kapitalerhöhung	0
+	Agio	0
+	Andere Zuweisungen	22'690
–	Dividende und andere Ausschüttungen aus dem Jahresgewinn 2013	–99'637
–	Kapitalrückzahlung nominal	0
–	Rückzahlung Agio	0
–	Verwendung Reserven für allgemeine Bankrisiken	0
+	Jahresgewinn 2014	157'181
–	Käufe von eigenen Beteiligungstiteln (Anschaffungskosten)	–8'120
+	Verkäufe von eigenen Beteiligungstiteln (Anschaffungskosten)	10'594
+/–	Veräusserungsgewinne/-verluste aus eigenen Beteiligungstiteln	870
+/–	Umrechnungsdifferenzen	0
Total Eigenkapital am 31.12.2014 (vor Gewinnverwendung)		**2'262'156**
davon		
	Einbezahltes Grundkapital	250'000
	Allgemeine gesetzliche Reserve	125'000
	davon Reserven aus Kapitaleinlagen	15'200
	Freie Reserve	424'083
	Reserven für allgemeine Bankrisiken	1'309'958
	Bilanzgewinn	157'181
	Eigene Beteiligungstitel	–4'066

		in CHF 1'000
	31.12.2013	31.12.2014
Betrag der nicht ausschüttbaren, statutarischen oder gesetzlichen Reserven gemäss Swiss GAAP FER 24 Rz 11	131'540	129'066

Eigene Beteiligungstitel		Anzahl
Eigene Beteiligungstitel am 1.1.2014		5'613
+	Käufe	6'442
–	Verkäufe	–8'816
Bestand am 31.12.2014		**3'239**
Durchschnittlicher Transaktionspreis in CHF 1'269.21		

3.13 Angabe der Forderungen und Verpflichtungen gegenüber verbundenen Gesellschaften sowie aus gewährten Organkrediten.

in CHF 1'000

	31.12.2014	31.12.2013
Forderungen gegenüber verbundenen Gesellschaften	264'736	251'994
Verpflichtungen gegenüber verbundenen Gesellschaften	175'094	159'456
Forderungen aus Organkrediten	11'379	12'651
Total Forderungen	**276'115**	**264'645**
Total Verpflichtungen	**175'094**	**159'456**

Für die Angaben gemäss Art. 663b^{bis} und 663c OR verweisen wir auf die Kapitel 3.10 und 3.13 im Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung.

4. Informationen zu den Ausserbilanzgeschäften.

4.1 Eventualverpflichtungen.

in CHF 1'000

	31.12.2014	31.12.2013
Kreditsicherungsgarantien	24'189	12'562
Gewährleistungsgarantien 1)	100'414	73'083
Unwiderrufliche Verpflichtungen	0	0
Übrige Eventualverbindlichkeiten 1)	0	0
Total	**124'603**	**85'645**

1) Die im Vorjahr ausgewiesenen übrigen Eventualverbindlichkeiten über 68.936 Millionen Franken beinhalten Bietungs-, Erfüllungs-, Anzahlungs- und Zahlungsgarantien. Diese sind jedoch den Gewährleistungsgarantien zuzuordnen. Die Vorjahreswerte wurden entsprechend angepasst.

Die Graubündner Kantonalbank bildet seit dem 1.1.2009 eine Mehrwertsteuergruppe mit der Privatbank Bellerive AG sowie der Private Client Bank AG und haftet solidarisch für deren Mehrwertsteuer-Verbindlichkeiten gegenüber der Steuerbehörde.

4.4 Treuhandgeschäfte.

in CHF 1'000

	31.12.2014	31.12.2013
Treuhandanlagen bei Drittbanken	144'011	382'863
Treuhandkredite 1)	34'976	39'764
Total	**178'987**	**422'627**

1) Abwicklung von Hypothekarkrediten ohne Bonitäts- und Refinanzierungsrisiko.

5. Informationen zur Erfolgsrechnung Einzelabschluss.

5.2 Erfolg aus dem Handelsgeschäft.

in CHF 1'000

	31.12.2014	31.12.2013
Devisen- und Sortenhandel	17'695	16'518
Münzen- und Edelmetallhandel	597	407
Wertschriftenhandel	–1	27
Übriges Handelsgeschäft	75	–38
Total	**18'366**	**16'914**

5.5 Erläuterungen zu ausserordentlichen Erträgen und Aufwänden.

Wir verweisen auf die Erläuterungen unter 5.5 im Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung.

5.6 Angabe und Begründung von Aufwertungen im Anlagevermögen bis höchstens zum Anschaffungswert.

Aufgrund des höheren Substanzwertes (gemäss FINMA-RS 08/2 Rz 27) wurden die Beteiligungsbuchwerte um die nachfolgenden Beträge aufgewertet:
- 1.602 Millionen Franken des Buchwertes an der Beteiligung der Private Client Bank AG.
- 0.090 Millionen Franken der Buchwerte an unwesentlichen Beteiligungen.

6. Offenlegung Eigenmittel.

Zu den Angaben gemäss FINMA-RS 08/22 bezüglich Offenlegungspflichten im Zusammenhang mit der Eigenmittelunterlegung bei Banken verweisen wir auf die Tabellen 6.1 bis 6.5 des Anhangs zur konsolidierten Jahresrechnung sowie für weitere Informationen auf den Geschäftsbericht.

Building a better working world

Ernst & Young AG
Maagplatz 1
Postfach
CH-8010 Zürich

Telefon +41 58 286 31 11
Fax +41 58 286 30 04
www.ey.com/ch

An die Regierung des Kantons Graubünden und an den Bankrat der

Graubündner Kantonalbank, Chur

Zürich, 12. März 2015

Bericht der Revisionsstelle zur Jahresrechnung

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung der Graubündner Kantonalbank, bestehend aus Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang (Seiten 100 - 107), für das am 31. Dezember 2014 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Verantwortung des Bankrats

Der Bankrat ist für die Aufstellung der Jahresrechnung in Übereinstimmung mit den für Banken anzuwendenden Rechnungslegungsvorschriften sowie den gesetzlichen und reglementarischen Vorschriften verantwortlich. Diese Verantwortung beinhaltet die Ausgestaltung, Implementierung und Aufrechterhaltung eines internen Kontrollsystems mit Bezug auf die Aufstellung einer Jahresrechnung, die frei von wesentlichen falschen Angaben als Folge von Verstössen oder Irrtümern ist. Darüber hinaus ist der Bankrat für die Auswahl und die Anwendung sachgemässer Rechnungslegungsmethoden sowie die Vornahme angemessener Schätzungen verantwortlich.

Verantwortung der Revisionsstelle

Unsere Verantwortung ist es, aufgrund unserer Prüfung ein Prüfungsurteil über die Jahresrechnung abzugeben. Wir haben unsere Prüfung in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den Schweizer Prüfungsstandards vorgenommen. Nach diesen Standards haben wir die Prüfung so zu planen und durchzuführen, dass wir hinreichende Sicherheit gewinnen, ob die Jahresrechnung frei von wesentlichen falschen Angaben ist.

Eine Prüfung beinhaltet die Durchführung von Prüfungshandlungen zur Erlangung von Prüfungsnachweisen für die in der Jahresrechnung enthaltenen Wertansätze und sonstigen Angaben. Die Auswahl der Prüfungshandlungen liegt im pflichtgemässen Ermessen des Prüfers. Dies schliesst eine Beurteilung der Risiken wesentlicher falscher Angaben in der Jahresrechnung als Folge von Verstössen oder Irrtümern ein. Bei der Beurteilung dieser Risiken berücksichtigt der Prüfer das interne Kontrollsystem, soweit es für die Aufstellung der Jahresrechnung von Bedeutung ist, um die den Umständen entsprechenden Prüfungshandlungen festzulegen, nicht aber um ein Prüfungsurteil über die Wirksamkeit des internen Kontrollsystems abzugeben. Die Prüfung umfasst zudem die Beurteilung der Angemessenheit der angewandten Rechnungslegungsmethoden, der Plausibilität der vorgenommenen Schätzungen sowie eine Würdigung der Gesamtdarstellung der Jahresrechnung. Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise eine ausreichende und angemessene Grundlage für unser Prüfungsurteil bilden.

Prüfungsurteil

Nach unserer Beurteilung entspricht die Jahresrechnung für das am 31. Dezember 2014 abgeschlossene Geschäftsjahr ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage in Übereinstimmung mit den für Banken anzuwendenden Rechnungslegungsvorschriften und entspricht dem schweizerischen Gesetz und den reglementarischen Vorschriften.

Berichterstattung aufgrund weiterer gesetzlicher Vorschriften

Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen an die Zulassung gemäss Revisionsaufsichtsgesetz (RAG) und die Unabhängigkeit (Art. 728 OR und Art. 11 RAG) erfüllen und keine mit unserer Unabhängigkeit nicht vereinbaren Sachverhalte vorliegen.

In Übereinstimmung mit Art. 728a Abs. 1 Ziff. 3 OR und dem Schweizer Prüfungsstandard 890 bestätigen wir, dass ein gemäss den Vorgaben des Bankrates ausgestaltetes internes Kontrollsystem für die Aufstellung der Jahresrechnung existiert.

Ferner bestätigen wir, dass der Antrag über die Verwendung des Bilanzgewinnes den gesetzlichen und reglementarischen Vorschriften entspricht, und empfehlen, die vorliegende Jahresrechnung zu genehmigen.

Ernst & Young AG

Stefan Fuchs
Zugelassener Revisionsexperte
(Leitender Revisor)

Yves Ullmann
Zugelassener Revisionsexperte

Struktur.

Mit einem dichten Geschäftsstellennetz und einer starken Präsenz in den Regionen pflegen wir den persönlichen Kontakt zu unseren Kundinnen und Kunden. Gleichzeitig bildet die digitale Vernetzung eine Ergänzung zu unserem Engagement vor Ort an über sechzig Standorten.

Fakten 2014
- 65 Niederlassungen
- 1'070 Mitarbeitende
- Kompetenzzentren Private Banking in Chur, Davos, Flims, Landquart, Lenzerheide und St. Moritz
- 98 Bancomaten
- 63'000 E-Banking-Verträge
- 18'000 Mobile Apps

Organigramm.

Peter Fanconi *Präsident*
Bankrat

Alois Vinzens *CEO*
Geschäftsleitung

Alois Vinzens *CEO*
Corporate Center

Dr. Alex Villiger *MD*
Personal

- **Martin Brenn** *MK*
- **Christiana Buchli** *MD*
- **Bettina Caplazi** *MK*
- **Fabio Deplazes** *MD*
  HR-Beratung
- **Jrene Gujan** *MK*
  Personalentwicklung
- **Fabio Deplazes** *MD*
  HR Services & Compensation
- **Martin Brenn** *MK*
  HR Steuerung & Systeme

Flurin Berther *MD*
Recht/Compliance

- **Marco Pinchera** *MK*
  Rechtsdienst
- **Christoph Küchler** *MD*
  Regulatory Relations
- **Peter Oettl** *MK*
  Compliance
- **Erika Erni** *MK*
  Generalsekretariat

Andreas Lötscher *MD*
Finanzen/Controlling

- **Peter Haug** *MD*
  Rechnungswesen
- **Dr. Heinrich Wehrli** *MK*
  Risk Controlling
- **Marco Thoma** *MK*
  Controlling

Roger Kleis *MD*
Risk Management

- **Nicolas Lergier** *MK*
  Treasury

Peter Hemmi *MD*
Quality Management

Stefan Sigron *MD*
CEO Office/
Unternehmensentwicklung

Hans-Peter Rest *MD*
Marketing & Kommunikation

- **Thomas Wieting** *MD*
  Beratung & Projekte
- **Jann-Andrea Roffler** *MK*
  Kreation & Crossmedia
- **Thomas Müller** *MK*
  Medien & IR
- **Hans-Peter Rest** *MD*
  CSR & Services

Daniel Fust *MGL*
Marktleistungen

Daniel Jörg *MD*
Produkt & E-Business Management

- **Renzo Killias** *MK*
  Finanzierungsprodukte
- **Rainer Krättli** *MK*
  Anlageprodukte

Rico Danuser *MD*
Finanzierungen

- **Felix Fürer** *MD*
  Kompetenzzentrum Finanzierungen
- **Oscar Jäggi** *MK*
  Fachzentrum Finanzierungen
- **Marc Pittner** *MD*
  Kreditrisikomanagement /
  Entwicklung Finanzieren

Franco Mengotti *MD*
Spezialfinanzierungen

- **Reinhard Spahr** *MK*
  Beratung

Roger Gabathuler *MD*
Financial Services

- **Marcel Solèr** *MK*
  Konzeptionelle Finanzplanung
- **Martin Bossart** *MK*
  Steuerberatung
- **Remo Casutt** *MK*
  Finanz- und Vorsorgeplanung
  Private Kunden

Roberto Bianchi *MD*
Investment Center

- **Hanspeter Dolf** *MD*
  Advisory Anlagen
- **Roman Zogg** *MD*
  Handel und Execution
- **David Gartmann** *MD*
  Portfolio-Strategie
- **Werner Gartmann** *MD*
  Fachzentrum Anlegen
- **Kurt Wallimann** *MK*
  Portfolio-Management
- **Benno Demont** *MK*
  Asset Management

CEO = Vorsitzender der Geschäftsleitung
MGL = Mitglied der Geschäftsleitung
MD = Mitglied der Direktion
MK = Mitglied des Kaders

Stand per 1.3.2015

Cornel Furrer *MD*
Interne Revision

Curdin Bonell *MK*
Revision Prozesse

Thomas Roth *MGL*
Märkte

Dr. Patrick Caspar *MD*
Vertriebsentwicklung und -steuerung

Martin Gartmann *MD*
Private Kunden

Alfons Candinas *MD*
Marktleiter Chur/Trimmis

Patrik Nay *MD*
Marktleiter Chur

Karin Pasquale *MD*
Marktleiterin Chur

Beat Juon *MK*
Contact Center

René Kramer *MK*
Kundenempfang

Christian Luzi *MK*
Teamleiter Chur

Fritz Beiner *MD*
Geschäftskunden

Gian Reto Josty *MD*
Marktleiter Konsortialfinanzierung und OerK

Markus Beiner *MD*
Marktleiter Firmenkunden

Ernst Domenig *MD*
Marktleiter Firmenkunden

Andreas Aeberhard *MD*
Marktleiter KMU

Marco Sacchet *MD*
Institutionelle Kunden / Private Banking

Reto Bühler *MD*
Externe Vermögensverwalter

Reto Michel *MD*
Leiter Private Banking Chur 1

Antonio Olivito *MD*
Leiter Private Banking Chur 2

René Ebert *MD*
Institutionelle Kunden

Kurt Kamer *MK*
Vorsorge KMU

Peter Altmann *MD*
Leiter Region Arosa

Christian Meuli *MD*
Leiter Region Davos

Damian Jensky *MD*
Leiter Region Domat/Ems

Martin Cavigelli *MD*
Leiter Region Flims Laax

Christian Alig *MD*
Leiter Region Ilanz

Marco Della Santa *MD*
Leiter Region Landquart

Marco Dangel *MD*
Leiter Region Lenzerheide

Richard à Porta *MD*
Leiter Region Scuol

Christoph Raschle *MD*
Leiter Region St. Moritz

Markus Kohler *MD*
Leiter Region Thusis

Eduard Gasser *MGL*
IT/Operations

Daniel Vinzens *MD*
IT-Management

Daniel Vinzens *MD*
Business Technology Office

Guido Caluori *MK*
Risk und Security Management / Security Administration

Michael Clausnitzer *MK*
Vertrags- und Partnermanagement / Controlling

Georg Wismer *MK*
E-Channels

Günter E. Döttling *MD*
Operations

Gian Reto Duschletta *MD*
Kunden-/Produktedaten

Ralf Niederdorfer *MD*
Wertschriftenverarbeitung

Claudio Trepp *MD*
Zahlungsverkehr

Walter Meier *MK*
Dienste

Hans Peter Bürge *MD*
Infrastruktur

Thomas Fischli *MK*
Bauten

Thomas Mathis *MK*
Liegenschaften

Siegfried Cadonau *MK*
Schätzungswesen

Urs Meier *MK*
Sicherheit

Tiziano Lorez *MD*
Organisation/Projekte/ Projektportfolio-Management

Anton Roffler *MD*
Prozessmanagement

Bankrat

Präsident

Peter Fanconi *2018**

Vizepräsident

Peter Wettstein *2016**

Mitglieder

Jon Peider Lemm *2015**

Not Carl *2015**

Franco Quinter *2016**

Fabrizio Keller *2018**

Christian Thöny *2017**

* Ablauf der Amtsdauer jeweils am 31. März

Strategiekommission

Peter Fanconi, Vorsitzender
Not Carl
Fabrizio Keller

Revisionskommission

Peter Wettstein, Vorsitzender
Jon Peider Lemm
Franco Quinter
Christian Thöny

Bankengesetzliche Revisionsstelle

Ernst & Young AG, Zürich

Geschäftsstellen.

Region Arosa

Peter Altmann *MD*
Leiter Region Arosa

KMU
Arno Brügger *MK*
Marktleiter

Private Kunden
Stefan Buchli *MK*
Marktleiter
– Arosa

Private Banking
Peter Altmann *MD*
Marktleiter
– Arosa

Region Davos

Christian Meuli *MD*
Leiter Region Davos

KMU
Martin Trepp *MK*
Marktleiter

Private Kunden
Igor Vukic *MK*
Marktleiter
– Davos Dorf
– Davos Platz

Elvis Tairi *MK*
Marktleiter
– Klosters
– Serneus

Pascal Meuwly *MK*
Teamleiter
– Davos Dorf
– Davos Platz

Private Banking
Martin Herbert Meier *MD*
Marktleiter
– Davos

Region Domat/Ems

Damian Jensky *MD*
Leiter Region Domat/Ems

KMU
Andreas Former *MK*
Marktleiter

Private Kunden
Antonio Armandi *MK*
Marktleiter
– Bonaduz
– Domat/Ems
– Felsberg
– Rhäzüns
– Safien

Renato Caviezel *MK*
Teamleiter
– Domat/Ems

Private Banking
Reto Beivi *MK*
Marktleiter
– Domat/Ems

Region Flims Laax

Martin Cavigelli *MD*
Leiter Region Flims Laax

KMU
Andreas Riesch *MK*
Marktleiter

Private Kunden
Mario Zindel *MK*
Marktleiter
– Flims Dorf
– Flims Waldhaus
– Laax Dorf
– Trin

Private Banking
Martin Cavigelli *MD*
Marktleiter
– Flims Dorf

Region Ilanz

Christian Alig *MD*
Leiter Region Ilanz

KMU
Arno Caviezel *MK*
Marktleiter

Private Kunden
Flavio Murer *MD*
Marktleiter
– Breil/Brigels
– Disentis/Mustér
– Ilanz
– Sedrun
– Trun
– Vella

Florian Zanin *MK*
Teamleiter
– Breil/Brigels
– Disentis/Mustér
– Ilanz
– Obersaxen
– Sedrun
– Trun
– Vals

Private Banking
Gion Battesta Albin *MK*
Marktleiter
– Ilanz

Region Landquart

Marco Della Santa *MD*
Leiter Region Landquart

KMU
Karin Bonderer *MD*
Marktleiterin

Private Kunden
Margareth Müller *MK*
Marktleiterin
– Igis
– Landquart
– Maienfeld
– Malans
– Untervaz
– Zizers

a.i. Marco Della Santa *MD*
Marktleiter
– Küblis
– Schiers

Tamara Cadusch *MK*
Teamleiterin
– Grüsch
– Igis
– Jenaz
– Küblis
– Landquart
– Maienfeld
– Malans
– Seewis
– Schiers
– Untervaz
– Zizers

Private Banking
Armin Mathis *MK*
Marktleiter
– Landquart

Region Lenzerheide

Marco Dangel *MD*
Leiter Region Lenzerheide

KMU
Reto Laim *MK*
Marktleiter

Private Kunden
Thomas Müller *MK*
Marktleiter
– Bergün
– Churwalden
– Lenzerheide
– Savognin
– Tiefencastel

Martin Fischli *MK*
Teamleiter
– Bergün
– Churwalden
– Lenzerheide
– Savognin
– Tiefencastel

Private Banking
Marlies Eugster *MD*
Marktleiterin
– Lenzerheide

Region Scuol

Richard à Porta *MD*
Leiter Region Scuol

KMU
Cilgia Rest *MK*
Marktleiterin

Private Kunden
Andrea Carpanetti *MK*
Marktleiter
– Samnaun Dorf
– Scuol
– Zernez

Urs Egli *MK*
Marktleiter
– Müstair

Maia Andry *MK*
Teamleiterin
– Scuol
– Sent

Private Banking
Mattias Toutsch *MK*
Marktleiter
– Scuol

Region St. Moritz

Christoph Raschle *MD*
Leiter Region St. Moritz

KMU
Reto Coretti *MD*
Marktleiter

Private Kunden
Rolf Engel *MK*
Marktleiter
– Vicosoprano

a.i. Christoph Raschle *MD*
Marktleiter
– Celerina
– Pontresina
– Samedan
– Sils-Maria
– Silvaplana
– St. Moritz
– Zuoz

Franco Pola *MD*
Marktleiter
– Brusio
– Campocologno
– Poschiavo

Ornella Paganini *MK*
Teamleiterin
– Celerina
– Pontresina
– Samedan
– Sils-Maria
– Silvaplana
– St. Moritz
– St. Moritz Bad
– Zuoz

Private Banking
Gabriella Tuena *MD*
Marktleiterin
– St. Moritz

Private Banking
Franco Pola *MD*
Marktleiter
– Valposchiavo

Region Thusis

Markus Kohler *MD*
Leiter Region Thusis

KMU
Christof Grass *MK*
Marktleiter

Private Kunden
Claudia Morgenthaler *MD*
Marktleiterin
– Thusis
– Andeer
– Splügen

Enzo Pozzi *MD*
Marktleiter
– Mesocco
– Grono
– Roveredo

Manuela Räth *MK*
Teamleiterin
– Andeer
– Splügen
– Thusis

Standorte.

Hauptsitz.

7002 Chur / Postplatz
Postplatz
Telefon +41 (0)81 256 91 11
Fax +41 (0)81 256 98 42
E-Mail postplatz-chur@gkb.ch

Geschäftsstellen.

7440 Andeer
Veia Granda 46 B
Telefon +41 (0)81 650 74 74
Fax +41 (0)81 256 84 44
E-Mail andeer@gkb.ch

7050 Arosa
Postfach
Poststrasse
Telefon +41 (0)81 378 57 57
Fax +41 (0)81 256 84 70
E-Mail arosa@gkb.ch

7482 Bergün / Bravuogn
Hauptstrasse 106
Telefon +41 (0)81 407 11 70
Fax +41 (0)81 256 84 32
E-Mail berguen@gkb.ch

7402 Bonaduz
Plaz 1
Telefon +41 (0)81 650 20 00
Fax +41 (0)81 256 84 60
E-Mail bonaduz@gkb.ch

7165 Breil / Brigels
Postfach 57
Casa Sentupada
Telefon +41 (0)81 941 17 17
Fax +41 (0)81 256 84 63
E-Mail breil-brigels@gkb.ch

7743 Brusio
Strada Principale 329
Telefon +41 (0)81 839 20 30
Fax +41 (0)81 256 84 20
E-Mail brusio@gkb.ch

7744 Campocologno
Bahnhofplatz (Stazione)
Telefon +41 (0)81 839 20 40
Fax +41 (0)81 256 84 21
E-Mail campocologno@gkb.ch

7505 Celerina
Via Maistra 72
Telefon +41 (0)81 837 30 00
Fax +41 (0)81 256 84 13
E-Mail celerina@gkb.ch

7006 Chur / Lacuna
Postfach
Telefon +41 (0)81 256 86 86
Fax +41 (0)81 256 86 96
E-Mail lacuna-chur@gkb.ch

7000 Chur / Ringstrasse
Ringstrasse / Kurfirstenstrasse
Telefon +41 (0)81 256 89 89
Fax +41 (0)81 256 89 99
E-Mail ringstrasse-chur@gkb.ch

7075 Churwalden
Girabodawäg 4
Telefon +41 (0)81 382 12 60
Fax +41 (0)81 256 84 31
E-Mail churwalden@gkb.ch

7270 Davos Platz
Postfach
Promenade 56
Telefon +41 (0)81 414 14 14
Fax +41 (0)81 256 84 40
E-Mail davos-platz@gkb.ch

7260 Davos Dorf
Postfach
Promenade 147
Telefon +41 (0)81 417 50 50
Fax +41 (0)81 256 84 41
E-Mail davos-dorf@gkb.ch

7180 Disentis / Mustér
Postfach 56
Via Lucmagn 8
Telefon +41 (0)81 920 31 31
Fax +41 (0)81 256 84 62
E-Mail disentis-muster@gkb.ch

7013 Domat / Ems
Via Nova 86
Telefon +41 (0)81 632 46 46
Fax +41 (0)81 256 84 47
E-Mail domat-ems@gkb.ch

7012 Felsberg
Taminserstrasse 6
Telefon +41 (0)81 252 21 28
Fax +41 (0)81 256 84 47
E-Mail felsberg@gkb.ch

7017 Flims Dorf
Via Nova 17
Telefon +41 (0)81 920 96 96
Fax +41 (0)81 256 84 48
E-Mail flims-dorf@gkb.ch

7018 Flims Waldhaus
Via Rudi Dadens 14
Telefon +41 (0)81 920 94 94
Fax +41 (0)81 256 84 48
E-Mail flims-waldhaus@gkb.ch

6537 Grono
Via Cantonale
Telefon +41 (0)91 827 11 30
Fax +41 (0)81 256 84 46
E-Mail grono@gkb.ch

7214 Grüsch
Landstrass 8
Telefon +41 (0)81 325 15 18
Fax +41 (0)81 256 84 35
E-Mail gruesch@gkb.ch

7206 Igis
Unterdorfstrasse 8
Alter Hirschen
Telefon +41 (0)81 300 04 10
Fax +41 (0)81 256 84 38
E-Mail igis@gkb.ch

7130 Ilanz
Postfach 35
Via Centrala 4
Telefon +41 (0)81 926 21 21
Fax +41 (0)81 256 84 61
E-Mail ilanz@gkb.ch

7233 Jenaz
Hauptstrasse 80
Telefon +41 (0)81 332 31 51
Fax +41 (0)81 256 84 35
E-Mail jenaz@gkb.ch

7250 Klosters
Postfach
Alte Bahnhofstrasse 6
Telefon +41 (0)81 410 26 26
Fax +41 (0)81 256 84 42
E-Mail klosters@gkb.ch

7240 Küblis
Postfach 37
Hauptstrasse 14 D
Telefon +41 (0)81 332 11 14
Fax +41 (0)81 256 84 34
E-Mail kueblis@gkb.ch

7031 Laax Dorf
Postfach 55
Via Principala 63
Telefon +41 (0)81 920 84 84
Fax +41 (0)81 256 84 66
E-Mail laax@gkb.ch

7302 Landquart
Postfach 74
Bahnhofstrasse 34
Telefon +41 (0)81 307 43 43
Fax +41 (0)81 256 84 33
E-Mail landquart@gkb.ch

7078 Lenzerheide
Voa Principala 58
Telefon +41 (0)81 385 23 23
Fax +41 (0)81 256 84 30
E-Mail lenzerheide@gkb.ch

7304 Maienfeld
Postfach 60
Törliweg 1
Telefon +41 (0)81 300 47 67
Fax +41 (0)81 256 84 39
E-Mail maienfeld@gkb.ch

7208 Malans
Kronengasse 4
Telefon +41 (0)81 322 50 28
Fax +41 (0)81 256 84 39
E-Mail malans@gkb.ch

6563 Mesocco
Telefon +41 (0)91 831 15 55
Fax +41 (0)81 256 84 45
E-Mail mesocco@gkb.ch

7537 Müstair
Telefon +41 (0)81 851 62 72
Fax +41 (0)81 256 84 29
E-Mail muestair@gkb.ch

7134 Obersaxen Meierhof
Postfach 34
Meierhof 16A
Telefon +41 (0)81 933 18 22
Fax +41 (0)81 256 84 69
E-Mail obersaxen-meierhof@gkb.ch

7504 Pontresina
Postfach
Via Maistra 208
Telefon +41 (0)81 839 35 35
Fax +41 (0)81 256 84 16
E-Mail pontresina@gkb.ch

7742 Poschiavo
Postfach
Via da Mez
Telefon +41 (0)81 839 12 12
Fax +41 (0)81 256 84 22
E-Mail poschiavo@gkb.ch

7403 Rhäzüns
Via Baselga 2
Telefon +41 (0)81 641 22 24
Fax +41 (0)81 256 84 60
E-Mail rhaezuens@gkb.ch

6535 Roveredo
Piazzetta
Telefon +41 (0)91 820 35 35
Fax +41 (0)81 256 84 46
E-Mail roveredo@gkb.ch

7107 Safien Platz
Schmittahus 34
Telefon +41 (0)81 630 60 00
Fax +41 (0)81 256 84 60
E-Mail safien-platz@gkb.ch

7503 Samedan
Postfach
Plazzet 6
Telefon +41 (0)81 851 08 80
Fax +41 (0)81 256 84 19
E-Mail samedan@gkb.ch

7563 Samnaun Dorf
Dorfstrasse 13
Telefon +41 (0)81 861 85 85
Fax +41 (0)81 256 84 26
E-Mail samnaun-dorf@gkb.ch

7460 Savognin
Stradung
Telefon +41 (0)81 659 13 13
Fax +41 (0)81 256 84 32
E-Mail savognin@gkb.ch

7220 Schiers
Postfach 31
Bahnhofstrasse 122
Telefon +41 (0)81 300 22 22
Fax +41 (0)81 256 84 35
E-Mail schiers@gkb.ch

7550 Scuol
Postfach
Stradun 327
Telefon +41 (0)81 861 15 15
Fax +41 (0)81 256 84 23
E-Mail scuol@gkb.ch

7188 Sedrun
Postfach
Via Alpsu 58
Telefon +41 (0)81 949 11 45
Fax +41 (0)81 256 84 64
E-Mail sedrun@gkb.ch

7212 Seewis Dorf
Schlossstrasse 10
Telefon +41 (0)81 325 19 20
Fax +41 (0)81 256 84 35
E-Mail seewis-dorf@gkb.ch

7554 Sent
Pradé 135
Telefon +41 (0)81 864 00 25
Fax +41 (0)81 256 84 28
E-Mail sent@gkb.ch

7249 Serneus
Postfach
Serneuserstrasse 64
Telefon +41 (0)81 422 48 10
Fax +41 (0)81 256 84 42
E-Mail serneus@gkb.ch

7514 Sils-Maria
Via da Marias 38
Telefon +41 (0)81 838 50 10
Fax +41 (0)81 256 84 15
E-Mail sils-maria@gkb.ch

7513 Silvaplana
Via dal Farrer 2
Telefon +41 (0)81 838 60 70
Fax +41 (0)81 256 84 17
E-Mail silvaplana@gkb.ch

7435 Splügen
Hauptstrasse 7
Telefon +41 (0)81 664 14 24
Fax +41 (0)81 256 84 44
E-Mail spluegen@gkb.ch

7500 St. Moritz
Postfach
Via Maistra 1
Telefon +41 (0)81 837 02 02
Fax +41 (0)81 256 84 11
E-Mail st-moritz@gkb.ch

7500 St. Moritz Bad
Postfach
Via dal Bagn 1
Telefon +41 (0)81 837 02 70
Fax +41 (0)81 256 84 12
E-Mail st-moritz-bad@gkb.ch

7558 Strada
Pra da la Faira 161
Telefon +41 (0)81 866 35 33
Fax +41 (0)81 256 84 27
E-Mail strada@gkb.ch

7430 Thusis
Neudorfstrasse 96
Telefon +41 (0)81 632 31 31
Fax +41 (0)81 256 84 43
E-Mail thusis@gkb.ch

7450 Tiefencastel
Veia d'Alvra 14
Telefon +41 (0)81 681 21 31
Fax +41 (0)81 256 84 32
E-Mail tiefencastel@gkb.ch

7203 Trimmis
Strässli 24
Telefon +41 (0)81 354 90 00
Fax +41 (0)81 256 84 10
E-Mail trimmis@gkb.ch

7014 Trin
Via Principala 61
Telefon +41 (0)81 635 14 14
Fax +41 (0)81 256 84 48
E-Mail trin@gkb.ch

7166 Trun
Postfach 94
Via Principala 55
Telefon +41 (0)81 943 16 07
Fax +41 (0)81 256 84 65
E-Mail trun@gkb.ch

7204 Untervaz
Stotz
Telefon +41 (0)81 322 29 29
Fax +41 (0)81 256 84 36
E-Mail untervaz@gkb.ch

7132 Vals
Postfach 100
Poststrasse 44A
Telefon +41 (0)81 935 14 44
Fax +41 (0)81 256 84 68
E-Mail vals@gkb.ch

7144 Vella
Postfach 32
Sutvitg 239
Telefon +41 (0)81 931 16 81
Fax +41 (0)81 256 84 67
E-Mail vella@gkb.ch

7603 Vicosoprano
Via Torta 114A
Telefon +41 (0)81 838 00 50
Fax +41 (0)81 256 84 14
E-Mail vicosoprano@gkb.ch

7530 Zernez
Via Sura 66
Telefon +41 (0)81 856 11 92
Fax +41 (0)81 256 84 25
E-Mail zernez@gkb.ch

7205 Zizers
Postfach 42
Torkelgasse 2
Telefon +41 (0)81 300 01 00
Fax +41 (0)81 256 84 37
E-Mail zizers@gkb.ch

7524 Zuoz
Via Maistra 35A
Telefon +41 (0)81 851 35 15
Fax +41 (0)81 256 84 18
E-Mail zuoz@gkb.ch

Partner der Graubündner Kantonalbank.

Aduno Gruppe
Hagenholzstrasse 56
Postfach 7007
8050 Zürich Oerlikon
Telefon +41 (0)58 958 60 00
www.aduno-gruppe.ch

finnova AG Bankware
Merkurstrasse 6
5600 Lenzburg
Telefon +41 (0)62 886 47 47
www.finnova.ch

Inventx AG
Grabenstrasse 19
7000 Chur
Telefon +41 (0)81 287 17 17
www.inventx.ch

myclimate – The Climate Protection Partnership
Sternenstrasse 12
8002 Zürich
Tel +41 (0)44 500 43 59
www.myclimate.org

Privatbank Bellerive AG
Mittelstrasse 6
Postfach
8034 Zürich
Telefon +41 (0)44 388 64 64
www.bellerivebanking.ch

Private Client Bank AG
Utoquai 55
Postfach
8034 Zürich
Telefon +41 (0)44 253 73 00
www.privateclientbank.ch

RSN Risk Solution Network AG
Albisriederstrasse 80A
8003 Zürich
Telefon: +41 (0)44 298 94 94
www.rsnag.ch

Swisscanto Holding
Waisenhausstrasse 2
Postfach
8021 Zürich
Telefon +41 (0)58 344 49 00
www.swisscanto.ch

Verband Schweizerischer Kantonalbanken
Wallstrasse 8
Postfach
4002 Basel
Telefon +41 (0)61 206 66 66
www.vskb.ch

GKB Partizipationsschein.

Allgemeine Informationen zum Titel.
SIX Swiss Exchange, Valor 134 020,
Kurs CHF 1'400.00 (per 30.12.14)

Kapitalstruktur.
Dotations- und PS-Kapital:
CHF 250 Mio.
750'000 PS à CHF 100 nominal
1'750'000 Ant. Dotationskapital à CHF 100 nom.

VR/Management.
Präsident Bankrat: Peter Fanconi (seit 2014)
Vorsitz Geschäftsleitung: Alois Vinzens (seit 2003)
Anzahl BR- und GL-Mitglieder 2014: 7/4

Aktionariat.
Kanton Graubünden:
84.4 % des Kapitals (per 31.12.14)
VR/Management
0.1 % der PS (per 31.12.14)

Rating Standard & Poor's.

Kurzfristige Verbindlichkeiten	A-1+
Langfristige Verbindlichkeiten	AA
Ausblick	stabil

Kennzahlen pro Partizipationsschein (PS).

je PS (adjustiert in CHF)	2012	2013	2014 Schätzung	2015 Schätzung	2016 Schätzung
Eigenkapital 1)	838.9	872.7	906.8	921.7 2)	946.8 2)
Adjustierter Reingewinn	73.0	75.0	72.6	60.4 2)	63.1 2)
Dividende	38.0	38.0	38.0 3)	38.0 2)	38.2 2)
Ausschüttungsquote	62.0 %	60.8 %	59.8 %	56.7 % 2)	60.2 % 2)

je PS (in CHF)		2011	2012	2013	2014
Kurse	Hoch	1'245	1'205	1'236	1'418
	Tief	1'142	1'146	1'126	1'170
KGV4)	Hoch	16.9	16.5	16.5	19.5
	Tief	15.5	15.7	15.0	16.1

1) ohne Goodwill / immaterielle Werte
2) Schätzung ZKB-Research
3) Ex-Dividende per 6.3.2015
4) Höchst-/Tiefstkurse eines Jahres im Verhältnis zum adjustierten Reingewinn des gleichen Jahres

Informationen zum Partizipationsschein der GKB
auf www.gkb.ch/partizipationsschein

Nachhaltig im Dialog.
Wir übernehmen Verantwortung und handeln nachhaltig gegenüber unseren Kunden, Mitarbeitenden, Investoren, der Öffentlichkeit sowie der Umwelt. Für Fragen und Rückmeldungen zum Bericht: Plutarch Chiotopulos, +41 81 256 83 13, plutarch.chiotopulos@gkb.ch.

Global Reporting Initiative.
Dieser Bericht integriert die Richtlinien der Global Reporting Initiative (GRI) zum Nachhaltigkeitsreporting. Die GRI hat zum Ziel, die Unternehmensberichterstattung weltweit transparenter und vergleichbarer zu machen. Siehe dazu www.globalreporting.org.

Die GKB will mit diesem Berichtsstandard die Transparenz zu ihren Zielen und Leistungen in der Nachhaltigkeit fördern.

Der vorliegende Bericht erfüllt gemeinsam mit dem ausführlichen GRI-Inhaltsindex im Internet auf **www.gkb.ch/nachhaltigkeit** den B-Level gemäss GRI-Richtlinien G3.

Impressum.
Projektleitung: Graubündner Kantonalbank, Marketing & Kommunikation
Gestaltung: CLUS Werbeagentur, Chur
Fotografie: Reinhard Fasching, SFH, Bregenz
Druck: Südostschweiz Print, Chur

Dieser Geschäftsbericht wurde mit ClimatePartner CO_2-kompensiert, also klimaneutral gedruckt.

Graubündner
Kantonalbank

100 % Recycling-Papier gkb.ch/nachhaltigkeit
02.15

Postfach 7002 Chur Telefon +41 81 256 96 01 Telefax +41 81 256 99 42 pr@gkb.ch gkb.ch