



## Weiterbildung als Erfolgsfaktor für die digitale Transformation

Der digitale Wandel verändert die Arbeitswelt und die Anforderungen von zahlreichen Berufen. Gefragt sind neue Kompetenzen und Know-how. Besonders in Randregionen – wie es der Kanton Graubünden ist – wird es eine grosse Herausforderung sein, gut ausgebildete Mitarbeitende zu gewinnen. Eine Kooperation verschiedener Partner begegnet dem sich abzeichnenden Fachkräftemangel mit einem zukunftssträchtigen Weiterbildungsprogramm. von Alex Villiger

Die digitale Transformation verändert Kundenbedürfnisse und Geschäftsmodelle nachhaltig und fundamental – früher oder später in sämtlichen Branchen. Neben den technologischen Entwicklungssprüngen drängen Start-ups und Internetriesen in die bestehenden Märkte ein. Von einem neuen Weiterbildungsangebot sollen in Graubünden ab 2021 Unternehmen und Mitarbeitende aller Branchen profitieren und sich auf die digitale Transformation vorbereiten können.

### Kompetenzen selber entwickeln

Die Geschäftsmodelle dieser digitalen Anbieter orientieren sich nicht mehr an der Pflege einer auf bestehenden Produkten basierenden Marke, sondern an der permanenten Innovation. Basis dieses Wertschöpfungsmodells bildet die Kreativität, die Kompetenzen und das Engagement der Mitarbeitenden. Dies lenkt die Aufmerksamkeit der Unternehmen stärker auf die Aus- und Weiterbildung ihrer Arbeitskräfte. Denn der demografische Einbruch und der Brain Drain in wirtschaftsstärkere Zentren sorgt in



Die digitale Transformation als Treiber für neue Aus- und Weiterbildungen. Bild Pixabay

Randregionen für einen akuten Fachkräftemangel. Und so bleibt dortigen Firmen – mit ihren ausgetrockneten Arbeitsmärkten – nur eine Chance: die erforderlichen Kompetenzen und Profile in ihrer bestehenden Belegschaft und Gegend selber zu entwickeln.

Die Fachhochschule Graubünden bietet ab 2021 in Kooperation mit verschiedenen starken Partnern ein zweistufiges Zertifikatsprogramm an, das dieser Entwicklung Rechnung trägt. Die beiden Weiterbildungszertifikate richten sich an Mitarbeitende aller Branchen, mit oder ohne Weiterbildung, die ihr Wissen auf kompakte Weise auf den neusten Stand bringen und sich auf die Zukunft vorbereiten wollen.

### Lehrgang 1: General Management

Im ersten Lehrgang erarbeiten sich die Teilnehmenden die betriebswirtschaftlichen Grundlagen des General Managements. Ziel: Die Absolventinnen und Absolventen dieses Basislehrgangs gewinnen einen Überblick über den aktuellen Stand moderner Unternehmensführung in den Disziplinen Strategisches Management, Leadership, Marketing, Finanzielle

Führung, Organisationslehre sowie Prozess und Projektmanagement. Der Leistungsnachweis dieses Lehrgangs erfolgt in Form eines Praxisfalls, anhand dessen das neu erlangte Verständnis in den sechs Disziplinen vor einer Jury dargelegt wird.

### Lehrgang 2: Business Transformation

Im Lehrgang 2 wird ein umfassendes Verständnis der für die digitale Transformation relevanten Grundlagen erarbeitet. In diesem Lehrgang wird für die Zukunft unverzichtbares Wissen erarbeitet, insbesondere in den Themen Trends und Plattformen, digitale Prozesse und Geschäftsmodelle, neue Technologien, agile Arbeitsmethoden oder Führung in der Arbeitswelt 4.0.

### Arbeitsmarktfähigkeit erhöhen

Durch diese praxisorientierte, berufs begleitende Weiterbildung erhöhen sich für die Absolventinnen und Absolventen der beiden Lehrgänge die internen und externen Arbeitsmarktfähigkeiten. Gleichzeitig erhalten sie Zugang zum tertiären Weiterbildungssektor. Mit dieser branchenübergreifenden Weiterbildungs-

initiative kann ein Beitrag zur Sicherstellung der im Arbeitsmarkt Graubünden benötigten und gesuchten Mint-Berufe geleistet werden.

■ Alex Villiger ist Leiter Personal der Graubündner Kantonalbank.

### Mit einem Lehrgang in digitaler Transformation dem Fachkräftemangel begegnen

Der digitale Wandel verlangt nach neuen Kompetenzen und Profilen: Mit einem zweistufigen Zertifikatsweiterbildungsprogramm soll ab 2021 dem Fachkräftemangel in Graubünden begegnet werden. Möglich macht dies eine Kooperation zwischen der Fachhochschule Graubünden FHGR, der Graubündner Kantonalbank, der Marke Graubünden sowie der Mint Academy. Davon profitieren können branchenübergreifend alle Unternehmen und Mitarbeitenden in Graubünden.

## Arbeiten in der Region

Müntener & Thomas

Bei Personalfragen persönlicher seit 1974.



Die HEW AG ([www.hew.ch](http://www.hew.ch)) wurde 1938 gegründet und zählt mit fünf Standorten und 150 Mitarbeitenden zu den führenden Bauunternehmen im Hoch-, Tief- und Strassenbau im Kanton Graubünden. Im Zuge des weiteren Ausbaus und zur Verstärkung des Teams suchen wir in deren Auftrag eine ausgewiesene Bauführer-Persönlichkeit (m/w)

### Bauführer Strassen- und Tiefbau (80-100 %) Engadin

#### Die Hauptaufgaben

In dieser Kaderfunktion sind Sie verantwortlich für die organisatorische, personelle und betriebswirtschaftliche Organisation der Ihnen zugeteilten Baustellen. Zusammen mit dem Regionalleiter repräsentieren Sie das Unternehmen nach aussen, erstellen Offerten und pflegen den Kontakt zu den Behörden und der Bauherrschaft.

#### Das Anforderungsprofil

Diese verantwortungsvolle Position möchten wir einem Bauführer mit Praxis im Strassen- und/oder Tiefbau sowie entsprechender Weiterbildung anvertrauen. Teamfähigkeit, Freude an guter Bauarbeit sowie Führungsflair runden Ihr Profil ab.

#### Das Angebot

Es erwartet Sie ein solid aufgestelltes, finanziell gesundes und familiär geführtes Unternehmen mit qualifizierten Mitarbeitenden und überdurchschnittlichen Anstellungsbedingungen (ein modernes Arbeitszeitmodell und attraktives Salärpaket sowie ein eigenes Geschäftsfahrzeug).

#### Ihre Kontaktperson

Auf Ihre elektronische Bewerbung - Direktlink [mt-jobs.ch/1566](http://mt-jobs.ch/1566) - oder telefonische Kontaktaufnahme für Erstauskünfte freut sich: André Thomas, Geschäftsleiter. Für Diskretion und Kompetenz bürgt unser Name.

LACUNA GARAGE THUSIS

Du bist engagiert, aktiv und positiv eingestellt?  
Du möchtest Schritt für Schritt Verantwortung übernehmen und dich weiterentwickeln?

Wir suchen genau DICH...

**Automobilfachmann/-frau 100%**  
**Automobilmechatroniker/-in 100%**

#### Unser Firmenprofil

Seit 1996 dreht sich bei uns alles rund ums Rad. Neben dem Verkauf von Neuwagen und Occasionen führen wir eine modern eingerichtete Werkstatt. Unsere Schwerpunkte sind: Reparaturen und Service aller Marken, Reifenhandel und Reifenhotel, Karosserie, Spritzwerk

#### Wir bieten dir:

- zeitgemässe Anstellungsbedingungen und Ferien
- familiäres Unternehmen mit überschaubarer Grösse
- einfache und schnelle Kommunikationswege
- eingespieltes, engagiertes und motiviertes Team
- selbstständige, herausfordernde Tätigkeit
- professionelles Umfeld mit moderner Infrastruktur

#### Anforderungsprofil:

- erfolgreich abgeschlossene Berufslehre als Automobilmechatroniker/-in, Automobilfachmann/-frau gültiger Führerausweis Kat. B
- Deutsch in Wort und Schrift
- Freude an deinem Beruf, motiviert, Teamplayer

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

Peter Schweigl, Compognastrasse 27A, 7430 Thusis  
081 284 10 90 / [admin@lacuna-garage.ch](mailto:admin@lacuna-garage.ch)