

## «Tutto fuorché ordinario»: «Womenomics» 2015 – laboratorio d’incontro per donne in carriera

Coira, 28 agosto 2015 – Ieri si è svolta a Coira la terza edizione di «Womenomics» – laboratorio d’incontro per donne in carriera organizzato dalla Banca Cantonale Grigione (BCG) e dall’associazione Swiss Business Women. L’evento era incentrato sulla scoperta, sulla promozione e sullo sviluppo di talenti. Un’attrice, un’imprenditrice e un uomo di scienza hanno raccontato le proprie esperienze legate al tema «Tutto fuorché ordinario – Risvegliate i vostri talenti sopiti».

Il successo non cade dal cielo. Ci vogliono fortuna, coraggio, duro lavoro e un talento speciale che va scoperto, promosso e sviluppato. Ognuno possiede dei talenti che può mettere a frutto per sé e per gli altri. Il genetista viennese Markus Hengstschläger ne è convinto. Purtroppo il nostro sistema scolastico si basa su norme e standard, costringendo gli scolari ad adeguarsi alla media anziché sviluppare i propri talenti individuali. Riferendosi a questa situazione, Hengstschläger parla di trappola della mediocrità.

### **C’è chi non è caduto nella trappola della mediocrità**

L’attrice Tonia Maria Zindel e l’imprenditrice Magdalena Martullo-Blocher non sono cadute in questa trappola. Entrambe hanno costruito il proprio successo professionale sfruttando i propri talenti individuali. Nei loro interventi hanno spiegato come hanno scoperto le loro doti e a cosa devono la loro riuscita.

### **Riconoscimento e fiducia**

Tonia Maria Zindel ha scoperto il suo talento per la recitazione già da ragazza. In seguito ha intrapreso la formazione all’Accademia teatrale di Zurigo non tardando a riscuotere riconoscimento. Ciò le ha dato la forza di superare anche periodi di magra. Magdalena Martullo-Blocher ha assunto la direzione della Ems Chemie da suo padre Christoph Blocher nel 2004. La ricetta del suo successo? La disponibilità ad avvicinarsi alle novità e la convinzione che si sa fare di più di ciò che si pensa.

La parte ufficiale dell’evento si è conclusa con un intervento rivolto al futuro di Clivia Koch, Presidente dell’associazione Swiss Business Women. L’edizione di quest’anno di «Womenomics» – laboratorio d’incontro per donne in carriera – puntava a motivare le donne a scoprire, sviluppare e impiegare in modo mirato i propri talenti nella professione.

### **In caso di domande potete rivolgervi a**

- Daniel Fust, membro della Direzione generale di BCG | +41 81 256 81 94
- Clivia Koch, Presidente dell’associazione Swiss Business Women | +41 61 275 24 42

### **Il settore Marketing & Comunicazione vi aiuterà a trovare il vostro interlocutore il più velocemente possibile:**

contattate [thom.mueller@gkb.ch](mailto:thom.mueller@gkb.ch) | +41 81 256 83 11

o [hans-peter.rest@gkb.ch](mailto:hans-peter.rest@gkb.ch) | +41 81 256 83 10.

**Banca Cantonale Grigione – leader nei Grigioni**

La Banca Cantonale Grigione offre tutti i servizi che contraddistinguono una moderna banca universale – per i privati, l'economia e gli enti pubblici. La Banca, la cui sede principale si trova a Coira, impiega 1053 collaboratori (stato 30.06.2015) ed è rappresentata nel vasto, ramificato e plurilingue cantone con 63 filiali. La Banca Cantonale Grigione detiene partecipazioni nella Banca Privata Bellerive SA e nella Private Client Bank AG di Zurigo. Nel risultato semestrale mostra una somma di bilancio di CHF 22'696 miliardi e un utile lordo consolidato di CHF 98,5 milioni. Il buono di partecipazione BCG è quotato in borsa dal 10 settembre 1985.

**Appuntamenti**

Risultato annuale 2015:	12 febbraio 2016
Assemblea dei titolari di buoni di partecipazione:	19 marzo 2016