

Graubündner Kantonalbank – Verhaltenskodex.

Die nachfolgenden Verhaltensregeln definieren die Grundsätze unserer Geschäftstätigkeit auf der Grundlage einer verantwortungsbewussten, ökologisch, sozial und wirtschaftlich nachhaltigen Geschäftsführung. Details zu den nachstehend aufgeführten Verhaltensregeln finden sich in den entsprechenden Weisungen und Reglementen der GKB.

Geschäftspolitik

Die GKB ist die führende Finanzdienstleisterin im Kanton Graubünden. Zentrale Pfeiler sind eine ausgeprägte Kunden- und Serviceorientierung, eine starke, Sicherheit vermittelnde Eigenkapitalbasis und eine langfristig ausgerichtete, wertschöpfungsorientierte und stabile Risikopolitik. Wir halten uns an die gesetzlichen, standesrechtlichen und internen Vorschriften und tätigen nur Geschäfte, die unter anerkannten ethischen Grundsätzen und aus betriebswirtschaftlicher Sicht verantwortbar sind.

Handlungsfokus

Für die beste Zukunft aller Zeiten

unserer Kunden, Mitarbeitenden, Investoren und der Öffentlichkeit.

Zeichen setzen

einfach, kompetent und engagiert

in der Nachhaltigkeit



Verantwortungsbewusstes Vorzeigeunternehmen im Umgang mit Nachhaltigkeit für alle Anspruchsgruppen.

als Arbeitgeberin



Modern und verantwortungsvoll – mit leistungsorientierter Kultur, inspirierender Führung und Eigenverantwortung.

im Beratungs-erlebnis



Kompetente Gesamtberatung und herausragendes hybrides Kundenerlebnis.

in der Einfachheit



Schlanke, effiziente Prozesse und wertschöpfungsorientierte Ausrichtung des Betriebsmodells.

mit Partnern & Beteiligungen



Stärkung der GKB durch professionelle Zusammenarbeit mit Beteiligungen und Partnern in Ökosystemen.

Nachhaltigkeit

Nachhaltigkeit verstehen wir ganzheitlich, das heisst unter Einbezug von ökonomischen, ökologischen und sozialen Aspekten. In unserem Bestreben, beim Thema Nachhaltigkeit ein Vorzeigeunternehmen zu sein, engagieren wir uns für eine entsprechende Entwicklung unserer Region und berücksichtigen die Nachhaltigkeitsbedürfnisse aller unserer Anspruchsgruppen.

Unternehmenskultur

Wir pflegen eine leistungsorientierte, auf Eigenverantwortung basierende Kultur, in welcher unterschiedliche Vorstellungen offen ausgetauscht werden, und gewährleisten ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld. Unsere Kundinnen und Kunden und unsere Mitarbeitenden werden professionell, respektvoll und fair behandelt.

Kommunikation

Die GKB trägt mit ihrer Informationspolitik den unterschiedlichen Bedürfnissen ihrer Anspruchsgruppen Rechnung. Sie informiert wahrheitsgetreu, rechtzeitig, stufen- und adressatengerecht und unterstützt so die Vertrauensbildung.

Diskretion und Bankgeheimnis

Diskretion ist für uns selbstverständlich. Wir geben keine nicht-öffentlichen Informationen preis, ausser dies sei gesetzlich gefordert. Alle Mitarbeitenden unterstehen – auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses – dem Bankgeheimnis. Der Datensicherheit wird zudem höchste Aufmerksamkeit beigemessen.

Integrität

Unser guter Ruf ist für den langfristigen Erfolg zentral. Wir respektieren die Interessen aller Anspruchsgruppen und vermeiden Interessenskonflikte. Es ist Organen und Mitarbeitenden der GKB untersagt, persönlichen Nutzen aus Unternehmens- eigentum und aus Informationen aufgrund ihrer Funktion/Stellung in der Bank zu ziehen, oder sich an jeglicher Art von aktiver oder passiver Bestechung zu beteiligen bzw. davon zu profitieren. Wir schützen in gutem Glauben erfolgende Meldungen von Mitarbeitenden zu Missständen.

Januar 2022

Stefan Sigron
Unternehmensentwicklung